GREEN ENERGY
FOR FUTURE

2022 엘앤에프 지속가능경영보고서

About this Report

본 보고서는 엘앤에프의 ESG 전략 체계, 재무정보 및 비재무정보를 이해관계자와 공유하기 위해 발간되었습니다. 2021년도에 지속가능경영보고서를 발간하면서 지속가능경영 전략 및 성과를 공유하기 시작한 엘앤에프는 이번 2022년도 보고서를 통해 지속가능경영 전략 방향과 관련 성과를 성실히 전달하고자 합니다. 특히 다양한 이해관계자가 참여한 이중 중대성 평가 결과를 수록하여, 엘앤에프에 중요한 이슈가 무엇인지 파악하실 수 있도록 구성하였습니다. 앞으로도 엘앤에프는 다양한 이해관계자와 소통하기 위하여 ESG 경영 전략의 성과를 투명하게 공개하겠습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2021년에 시작하여 2022년도 기준 두 번째 발간한 엘앤에프 지속가능경영보고서입니다. 2022년도 회계연도(2022년 1월 1일 ~ 12 월 31일)를 보고 기간으로 하여 지속가능경영 활동과 성과를 담았으며, 일부 정보의 적시성 및 중요성 제고를 위해 필요할 경우 2023년 상반기 데이터를 포함했습니다.
시계열 추이를 파악해야 하는 일부 데이터의 경우 최근 3개년(2020년~2022년) 데이터*를 보고하였습니다. 보고 범위는 대구 공장, 왜관 공장, 구지 1공장, 구지 2공장입니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 방식에 따라 작성되었습니다. 또한, 지속가능성 회계기준위원회 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), UN 지속가능발전 목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 의 지표를 반영했습니다. 재무정보는 K-IFRS(한국 채택 국제회계기준)에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보를 위해 독립된 검증 기관인 한 컨설팅그룹이 제3자 검증을 했습니다.
검증 기준은 AA1000AS v3를 적용하였습니다. 검증 결과는 본 보고서 107~108 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대해 문의사항이 있다면 아래로 연락주시기 바랍니다.

대구광역시 달서구 이곡동로 11
엘앤에프 ESG경영팀
박원영 팀장
053-580-0881
pwyoung@landf.co.kr

www.landf.co.kr

*1차 발간(2021년도) 보고서의 보고 범위 중에서 일부(본사 및 이노베이션 센터 등)는 2차 발간(2022년도) 보고서의 보고 범위에서 제외되었습니다.
이에 따라 2021년도 보고서에서 보고된 데이터 중에서 일부가 2022년도 보고서에서 변경되었습니다.

Interactive 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 페이지로 이동 | 이전 페이지로 이동
목차 페이지로 이동 | 다음 페이지로 이동

Contents

Introduction

6 CEO Message
7 Company Overview
10 About Business
12 Global Network

Focus Area

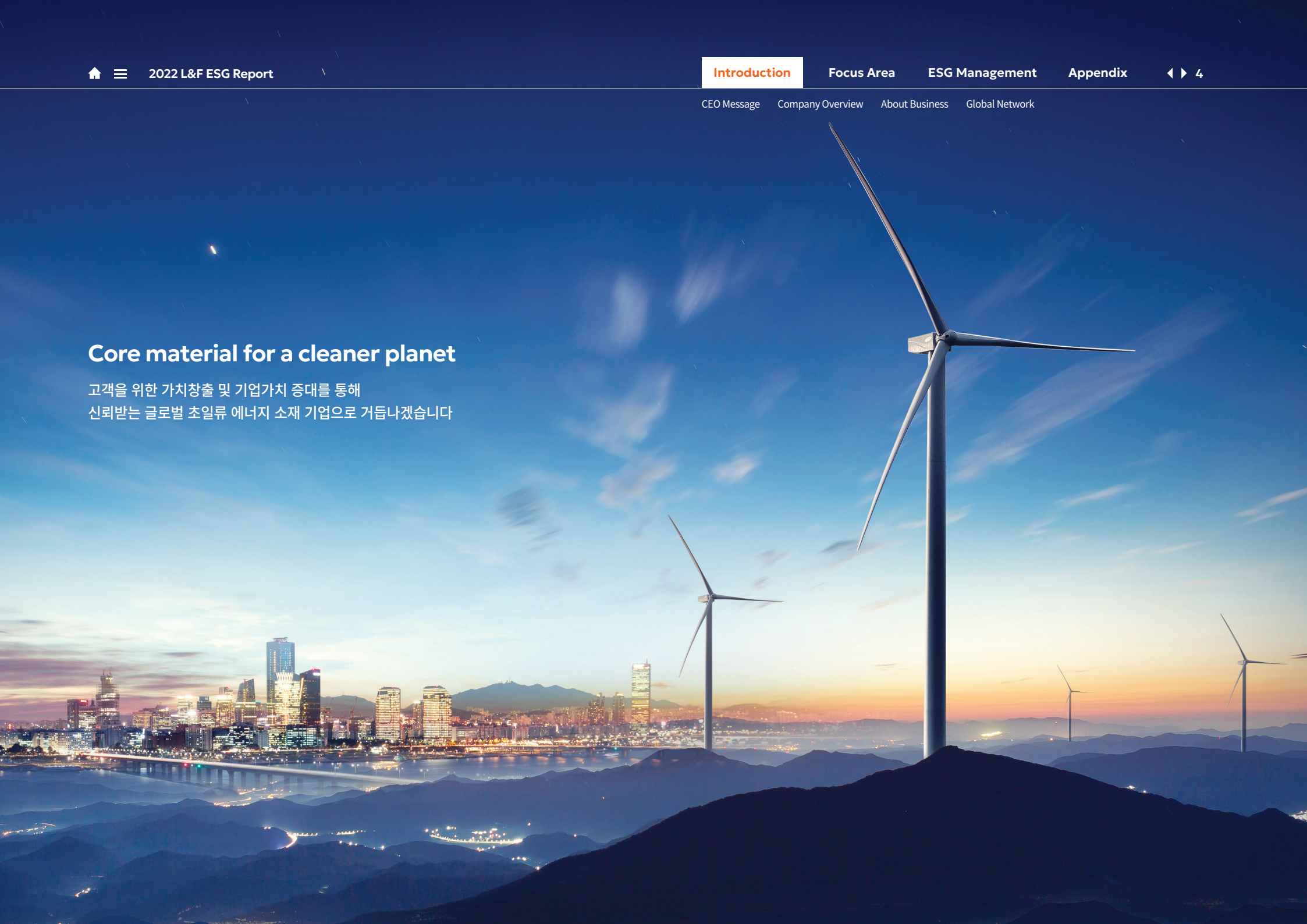
14 ESG Strategy
18 Focus 1 지속가능경영 체계 구축
27 Focus 2 친환경 경영 강화
35 Focus 3 Value Chain 경쟁력 강화

ESG Management

46 이해관계자 소통
47 Approach 1 환경
56 Approach 2 파트너
63 Approach 3 임직원
73 Approach 4 지역사회
79 Approach 5 거버넌스

Appendix

93 경제 성과
95 환경 성과
98 사회 성과
101 거버넌스 성과
102 UN SDGs Alignment
103 GRI Standards Content Index
106 SASB Index
107 제3자 검증 의견서
109 온실가스 검증 의견서
110 가입 협회 및 수상 이력

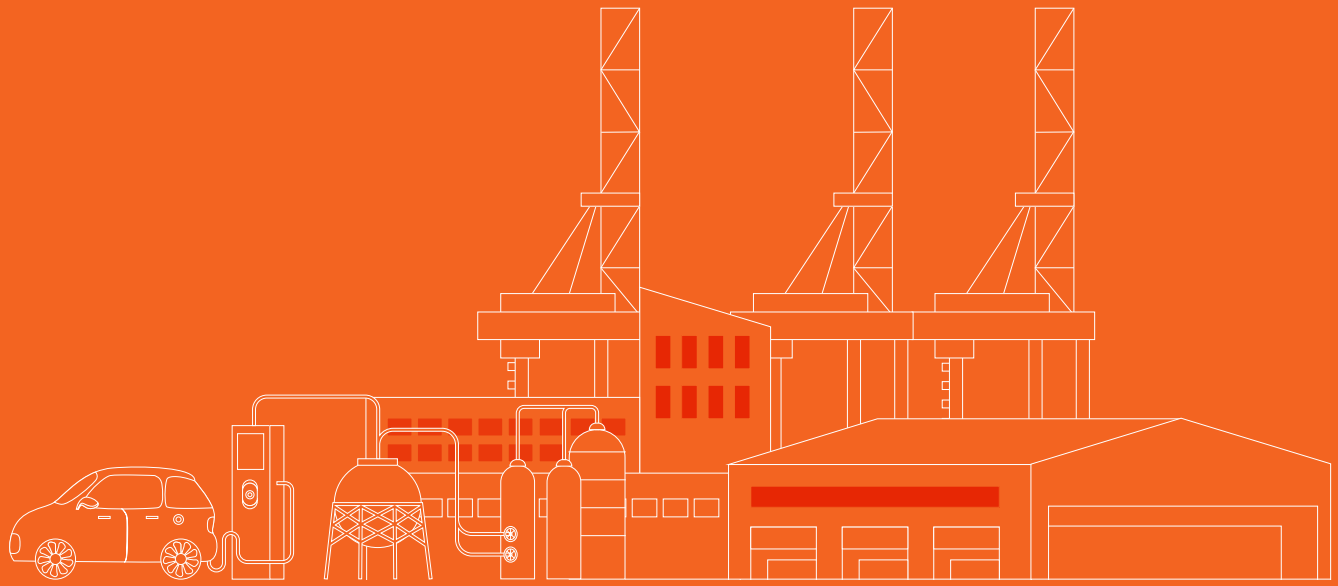


Core material for a cleaner planet

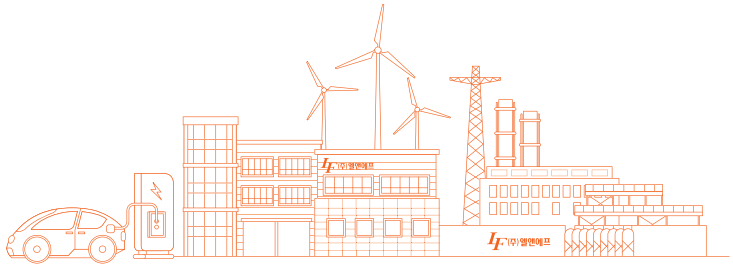
고객을 위한 가치창출 및 기업가치 증대를 통해
신뢰받는 글로벌 초일류 에너지 소재 기업으로 거듭나겠습니다

Introduction

6 CEO Message
7 Company Overview
10 About Business
12 Global Network



CEO Message



존경하는 엘앤에프 이해관계자 여러분,
안녕하십니까?

먼저 엘앤에프의 성장과 발전을 위해 아낌없는 격려와 지지를 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

엘앤에프는 2022년 신뢰받는 글로벌 초일류 전자 소재 기업으로 한 계단 더 성장했습니다. 국제 정세의 변화로 인한 공급망 불확실성으로 산업별로 Value Chain 재편 논의가 일어나는 등 한순간도 긴장의 끈을 놓을 수 없었던 한 해였지만 독보적인 기술력과 공정 경쟁력, 증설을 통한 생산 능력 강화 등으로 전년보다 302% 증가한 3.9조원의 매출을 기록하였습니다. 이와 같은 눈부신 성과는 엘앤에프에 대한 이해관계자 여러분의 아낌없는 격려와 지지가 있었기에 가능했습니다.

불확실한 글로벌 경영 환경 속에서 인류는 모두의 생존과 지속가능한 성장이라는 큰 과제에 직면해 있습니다. 급변하는 시대의 흐름에 발맞춰 기업의 적극적인 ESG 경영 실천은 선택이 아닌 필수 사항이며, 최우선으로 자리매김되어야 할 가치입니다.

엘앤에프는 해마다 연간 최대 실적을 갱신하는 등 뛰어난 재무 성과를 기록하고 있지만, 기업의 지속가능한 경영 역량이 기업과 인류의 장기적인 번영 및 생존과 직결됨에 따라 그 중요성을 통감하고 있습니다. 엘앤에프는 다음과 같은 지속가능한 경영의 실천을 통해 지구 환경을 맑게 하는 클린에너지 소재의 1등 기업으로 나아가겠습니다.

첫째, 지속가능경영 체계를 도입하고 ESG 요소의 경영 내재화를 추진하겠습니다.

엘앤에프는 지난 2022년에 발간한 지속가능경영보고서를 통해 2022년을 ESG 경영의 원년으로 삼고, 'We INNOVATE materials for green energy'라는 ESG 비전을 제시하였습니다. 이에 따라 지속가능한 성장을 기업의 주요 목표로 설정하였습니다. ESG 비전의 달성을 위해 2023년에 ESG 전담 조직을 신설하여 ESG 전략과 체계를 강화했으며, ESG 경영시스템을 체계화하였습니다. 또한 2023년 하반기에는 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하여 ESG 정책 방향성을 설정하고, 기업 경영 전반에 ESG 요소를 반영하여 지속가능성을 강화할 예정입니다.

둘째, 엘앤에프와 공급망 전반의 지속가능성을 향상하겠습니다.

Value Chain 강화를 위해 고객사 및 협력사와 긴밀하게 협력하고 있습니다. 탄소 중립 및 RE100 달성, 자원 선순환 체계 구축, 공급망 지속가능성 향상 및 인권 이슈 관리, 임직원의 안전한 근로 환경 보장, 투명한 거버넌스 체계 확립 등 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)의 전 분야에 걸쳐 고객사 및 협력사와 함께 노력하겠습니다. Value Chain 내 다양한 이해관계자들과의 긴밀한 협력 관계를 통해 지속가능한 성장을 도모하고 책임 있는 공급망을 구축해 나가겠습니다.

셋째, 지속가능한 정보를 이해관계자 여러분에게 투명하게 공개하겠습니다.

엘앤에프의 지속가능한 경영을 실천하는 과정 속에서 재무적 성과뿐만 아니라 비재무적 성과까지 투명하게 공유하겠습니다. 2022년 지속가능경영보고서 발간을 통해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역에 대한 목표와 성과를 이미 공유한 바 있습니다. 지난 2022년 지속가능경영보고서에서 언급한 목표를 실행해 나가는 과정과 ESG 경영 내재화 과정에서 진행되는 모든 사안을 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분에게 적시에 투명하게 공개하겠습니다.

지속가능한 미래를 위해 끊임없이 도전하고 혁신하는 엘앤에프가 되겠습니다. 앞으로도 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 최수안

Company Overview

엘앤에프는 2000년 7월 LCD용 BLU 생산 기업으로 첫발을 내딛었습니다. 2005년 8월부터 리튬이온 이차전지용 양극재 사업을 개시하였으며, 하이니켈 NCMA 양극재를 세계 최초로 양산하면서 이차전지 양극재 소재 사업 분야의 주요 기업으로 성장하고 있습니다.

기업 현황

회사명	엘앤에프
대표이사	최수안
설립일	2000년 7월 27일
본사 주소	대구광역시 달서구 이곡동로 11
시가 총액	6조 2,491억 원(2022. 12. 31. 기준)
임직원 수	총 1,488명
주요 사업부	이차전지용 양극활물질 제조 및 판매
지적재산권	[2022년 10건 등록] [2021년 15건 등록] [2020년 7건 등록]

www.landf.co.kr

Company Overview

사업장 현황

국내 본사, 생산 공장 총 6개(1기 증설), 연구소
해외 생산 공장 1개

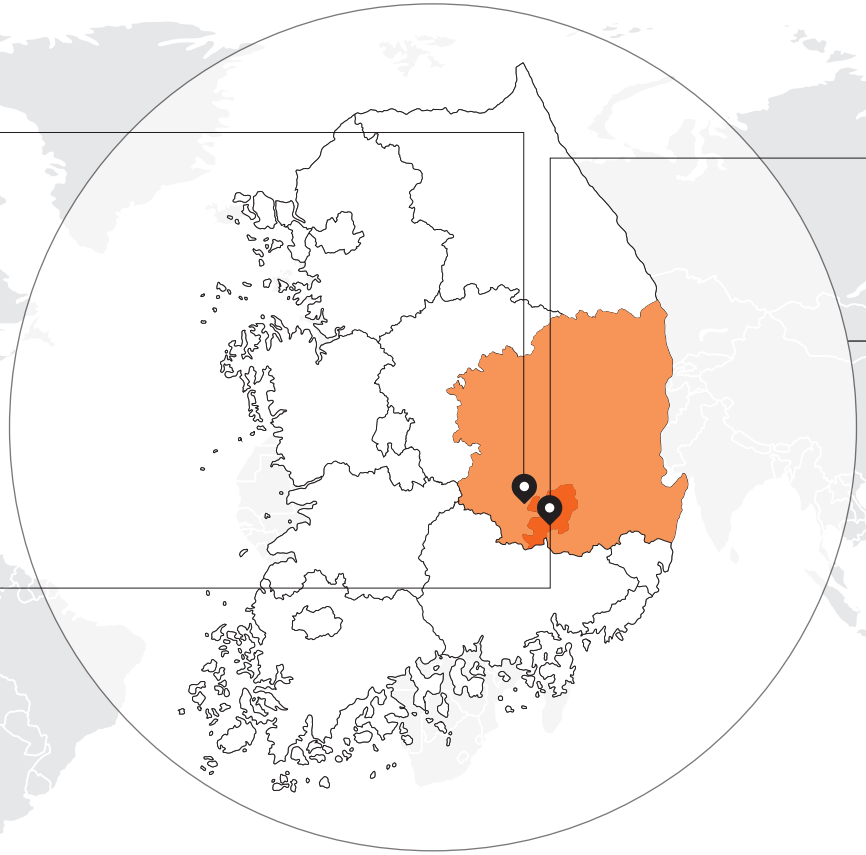
왜관 공장

제이에이치화학공업

구지 1공장

구지 2공장

구지 3공장(증설 중)



본사

연구소

대구 공장

무석광미래신재료
유한공사

Company Overview

L&F MANAGEMENT PHILOSOPHY

MISSION

지구환경을 맑게 하는
Green Energy 소재 Global기업

최고 기술 창의적인 회사
- 창조적 열정으로 새로운 가치를 창출하는 회사
- 매일 개선을 통해 진화하는 회사

신뢰받는 정직한 회사
- 고객으로부터 인정받는 회사
- 임직원이 서로 믿고 헌신하는 회사
- 사회 발전에 공헌하는 회사

보람있는 행복한 회사
- 업을 통해 지구환경 개선에 기여하는 회사
- 조직과 개인의 성장을 통해 자아실현을 이루는 회사

VISION

2025 EPS
WORLD NO.1

History

2000 - 엘앤에프 설립

2003 - 코스닥 상장

2005 - 엘앤에프신소재 설립
→ 양극재 사업 개시

2007 - 니켈이 50% 함유된 NCM 양극재를 세계 최초로 양산
- ISO 14001 인증, ISO 9001 인증 획득

2011 - 제이에이치화학공업 설립
→ 전구체 사업 개시

2013 - 니켈 70% 함유 NCM 양극재 세계 최초 양산

2016 - 엘앤에프와 엘앤에프신소재 합병

2017 - ISO 27001 인증 획득

2018 - IATF 16949 자동차품질경영 인증
- ISO 45001 인증 획득

2019 - 구지 1공장 준공

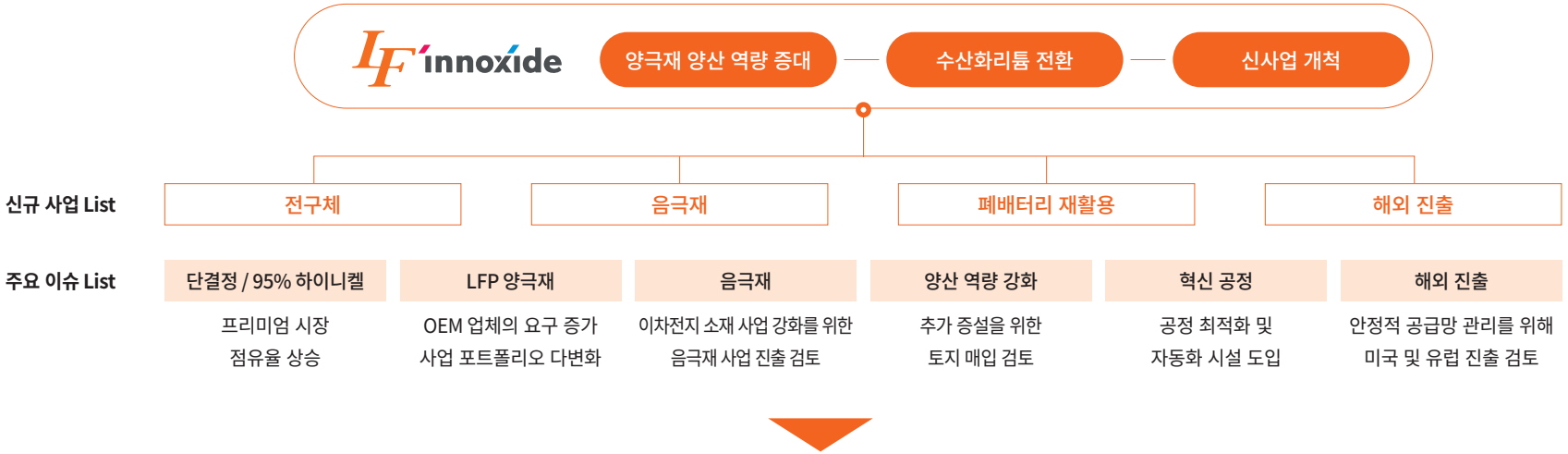
2020 - 니켈 90% 함유 하이니켈 NCMA 양극재 세계 최초 양산

2022 - 구지 2공장 준공
- ISO 27701 인증 획득
- 니켈이 92% 함유된 NCMA 하이니켈 양극재를 세계 최초 양산
- ESG 비전 선포
- 지속가능경영보고서 최초 공시

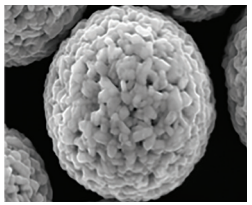
About Business

엘앤에프는 이차전지를 구성하는 소재 중의 하나인 양극재의 개발 및 생산에 주력하고 있습니다. 타사 대비 경쟁 우위를 확보한 하이니켈 계열 양극재 분야에서 선도적 기술력을 확보하고 있습니다. 또한 최근 자원순환 체계를 활용한 친환경 기술 개발, 신규 성장 동력 개척 등의 목적을 달성하기 위해 '폐배터리 재활용' 사업을 추진하고 있으며, 이를 위해 다양한 기업과의 협력을 추진하고 있습니다.

엘앤에프 'Closed Loop' 구축도



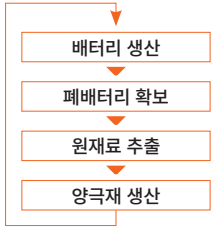
1



양극재 생산

양극재는 양극활물질과 같은 뜻으로 배터리의 양극(+)을 이루는 소재를 의미합니다. 양극재는 이차전지를 충전할 수 있게 하는 '주원료'이며, 배터리의 용량과 성능을 결정하는 가장 중요한 소재입니다.
엘앤에프는 고성능 전기차에 주로 사용되는 하이니켈 양극재* 기술 선도 기업입니다. NCM(니켈-코발트-망간) 양극재에 알루미늄을 더해 전기차 주행거리와 출력, 배터리 안정성과 수명 및 성능까지 향상시킨 하이니켈 NCMA 양극재를 생산하고 있습니다.

2



폐배터리 재활용

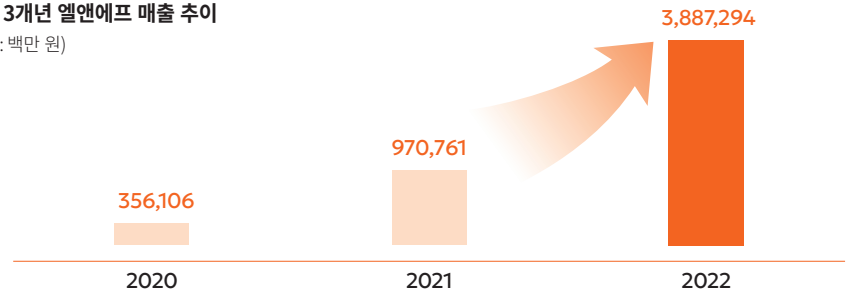
충전과 방전을 반복하면 이차전지는 수명을 다하게 됩니다. 폐배터리에서 리튬이나 니켈, 코발트 등 유가 금속을 추출하여 재활용하면 원료를 안정적으로 수급할 수 있으며, 친환경 효과도 거둘 수 있습니다.
엘앤에프는 다양한 기업과의 협력을 통해 폐배터리 재활용 사업을 추진하고 있습니다. 폐배터리 재활용 사업을 통해 친환경 기업으로서의 영향력을 강화하고, 신규 시장 개척을 통한 성장성 강화를 동시에 달성하고자 합니다.

*양극재를 이루는 3~4개 소재 중에서 니켈의 함량이 90% 이상인 양극재

About Business

사물이 배터리로 움직이는 사물 배터리(BoT)시대가 도래하였습니다. 이에 따라 전기를 충전하여 사용하는 이차전지가 사물 배터리 시대의 주 전력원으로 등장하였습니다. 엘앤에프는 미래 성장산업으로 기대되는 이차전지 산업을 이끄는 주요 기업으로서, 배터리 생산 원가의 40%를 차지하는 핵심 소재인 양극재를 생산하고 있습니다.
특히 2022년은 여러 경영환경의 중대한 변화에도 불구하고 전년보다 302% 늘어난 큰 폭의 매출 성장을 기록하였습니다. 여기에 만족하지 않고 구지 2공장 준공 및 구지 3공장 착공을 통한 양산 역량 강화, 새로운 차세대 양극재 개발 등을 진행하면서 지속적인 성장을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

최근 3개년 엘앤에프 매출 추이
(단위: 백만 원)

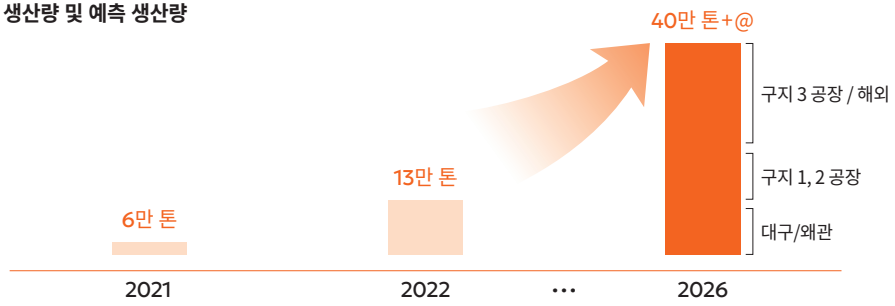


양극재 생산 역량 강화

엘앤에프는 기존의 양극재보다 니켈 함량을 90%로 높여 고출력-고용량 배터리 생산이 가능한 하이니켈 NCMA 양극재의 양산을 세계 최초로 성공하였습니다. 고성능 전기차에 주로 적용되는 하이니켈 NCMA 양극재의 지속적인 수요 증가에 대응하기 위하여, 구지 2공장 완공에 이어 구지 3공장을 착공하는 등 생산 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

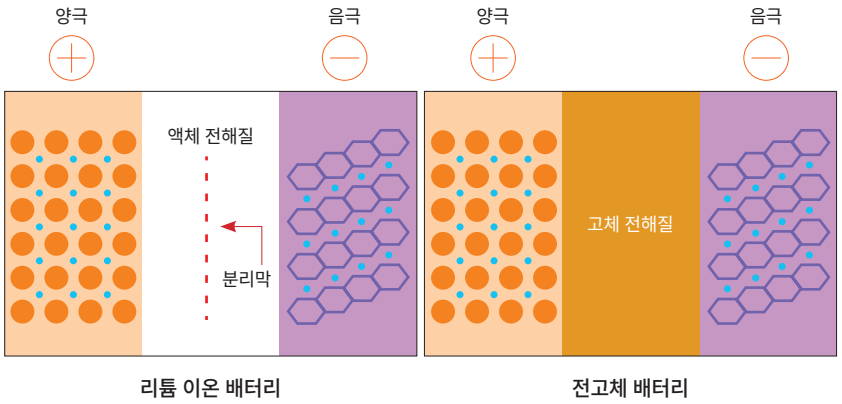
구지 3 공장(증설 중)

연간 생산량 및 예측 생산량



차세대 양극재 개발

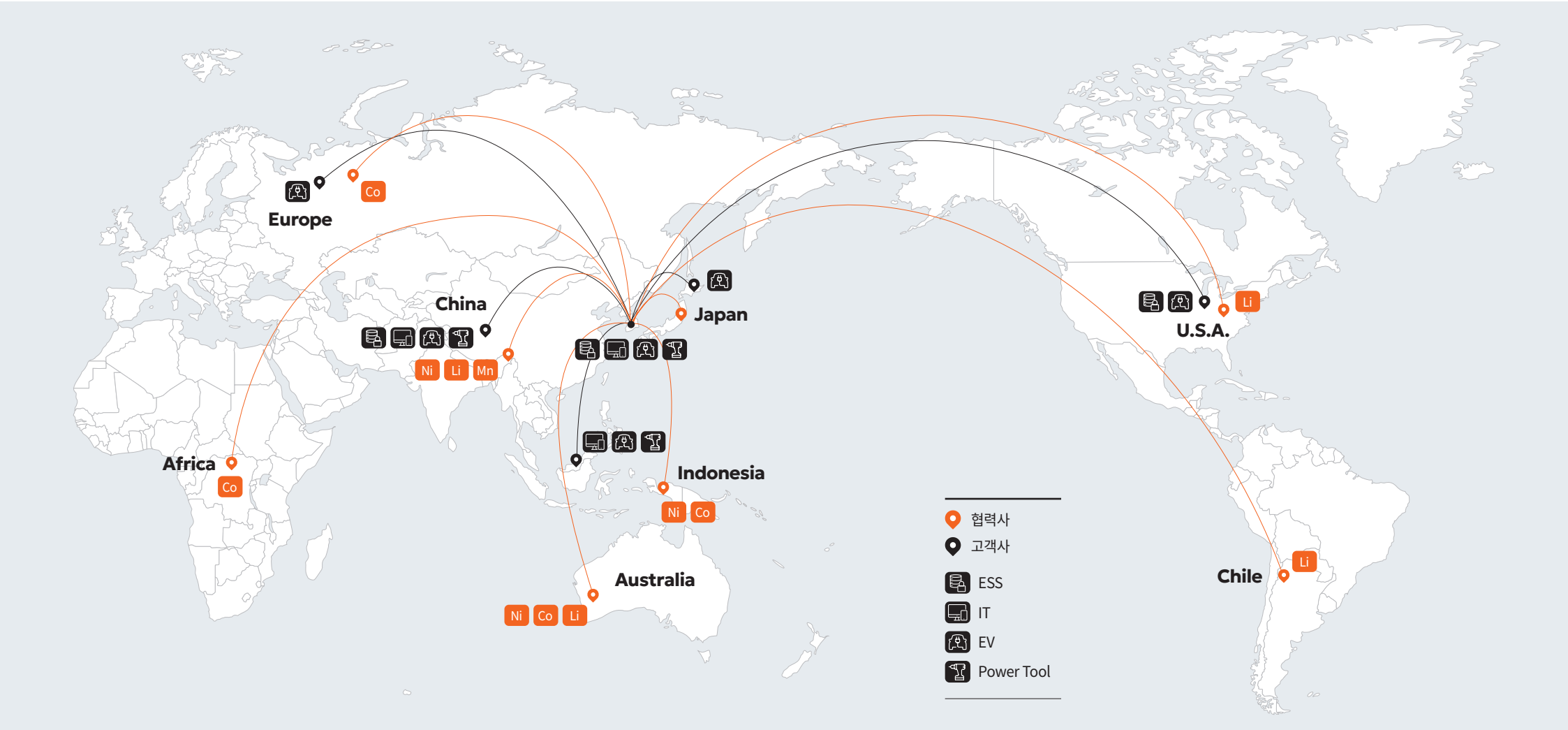
전고체 전지는 기존 리튬 이온 전지의 전해질을 액체에서 고체 상태로 대체한 전지로 고출력-고안정성이라는 장점이 있습니다. 그러나 리튬 이온의 느린 이동과 계면 부반응 및 전도성 저하 문제가 양산 및 상용화 장애물이 되고 있습니다. 엘앤에프는 이러한 문제점을 해결하여 전고체 전지 소재를 상용화하기 위해 지속적으로 연구개발을 진행 중입니다.



지식재산권 **10건** 등록
*2022년 기준

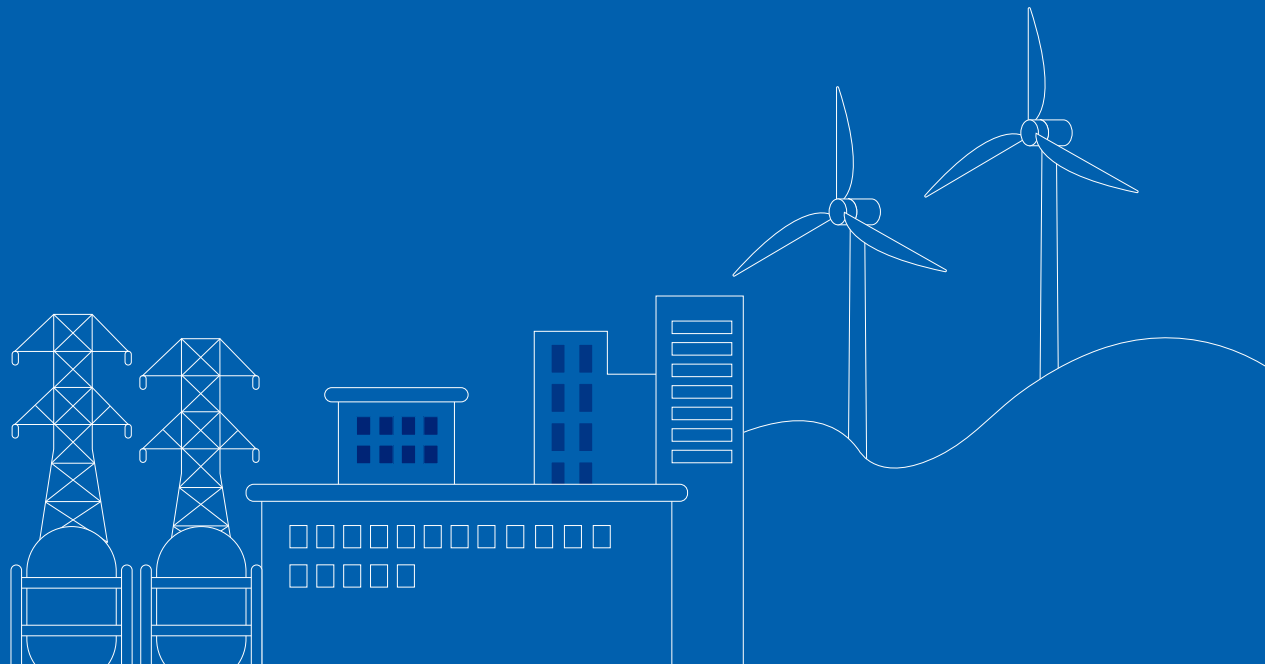
Global Network

엘앤에프는 국내뿐만 아니라 북미, 유럽, 중국, 일본 및 동남아에 직간접적인 공급 네트워크를 구축하고 있으며, 다양한 고객사 및 협력사 간의 네트워크를 통해 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.



Focus Area

14 ESG Strategy
18 Focus 1 지속가능경영 체계 구축
27 Focus 2 친환경 경영 강화
35 Focus 3 Value Chain 경쟁력 강화



ESG Strategy

엘앤에프는 친환경 에너지 소재 산업의 성과를 바탕으로 지속가능한 미래를 선도하는 글로벌 기업으로 성장하기 위하여 'We INNOVATE materials for green energy'를 ESG 비전으로 수립하였습니다. 소재(materials) 산업의 혁신(INNOVATE)을 통해 친환경 에너지(green energy)를 구현하고, 지속가능한 미래를 실현한다는 의미를 담고 있습니다. 이 중에서 'INNOVATE'라는 키워드를 중심으로 8대 전략 방향을 수립하고, 11대 중점 추진 과제를 선정하였습니다.

MISSION

지구환경을 맑게하는
Green Energy 소재 Global기업

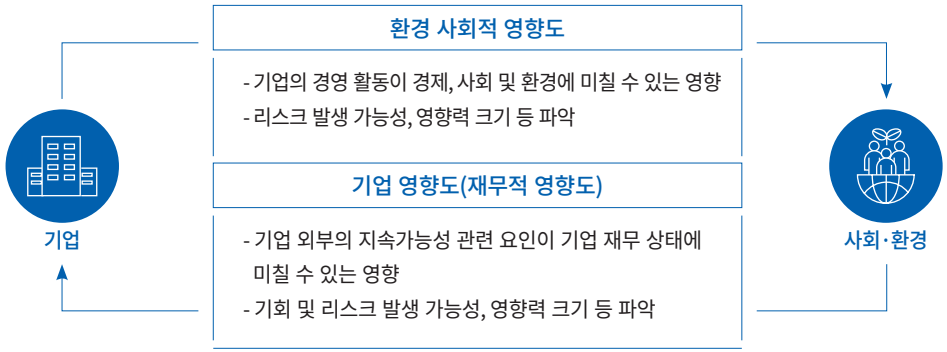
ESG VISION

We INNOVATE materials for
green energy

전략 방향	I	N	N	O	V	A	T	E
	Improving resource efficiency 자원 효율 향상	Net zero transition 넷제로 전환	New ideas towards zero pollution 환경영향 최소화	Outstanding product quality 최고의 제품 품질	Value of mutual growth 동반 성장의 가치	Accountability for employees 임직원에 대한 책임	Transparent governance 투명한 지배구조	Enhance compliance 컴플라이언스 강화
중점 추진 과제	자원 효율 및 가치증진	기후변화 대응노력	오염 및 유해물질 관리강화	품질 기반의 제품 경쟁력 강화	공급망 ESG 관리 체계 구축 · 지역사회와 상생 추구	임직원 존중 및 역량 개발 · 안전보건 문화 확산	ESG 의사결정 구조 정착 · 윤리경영 문화 내재화	컴플라이언스 강화

이중 중대성 평가

향후 중점적인 관리가 필요한 이슈를 식별·선정하고, 2022년도 지속가능경영보고서의 보고 내용을 결정하기 위해 이중 중대성 평가를 시행하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 환경 사회적 관점뿐만 아니라 기업 재무적 관점까지 모두 고려하여 중대 이슈를 선정하였습니다.
엘앤에프의 이중 중대성 평가는 GRI의 보고 내용 결정 프로세스를 기준으로 진행되었습니다. 글로벌 공시 표준 및 평가지표 분석, 법-제도-규제 및 관련 정책 분석, 국내외 동종산업 동향 분석, 기준 연도 미디어 보도 분석, 임직원 및 이해관계자 설문조사 등의 과정을 거쳐 환경 사회적 영향도 및 기업(재무) 영향도를 측정하였습니다.
이중 중대성 평가를 통해 10개의 중대 이슈를 선정하였으며, 중대 이슈 관련 엘앤에프의 활동 및 성과를 지속가능보고서에 상세히 보고하였습니다.



이중 중대성 평가 프로세스

1 ESG 이슈 풀 구성

엘앤에프 분석

- ESG 평가 기준
- 이니셔티브
- 동종산업 동향 벤치마킹
- 미디어 리서치
- 법제도 및 관련 정책
- 기업 내부 자료
- 전년도 지속가능경영보고서

이중 중대성 평가
이슈 풀 31개 구성

2 영향력 평가

환경·사회적 영향도 평가

- 국내외 주요 이니셔티브 및 평가 기준 분석
- 미디어 분석
  (2022. 01. 01. ~ 2022. 12. 31. 보도 건 기준)
- 임직원 및 이해관계자 설문조사*

기업 영향도(재무적 영향도) 평가

- 이니셔티브 및 고객사 공급망 실사 항목 분석
- 산업 관련 국내 법 및 제도 분석
- 국내외 주요 동종 기업 이슈 및 대응 사례 분석
- 임직원 설문조사**

3 중대 이슈 도출

중대 이슈 도출

- 영향력 평가 결과를 반영하여 중대 이슈 도출

중대 이슈 타당성 검토

- GRI, SASB 등 주요 공시기준과 중대 이슈 간 비교
- 기업 내부 자료를 재검토하여 중대 이슈 관련 보고 및 적절성 여부 고려

중대 이슈

환경	1	친환경 투자 및 기술 확보
	2	폐기물 감축 및 배출 관리
	3	온실가스 배출 관리 및 감축
	4	에너지 효율 향상 및 친환경 전환
	5	유해화학물질의 관리 강화
사회	6	인재 유치 및 역량 개발
	7	임직원의 산업안전보건 강화
	8	책임 있는 원자재 조달
	9	협력사의 지속가능성 관리
지배구조	10	정보 보안 및 개인정보보호 강화

* 임직원 435명(62.5%), 외부 이해관계자 43명(90%)
**재무영향 관련 임직원 50명(67.5%)

이중 중대성 평가

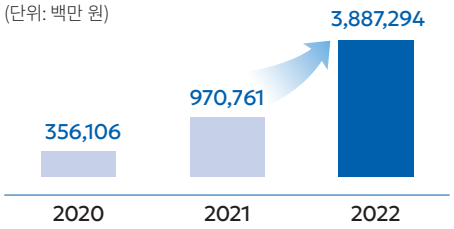
이중 중대성 평가를 통해 선정된 엘앤에프 중대 이슈 주요 내용을 기재하였습니다. 중대 이슈별로 엘앤에프의 영업 활동 및 지속가능경영 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향과 기업 재무에 미치는 영향 수준을 평가하였으며, 해당 이슈에 대한 엘앤에프의 대응 현황과 전년 대비 중대 이슈 변동 내용을 보고하였습니다.

영역	No.	중대 이슈	정의	환경 · 사회 영향	기업 영향(재무)	엘앤에프의 대응	전년 대비 변동 내용	보고 위치
환경	1	**친환경 투자 및 기술 확보**	친환경 제품 및 서비스, 공정 기술 등 개발	●●●○	●●●●○	- R&D 조직 및 시설, 예산 확충 - 친환경 강조 신제품 및 공정 개발	- 배터리 신소재 기술 개발 - 폐기물 재활용 공정 개선	32-34
	2	**폐기물 감축 및 배출 관리**	폐기물 감축 및 배출 관리, 재활용 및 자원순환 체계의 구축	●●●●○	●●●●●	- 폐기물 감축 관리 체계 운영 - 공정 개선을 통한 원료 재활용 시행 - 폐배터리 재활용 사업 추진	- 전년도 중대 이슈와 동일	31-32, 52
	3	**온실가스 배출 관리 및 감축**	온실가스 배출량 측정, 감축 전략 및 실행	●●●●○	●●●●○	- 전 사업장의 온실가스 측정 - 중장기 탄소 중립 전략 수립	- 탄소 중립 선언 및 전략 수립	28-30, 48
	4	**에너지 효율 향상 및 친환경 전환**	에너지 효율 향상, 신재생에너지 전환	●●●●○	●●●○	- 에너지 절약 캠페인 진행 - 신재생에너지 전환 전략 수립	- 단순 에너지 감축에서 나아가 신재생에너지 전환 기조 변경	28-30, 48
	5	**유해화학물질 관리 강화**	화학물질 관리 체계 구축, 사고 예방 및 대응	●●●○	●●●●○	- 화학물질 관리 규정 개정 - 유해화학물질 관리 지침 제정 및 훈련	- 전년도 중대 이슈와 동일	21-24, 49-50
사회	6	**인재 유치 및 역량 개발**	인재 채용 및 관리, 역량 개발, 조직문화	●●●●	●●●●○	- 지역 인재 중심 우수 인재 채용 - 임직원 교육 및 복지 증진	- 급속 성장으로 인한 인재 유치 및 역량 개발 중요성 반영	64-66
	7	**임직원 산업안전보건 강화**	산업안전보건 정책 및 프로토콜 운영	●●●●○	●●●●	- 산업안전보건 ISO 인증 진행 - 중대재해처벌법 대응 조직 운영	- 전년도 중대 이슈와 동일	21-24, 69-70
	8	**책임 있는 원자재 조달**	분쟁광물 이슈 대응, 책임 있는 원료 조달 체계	●●●○	●●●●●	- 책임 있는 코발트 이니셔티브 가입 - 광물 조달 핵심 협력사 평가 진행	- 고객 및 이니셔티브가 강조하는 공급망 관리 요구에 적극적인 대응 강조	25-26, 38-40, 60
	9	**협력사의 지속가능성 관리**	고객사 공급망 관리 대응, 협력사 ESG 이슈 관리	●●●○	●●●○	- 협력사 지속가능성 평가지표 운용 - 핵심 협력사 평가 진행		38-40, 59-60
지배구조	10	**정보 보안 및 개인정보보호 강화**	산업 기밀 정보보호, 이해관계자 정보보호	●●●●○	●●●●	- 정보 보안 및 사고 대응 체계 구성 - ISO 27001 인증, ISO 27701 인증 획득	- 전년도 중대 이슈와 동일	41-43, 87-88

ESG 하이라이트

Economic

매출 급성장 추세의 지속



2022년 기준 매출액
3조 8천억을 달성하여
전년보다 약 300% 성장하였습니다.

양산 역량의 강화

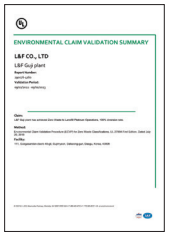
2022년 8월
구지 2공장의 완공으로 인해 양산 역량이
대폭 강화되었습니다.

Environmental

자원순환 선도기업 우수 사례 선정

2022년 9월
자원순환 선도기업으로 선정되어
국무 총리 표창을 수상하였습니다.

폐기물 매립 제로 검증(ZWTL) 플래티넘 등급 획득



2022년 9월
국내 이차전지 양극재 업계에서 최초로
폐기물 매립 제로 검증(ZWTL) '플래티넘'
등급을 획득하였습니다.

Social

공급망 지속가능성 평가 체계 수립

협력사 ESG 평가지표 개발
▼
협력사 선정 평가 ESG 반영
▼
정기 모니터링 및 개선 체계 완성

협력사 ESG 평가지표 개발을 시작으로
공급망 지속가능성 평가 체계 수립
프로세스를 진행하고 있습니다.

직원 100% 전원 정규직 채용

국내 임직원 총원 1,488명 = 정규직 임직원 총원 1,488명

직원 전원을 100% 정규직으로 채용하여
안정적인 일자리를 제공하고 있습니다.

Governance

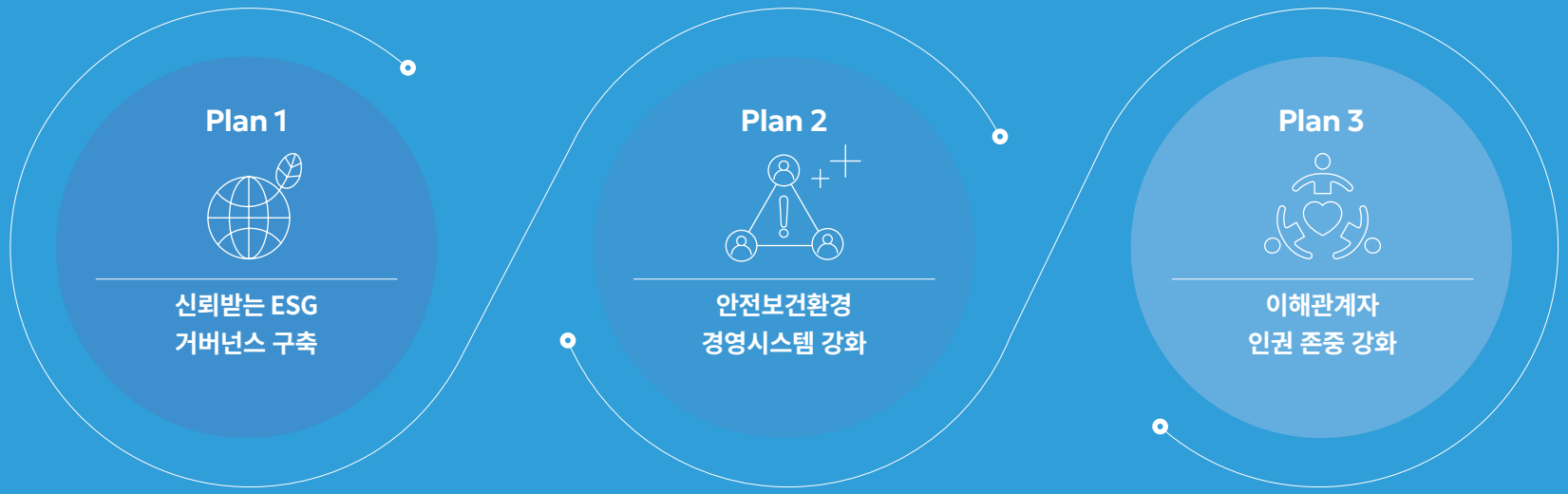
ESG 경영 전담 조직 구성

본격적인 ESG 경영 체계 수립 및 경영 내재화를 위하여 당사 전략기획부문 산하에
ESG 경영 전담 조직을 구성하고, 역량과 경험을 갖춘 전문 인력을 채용하였습니다.

Focus 1

지속가능경영 체계 구축

엘앤에프는 2022년에 최초로 발간한 '2021년도 지속가능경영보고서'를 통해 지속가능경영 미션 및 비전, 그리고 ESG 전략 체계를 제시하였습니다. 그와 동시에 지속가능경영 체계를 구축하기 위한 단계별 실행 계획을 세우고, 관련 실무 조직을 신설하는 등 엘앤에프의 지속가능성을 강화하기 위한 작업을 시작하였습니다. 현재 엘앤에프는 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 ESG 거버넌스를 구축하는 작업을 진행하고 있습니다. 또한 안전보건환경 경영시스템을 정비하여 관련 인증을 지속적으로 획득·갱신하고 있습니다. 특히 기업 경영 ESG 내재화 작업과 동시에 이해관계자와의 소통을 강화하고, 인권 존중 및 영향 관리 프로세스를 기획하고 있습니다.



UN SDGs

관련 중대 이슈

- 5 유해화학물질 관리 강화
- 7 임직원 산업안전보건 강화
- 8 책임 있는 원자재 조달
- 9 협력사 지속가능성 관리

Plan 1 신뢰받는 ESG 거버넌스 구축

ESG 경영은 회사의 장기적인 지속가능성뿐만 아니라 당장의 재무적 성과에도 영향을 미치는, 거스를 수 없는 트렌드로 변모하였습니다. 효과적인 ESG 경영은 리스크 관리에 유리할 뿐만 아니라 지속적이고 장기적인 가치 창출의 기반이 됩니다. 특히 많은 투자자가 ESG 경영 실행 수준에 대한 높은 기준치를 제시하고 있습니다. 이러한 트렌드에 발맞추어 엘앤에프는 2022년을 ESG 경영 체계 원년으로 선언하였습니다.
엘앤에프는 중장기적인 ESG 경영 내재화를 위해 ESG 거버넌스를 구축하는 작업에 착수하였습니다. 작년에 발표한 ESG 전략을 기반으로 실무 조직을 구성하고, 이사회 조직 개편 및 부서 간 실무 협업 체계를 구축하고 있습니다. 최종 ESG 경영 내재화 단계까지 실행 계획을 수립·진행하고 있습니다.

(주)엘앤에프

STEP 1
필요성 인식 및 계획 수립

ESG 전략에 따른 거버넌스 구성 방안 수립

전사 ESG 전략 수립 및 실행 방안 기획,
거버넌스 구축 작업의 전담 조직 구성

- ESG TF 구성 및 활동 → 향후 전담 조직의 상설화
- 전사 ESG 전략 및 로드맵, 단계별 실행 방안 수립
- 지속가능경영보고서 발간을 통한 비재무적 정보 공시

전사 ESG 전략 수립 및 대외 공개

STEP 2
ESG 거버넌스 구축

이사회 조직 개편 및 협업 체계 구축

ESG위원회 및 기타 거버넌스 구성,
ESG 전담 조직 – 타 부서 간 협업 체계 구성

- 이사회 산하 ESG위원회 및 기타 위원회 구성
- ESG 전담 조직 R&R 확정 및 부서 간 협업 체계 구성
- 외부 ESG 평가 대비 정기적인 개선 계획 수립 및 실행

이사회 내에 ESG 거버넌스 및 실무 체계 구축

STEP 3
ESG 경영 내재화

ESG 경영의 내재화

기업 경영전략 및 운영에 ESG 요소 통합,
구성원의 ESG 이해도 및 중요도 인식 수준이 우수

- 이사회의 주요 의사결정 시 ESG 요소 고려
- 주요 경영 실무 단계에서 ESG 요소를 통합한 프로세스 구축
- 기업 및 부서별 KPI 설정 시에 ESG 반영

기업 경영 프로세스에 ESG 요소 반영

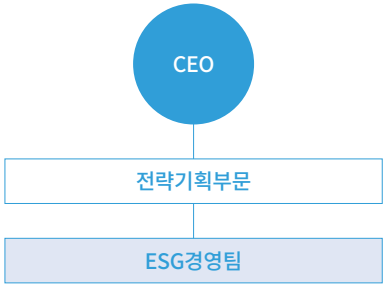
Plan 1 신뢰받는 ESG 거버넌스 구축

ESG위원회 신설

엘엔에프는 투명하고 신뢰받는 지속가능경영 거버넌스 구축을 위해 기존의 ESG TF를 기반으로 ESG경영팀을 조직하였습니다. ESG경영팀의 사전 작업을 거쳐 2023년 하반기에 ESG위원회를 신설할 예정입니다. ESG위원회 외에도 사외이사후보추천위원회도 신설할 예정입니다. 이를 통해 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사를 투명한 절차를 통해 후보로 추천하고 선임하겠습니다.

이사회 내에 신규 위원회가 추가됨에 따라 위원회별로 별도 운영 규정을 제정하여 위원회의 구체적인 역할과 권한을 명시할 예정입니다. 이를 통해 이사회 내 위원회의 전문성, 독립성, 경영 의사결정 과정의 효과성을 높여 투명하고 신뢰받는 지속가능경영 거버넌스를 구축하겠습니다.

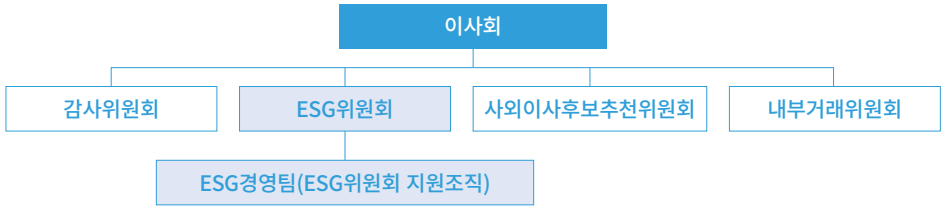
ESG 전담 부서 조직 및 운영



기존에는 ESG 전략 수립, 환경 – 사회 – 지배구조 관련 실무 진행을 ESG TF에서 담당했습니다. 더욱 많은 권한과 역할을 부여받고 ESG 업무를 추진하기 위해서 전담 조직을 구성하고, 전문 인력을 채용하여 2023년 1월에 ESG경영팀을 신설하였습니다.

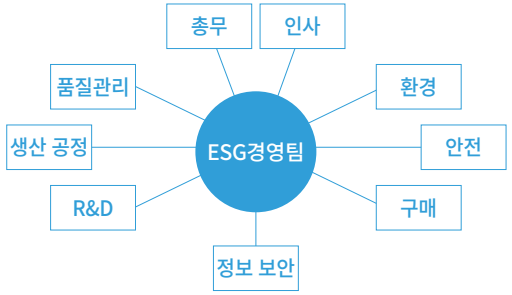
ESG경영팀은 엘앤에프 전사 단위 ESG 의사결정 관련 업무를 담당합니다. 전사 ESG 데이터 관리, 비재무적 정보 공시, 협력사 지속가능성 평가, 기후변화 대응전략 수립, 윤리 및 준법 경영 준수 상황 파악, 외부 평가 대응까지 엘앤에프의 지속가능성 향상과 관련한 업무를 수행하고 있습니다.

2023년 이사회 개편 계획



- 이사회 운영 지원
- 전사 ESG 경영 기획 및 실행

부서 간 ESG 관련 협업 체계



ESG 경영 실무 시스템의 구축 단계

1단계 Cell 단위 대응	2단계 협업 체계 마련	3단계 ESG 경영 실무 시스템 구축
- 이슈가 발생할 시에 개별 대응 - 역할 및 책임이 이슈 발생 시 변경	- 반복되는 동일 이슈의 대응 방법론 마련(사전 역할 및 책임 설정) - 이슈 발생 시 사전 설계대로 대응	- 중요도 기준 업무 시스템 구축 - 정기적 대응 및 관련 데이터 아카이브 마련

ESG 경영의 핵심은 각 실무 부서와의 연계 및 협업입니다. 현재는 ESG 경영 체계 구축 단계 과정으로 이슈 발생 시 협력 대응의 형태로 협업이 이루어지고 있습니다. 이슈 발생 및 중요도를 기준으로 반복적으로 발생하는 협업 형태를 정례화하는 과정을 통해 엘앤에프에 적합한 ESG 경영 실무 시스템을 구축해 나갈 예정입니다.

Plan 2 안전보건환경 경영시스템 강화

5 유해화학물질 관리 강화
7 임직원 산업안전보건 강화

ISO 14001 인증은 기업이 환경 경영을 효과적으로 수행하고, 환경 성과를 지속적으로 향상하기 위해 구축해야 하는 환경경영시스템에 대한 요구 사항을 규정하였습니다. 환경 목표 설정 및 달성 방법론, 성과 측정 및 개선 방안 등 기업의 환경정책을 관리하는 내부 시스템의 구축 여부를 검증하는 것이 주 목적입니다. 엘앤에프는 2007년에 환경안전경영시스템 ISO 14001 인증을 획득하였으며, 지속적으로 인증을 갱신하였습니다. 2018년부터는 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증도 획득하였습니다. ISO 45001 인증은 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전에 예측·예방하여, 기업의 안전 보건 사항을 체계적으로 관리하기 위한 요구 사항을 규정하였습니다. 엘앤에프는 ISO 14001 인증과 ISO 45001 인증을 획득하는 과정에서 파악한 환경안전 및 안전보건 경영시스템의 보완 발전 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다. 앞으로 전사 지속가능경영 체계와의 연계 작업을 진행할 예정입니다.

LF (주)엘앤에프

STEP 1
필요성 인식 및 계획 수립

인증 획득에 필요한 시스템 구축

인증 획득 필요 사항 확인 및
관련 시스템 및 기타 제반 사항 구축

- 경영진의 인증 획득 의지 확인 및 경영 목표 편입
- 인증에 필요한 각종 실무 프로세스 개발
- 측정, 점검, 개선 등 프로세스별 실무 지침 마련

실무 프로세스 개발 및 지침 마련

STEP 2
지속적인 모니터링 및 개선

시스템의 효과적 운영을 위한 프로세스 개선

인증 요건 모니터링 – 개선 체계 운영 및
시스템 운영 프로세스 보완

- 시스템의 효과적 운영 및 실질적 개선을 위한
  문제 식별 → 모니터링 → 개선의 순환체계 구축
- 조직 개편, 문서화 과정 등 실무 프로세스 개선 진행

안전보건환경 프로세스 개선을 통한 인증 갱신

STEP 3
지속가능경영 체계 통합

인증 획득 프레임워크를 최대한 활용

인증 획득 프레임워크를 기반으로
지속가능경영 체계 전환 작업 진행

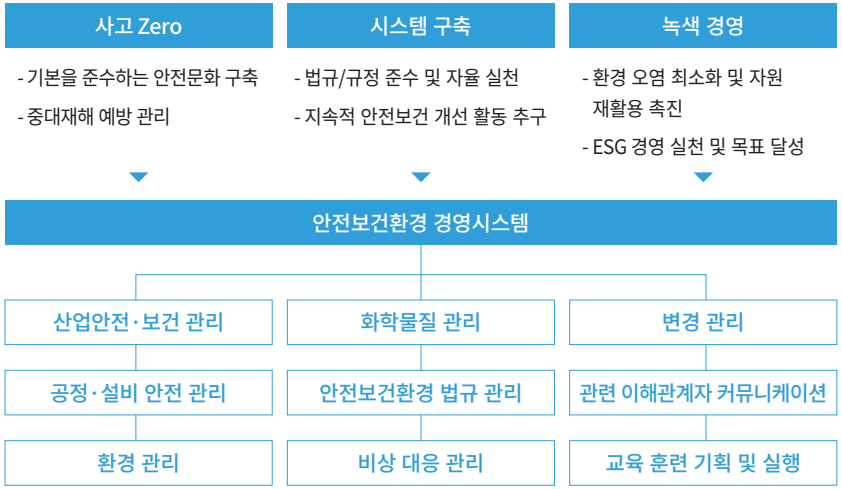
- 인증 과정에서 구축한 시스템과 프레임워크를
  기반으로 환경 및 안전 분야 지속가능경영 체계 구축
- 성과 측정 방법론 및 개선 프로세스의 상당 부분을 반영

인증 획득 요건과 ESG 평가지표 간의 유사성 파악

Plan 2 안전보건환경 경영시스템 강화

안전보건환경 경영시스템

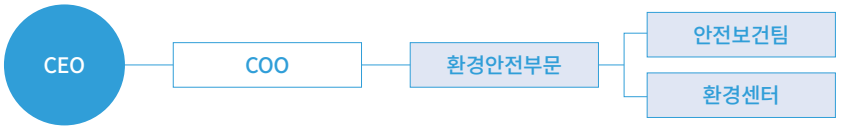
중대재해 및 기타 안전사고 예방 관리에 중점을 둔 '사고 Zero', 법규 준수 및 임직원 자율 실천을 위한 '시스템 구축', 환경오염 최소화 및 자원 재활용 촉진을 위한 '녹색 경영'의 3대 안전환경 방침을 제정하였습니다. 이 방침에 따라 수립된 안전보건환경 경영시스템을 운영하고 있으며, ISO 14001 인증과 ISO 45001 인증의 요구 사항을 준수하고 있습니다. 주기적인 환경오염물질 모니터링, 산업안전보건 위험성 평가, 이해관계자와의 소통 및 교육 등을 진행하여 사고 발생의 가능성을 낮추고 있습니다.



실행 조직 개편

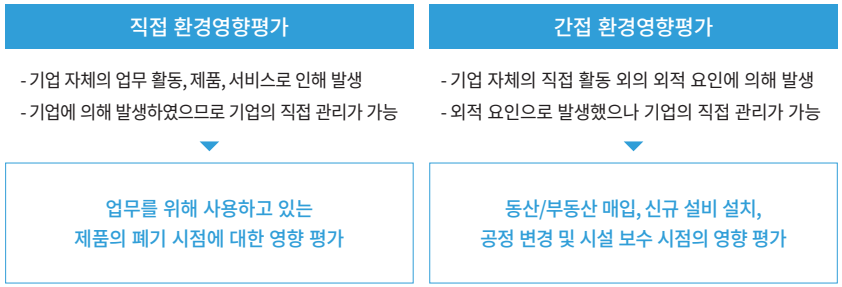
CEO 및 COO 산하에 환경센터와 안전보건팀으로 구성된 환경안전부문을 설치하였습니다. 공장별로 환경 및 안전보건 담당 부서를 신설하여 사업장별 안전보건환경 경영시스템을 운영하고 있습니다.

각 부서는 ISO 14001 인증과 ISO 45001 인증의 심사기준에 따라 포괄적으로 관리하고 있습니다. 국내 및 국제 기준을 충족시킬 수 있는 안전한 근무환경을 조성하고 있으며, 환경영향을 최소화한 친환경 사업장을 만들고 있습니다.



환경영향평가 시행

제품 생산 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 각종 폐기물 및 기타 오염물질 모니터링을 진행합니다. 유해화학물질 영업 허가, 폐수 배출 시설의 설치 허가, 폐기물 관련 신고 등 관련 규정 준수 여부를 확인한 후에 제품을 생산하고 있습니다. 특히 제품 생산 및 기타 운영 과정에서 발생하는 각종 폐기물 처리를 위해 환경영향평가를 시행하고 있습니다. 환경영향평가를 3년에 한 번씩 정기적으로 하고 있으며, 제품 개발 시에는 관련 평가표를 수시로 작성합니다. 직접 – 간접 환경영향평가를 시행하여 폐기물 발생 시 환경영향 최소화 작업을 수행하고 있습니다.

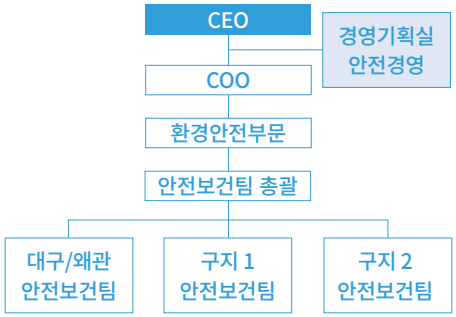


Plan 2 안전보건환경 경영시스템 강화

중대재해처벌법 관련 조직 운영

엘앤에프는 중대재해처벌법 시행 및 ESG 전략 수립 등으로 인해 중대재해 예방 전담 조직을 신설하였습니다. 환경안전부문 안전보건팀과는 별도로 경영기획실 산하에 안전경영 부서를 운영하고 있습니다. 해당 부서는 작업장 위험성 평가, 안전보건 훈련, 사내 도급 및 기타 외부 인원 안전관리, 정기/특별 점검 등 다양한 안전보건 관리 활동을 수행하고 있습니다.

안전보건 관련 조직도

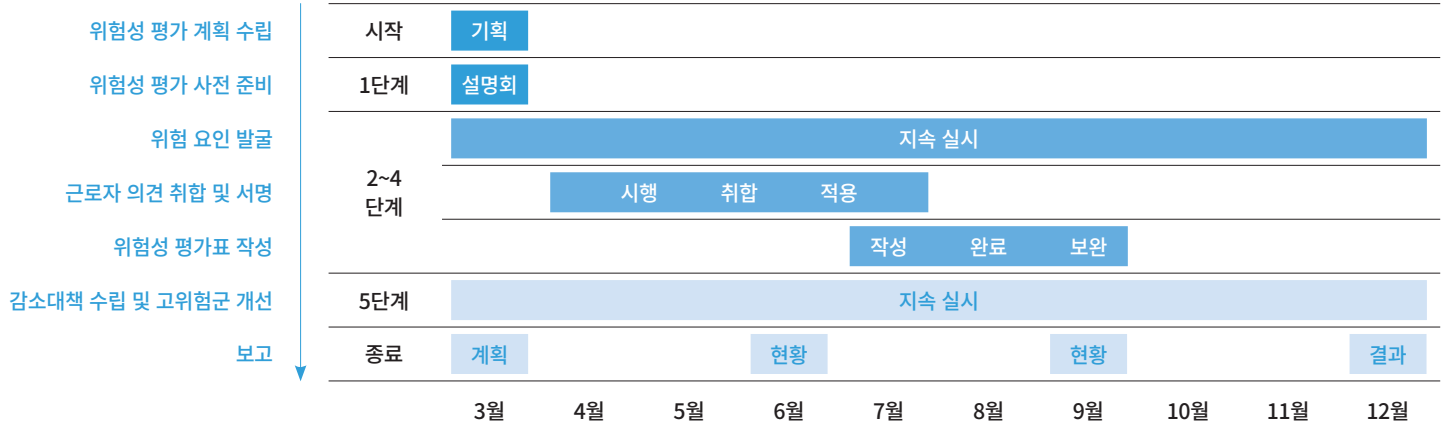


안전보건 체계 확립

유해·위험 요인을 파악하고 지속해서 개선하는 안전보건 관리 체계를 구축하였습니다. 산업안전보건법과 관계 법령의 법규 기준을 충족함과 동시에 선제적인 안전보건 조치를 실행하기 위해 산업안전보건 관련 7개 요소를 기반으로 한 안전보건 체계를 확립하였습니다.

위험성 평가 체계 운영

정기적인 위험성 평가 체계를 시행하여 근로자의 작업 반경 내의 위험 요소를 사전에 발굴하고 선제적으로 대응하고 있으며, 매년 위험성 평가를 시행하고 있습니다. 전 부서의 근로자와 관리 감독자, 안전보건팀 소속의 안전보건관리자가 위험성 평가를 실행하며, 안전보건관리책임자가 위험성 평가 프로세스를 총괄하고 있습니다. 위험성 평가 과정에서 드러난 위험 요인에 대한 개선 작업을 진행하며, 연말 위험성 평가 및 개선 결과 자료를 작성하여 차년도 안전보건환경 경영시스템의 운영에 반영하고 있습니다.



2022년 위험성 평가 개선 결과

구분	대상	완료	개선율
대구 공장	40	40	100%
왜관 공장	36	36	100%
구지 1공장	47	47	100%
구지 2공장	33	33	100%
연구소	19	19	100%
본사	7	7	100%
합계	182	182	100%

Plan 2 안전보건환경 경영시스템 강화

환경경영시스템 인증

2007년부터 ISO 14001 인증을 획득한 엘앤에프는 2023년 상반기에 전 사업장에 대한 인증 획득 및 갱신을 완료하였습니다. 환경안전경영에 대한 리더십 의지 표명, 매뉴얼 제작, 성과 평가 및 개선 관리, 문서화 프로세스에 대한 검증을 통과하였으며, 이에 따라 지속적으로 인증을 갱신하고 있습니다.

환경경영시스템 검증 내용

매뉴얼	개선 관리 시스템
조직 상황	환경 관련 문서
리더십 의지 표명	- 환경경영시스템 운영 문서 - 조직 및 업무 분장 - 각종 성과 보고서 - 교육훈련 계획 - 운영 지침서 - 폐기물 및 오염물질 관리 지침서
기획 의도	
자원 및 역량 관리	
운영 기획 및 관리	
성과 평가 체계	

검증

ISO 14001 인증 획득

안전보건경영시스템 인증

ISO 45001 인증은 사업장에서 발생하는 각종 위험을 사전에 예측·예방하여 기업의 임직원 안전보건 상황을 체계적으로 관리하는 국제 표준입니다. 엘앤에프는 2018년부터 안전보건경영시스템 운영 검증을 통과하여 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 획득·갱신하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증

매뉴얼	
절차서	지침서
- 조직 및 업무분장 - 위험성 평가 - 안전 법규 관리 - 교육 훈련 계획 - 모니터링 및 개선 - 사고 조사 및 개선	- 근로자 건강 관리 - 무재해운동 관리 - 작업환경 측정 - 안전보호구 지급 - 위험물 안전 - 협력사 안전보건

검증

ISO 45001 인증 획득

Plan 3 이해관계자 인권 존중 강화

8 책임 있는 원자재 조달
9 협력사 지속가능성 관리

이해관계자에 대한 존중은 기업 평판 관리의 핵심이며, 이해관계자와 관련한 잠재 리스크 식별 및 관리의 시작입니다. 특히 인권영향평가의 시행을 요구하는 주요 고객사의 공급망 관리 정책과 맞물려 그 중요성이 날로 증가하고 있습니다. 엘앤에프는 2018년에 글로벌 인권노동 방침을 외부에 공개하였습니다. 임직원에게 인도적 대우, 강제노동 금지, 아동 노동 금지, 차별 금지, 근로시간 준수, 적절한 임금 및 복리후생 제공, 결사의 자유 등을 보장하였으며, 고객 및 협력사와 해당 방침을 공유하였습니다. 엘앤에프는 이를 기반으로 이해관계자의 인권 존중과 관련한 정책을 수립할 예정입니다. 글로벌 인권노동방침에서 강조한 임직원 관련 주요 사항 관리 요소를 사내 프로세스로 정착시켰으며, 궁극적으로 인권영향평가 정례 시행, 인권 존중 요소의 경영시스템 내재화 작업 등을 진행하겠습니다.

(주)엘앤에프

STEP 1
인권 경영의 필요성 인식 및 대외 선언

인권 경영 선언 및 정책의 대외 공개

국제 인권 이니셔티브에 대한 존중 선언 및
내외부 이해관계자 인권 경영 정책 발표

- 임직원, 공급망, 이해관계자 등 인권 정책 범위 설정
- 이해관계자의 의견 청취 및 소통 채널 마련
- 기업의 장기적 인권 경영 지향점 설정 및 대외 공개

엘앤에프 글로벌 인권노동 방침 공개

STEP 2
기업 내 위험 요소 파악 및 대처

인권 관련 위험 요소 파악 및 제도 완비

인권 경영 정책에서 강조한 사안들에 대해
각종 프로토콜 설치

- 인권 경영 정책의 주안점을 경영관리 시스템에 반영
- 인권 문제 인식 및 이해 증진을 위한 교육 프로그램 진행
- 임직원을 대상으로 한 각종 고충 처리 메커니즘 설치

임직원 교육 시행 및 고충 처리 메커니즘 운영

STEP 3
인권 존중 경영시스템의 내재화

인권영향평가의 정기적 시행

인권 경영 정책을 기반으로
인권영향평가 시스템 개발 및 정기적 운영

- 공급망과 이해관계자 등으로 인권 경영 정책의 대상 확대
- 잠재적 인권 위험 및 영향 식별 작업 수행
- 위험 우선순위 설정 후 모니터링 체계 개발 및 운영

인권영향평가 시스템 운영

Plan 3 이해관계자 인권 존중 강화

이해관계자의 인권 존중 방침

엘앤에프는 UN 세계인권선언 및 UNGP에 대한 지지를 선언하였습니다. 또한 UN 기업과 인권 이행 지침, 국제노동기구 협약 등 관련 국제 표준을 지지·준수하고 있습니다.

인권 관련 주요 지지 규정

UN 세계인권선언 | UN 기업과 인권 이행 지침 | 국제노동기구협약

글로벌 인권노동 방침

엘앤에프의 이해관계자 인권 존중 방침에 따라 글로벌 인권노동 방침을 대외에 공표하였으며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수하고 있습니다. 임직원, 고객 및 협력사 등 당사의 사업 활동에 직접적인 영향을 받는 모든 관계자에게 인권노동 방침의 공유 및 확산을 위해 다음 7개 항목을 공개 선언하였습니다.

1 인도적 대우
- 모든 임직원을 인격적으로 존중하고, 정신적·신체적 강압, 폭언 등 비인도적인 대우나 위협을 제거
- 임직원의 안전하고 건강한 작업환경을 조성

2 강제노동 금지
- 정신적·신체적 자유의 부당한 구속이나 임직원의 의사에 반하는 강제노동 금지
- 고용 과정에서 개인 신분증 원본 양도 요구 금지

3 아동 노동 금지
- 각 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수
- 만 16세 미만의 아동 노동을 일괄적으로 금지
- 만 18세 미만 청소년 고용 시 야근·초과근무·위험 업무 부여 금지

4 차별 금지
- 모든 임직원에게 채용과 승진, 보상, 훈련 등의 기회를 균등하게 제공
- 성별, 연령, 인종, 종교, 노조활동, 장애, 임신, 혼인 여부 및 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별 금지
- 자국 언어로 명확한 근로조건이 명시된 근로 계약서 작성

5 근로시간 준수
- 각 국가 및 지역법에서 정한 정규, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정 준수
- 초과근무 강요 금지
- 초과근무 시 관련 법에 근거한 초과근무 수당 지급

6 임금 및 복리후생
- 모든 임직원에게 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금을 상회하는 수준의 임금 지급
- 인간다운 삶을 영위하도록 임직원을 대상으로 복지 혜택 제공

7 결사의 자유
- 각 국가 및 지역법에서 보장하는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리 인정
- 임직원이 차별, 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 경영진과 소통할 수 있는 환경 조성
- 내부 고발자에 대해 기밀유지와 보호 보장

Focus 2

친환경 경영 강화

인류는 기후변화에 직면했습니다. 기후변화로 인해 환경 파괴는 점차 가속화되고 있으며, 인류는 각종 재난·재해에 노출되고 있습니다. 기업은 환경에 미치는 영향을 최소화하여 탄소 배출 저감을 실현해야 합니다. 또한 폐기물 감축에서 더 나아가 자원순환 체계를 구축하여 자원 고갈 문제에 장기적으로 대비해야 합니다. 그러면서도 지속적인 발전을 꾸준히 지향해야 합니다. 엘앤에프는 2050 탄소중립 선언을 바탕으로 탄소중립 로드맵 및 신재생에너지 전환전략 및 추진 계획을 수립하였습니다. 또한 폐기물 감축에서 더 나아가 폐수에서 원료를 회수하여 공정에 재투입하거나 추가 수익을 창출하는 자원순환 체계를 구축하고 있습니다. 엘앤에프는 이 모든 계획을 가능케 하는 친환경 기술 개발에 지속적으로 투자하여 지속가능한 발전을 추구합니다.

Plan 1

탄소중립
실현

Plan 2

폐기물 감축 및
자원순환 체계 구축

Plan 3

친환경 연구개발을 통한
미래동력 창출

UN SDGs

관련 중대 이슈

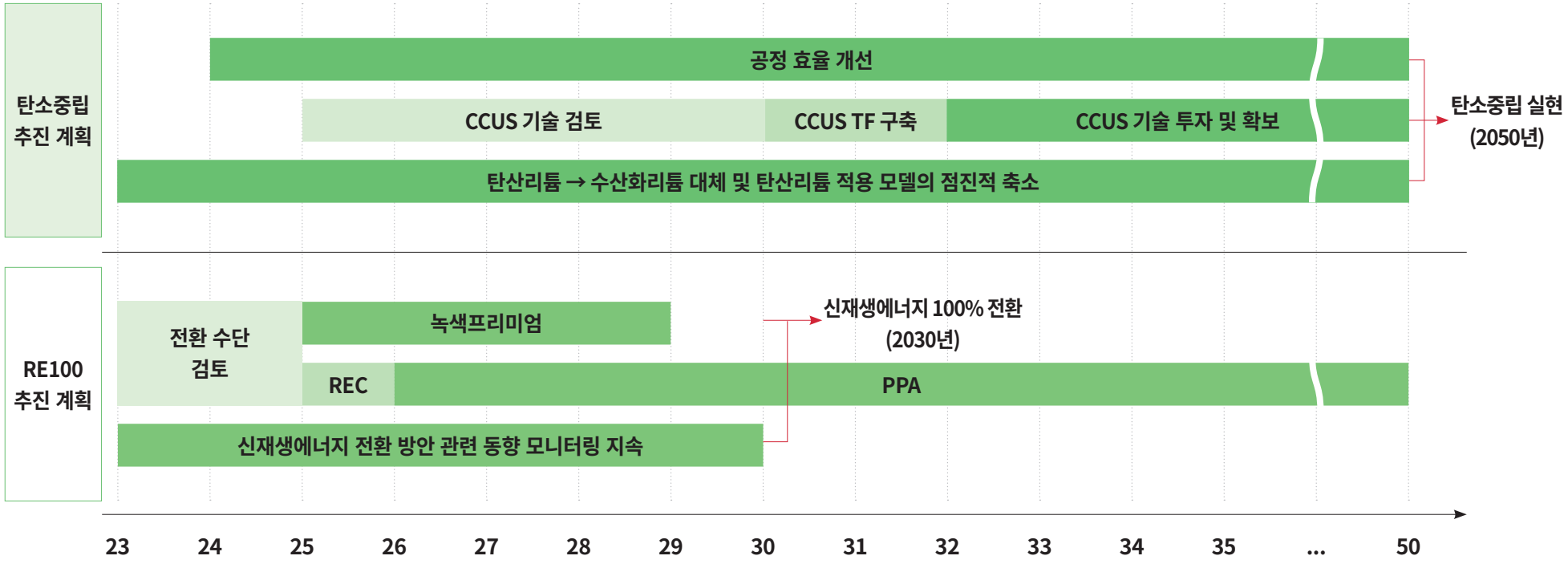
1 친환경 투자 및 기술 확보
2 폐기물 감축 및 관리
3 온실가스 배출 관리 및 감축
4 에너지 효율 향상 및 친환경 전환

Plan 1 탄소중립 실현

3 온실가스 배출 관리 및 감축
4 에너지 효율 향상 및 친환경 전환

엘앤에프는 직접 배출(Scope 1) 및 간접 배출(Scope 2) 영역별 목표를 설정하였습니다. 이를 통해 2050년까지 탄소중립, 2030년까지 RE100을 달성하기 위한 계획을 수립·실행하고 있습니다. 엘앤에프는 탄소 직접 배출량을 줄이기 위해 2050년까지 크게 세 방향으로 탄소중립 계획을 수립하였습니다. ① 탄소 포집 및 활용 저장(CCUS) 기술 확보, ② 공정 효율 개선, ③ 탄소 배출 원료의 대체 등을 통해 2050 넷제로 목표를 달성하기 위해 실행 계획을 점검하고 있습니다. 또한 간접 탄소 배출량의 100%를 차지하는 전력 생산 과정의 탄소 배출량을 줄이기 위해 2030 RE100 달성을 추진하고 있습니다. 녹색프리미엄 제도, 신재생에너지 전력 인증서 구매, 전력구매계약 체결 등 다양한 신재생에너지 전환 수단에 대한 경제성과 효율성을 고려하여 다각적으로 검토하고 있습니다.

탄소중립 실현 계획



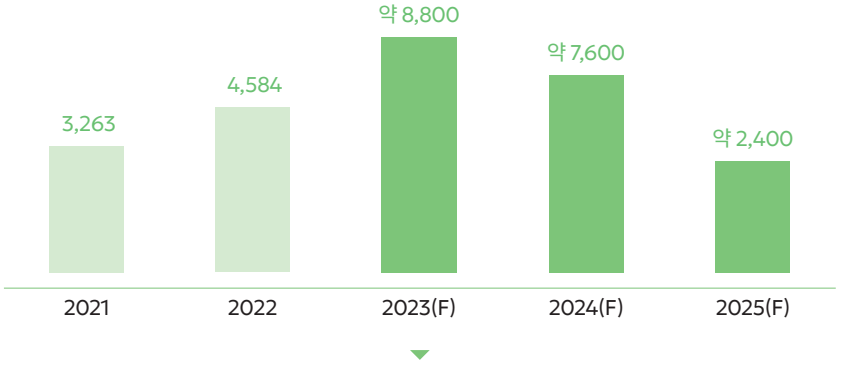
Plan 1 탄소중립 실현

탄소 직접 배출 현황

엘앤에프가 직접 배출하는 탄소의 대부분은 탄산리튬 모델 공정에서 발생합니다. 2023년을 기점으로 탄산리튬 모델의 생산 물량을 점진적으로 줄여나갈 계획이며, 이에 따라 탄소 직접 배출량의 자연스러운 감소를 유도하고 있습니다. 2023년에 탄소 직접 배출량 약 8,800톤을 기록할 것으로 예상되나, 그 이후부터 지속적으로 줄어들어 오히려 2025년의 탄소 배출량이 2021년 수치보다 적어질 것으로 기대하고 있습니다.

직접 배출 현황(Scope 1)

(단위 : 톤 CO2e)



직접 배출(Scope 1) 감축 계획

엘앤에프는 탄소 포집 및 활용 저장(CCUS) 기술 확보, 공정 효율 개선, 탄소 배출 원재료의 대체 등 세 가지 방향별로 단계별 계획에 따라 탄소 직접 배출량을 감축하겠습니다.

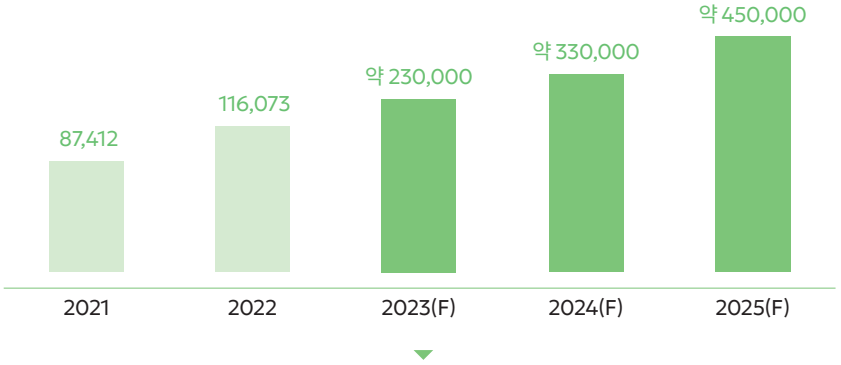
CCUS 기술 확보	공정 효율 개선	탄소 배출 원재료의 대체
기술 개발 검토	전담 TF 구축	탄산리튬 → 수산화리튬 대체 시도
전담 TF 구축	공정 효율 개선	탄산리튬 모델 축소
기술 투자 및 확보		

탄소 간접 배출 현황

엘앤에프의 가파른 생산량 증가로 인해 탄소 간접 배출량은 지속적으로 증가할 것으로 예상됩니다. 공정 운영에 필요한 전력의 생산 과정에서 배출되는 탄소가 간접 배출량의 100%를 차지하고 있기 때문에 신재생에너지 전환이 간접 배출량을 줄이는 가장 효율적인 방법이라고 판단하고 관련 실행 계획을 수립하였습니다.

간접 배출 현황(Scope 2)

(단위 : 톤 CO2e)



간접 배출(Scope 2) 감축 계획

엘앤에프는 신재생에너지 100% 전환을 통한 2030년도 RE100 달성 계획을 수립하였습니다. 이를 위해 각종 신재생에너지 전환 방안을 검토하여 가장 효율적인 전환 방안을 모색하고 있습니다.

녹색프리미엄, REC, PPA 등
신재생에너지 전환 방안의 다각적 검토

신재생에너지 100% 전환 계획 수립 → 2030 RE100 달성 추진

Plan 1 탄소중립 실현

주요 추진 방안

직접배출

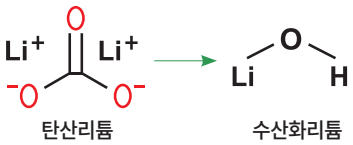
탄소 포집 및 활용 저장(CCUS) 기술의 확보

탄소 포집 및 활용 저장 기술(이하 CCUS, Carbon Capture Utilization Storage)은 이산화탄소가 대기 중으로 방출되는 것을 방지하는 기술입니다. 한국을 비롯한 여러 국가에서 2050 탄소중립 달성을 선언함에 따라 CCUS 기술의 중요성이 부각되고 있습니다. 엘앤에프는 2025년부터 CCUS 기술 확보에 대한 검토 작업에 착수할 예정입니다. 2030년에 CCUS 기술 확보 TF를 조직하여 본격적인 준비 작업을 진행할 계획이며, 그 후에 관련 기술을 확보하기 위한 본격적인 투자를 진행할 예정입니다. 특히 정부가 제시한 2050 탄소중립 로드맵을 고려하여 CCUS 기술 확보 작업을 진행할 예정이며, 이 과정에서 정부 지원 사업 참여를 적극적으로 검토하고 있습니다.

공정 효율 개선

공정 개선과 운영 효율성 개선, 우수 설비 확충 등을 통해 불필요한 공정 소요 시간은 물론, 탄소 배출량도 줄이겠습니다.

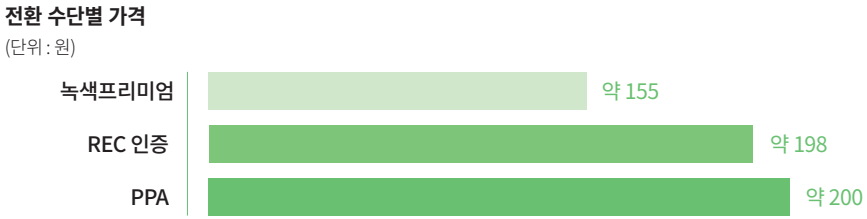
탄소 배출 원료의 대체



엘앤에프가 직접 배출하는 탄소 중에서 대부분은 탄산리튬 사용 공정에서 배출되고 있습니다. 탄소 배출이 많은 탄산리튬을 수산화리튬으로 전환해 가면서 탄소 배출량을 줄이기 위한 노력을 해 나가겠습니다.

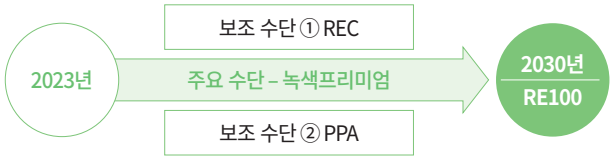
간접배출

신재생에너지 전환 수단별 경제성 검토



국내 발전 환경의 제약으로 인해 녹색프리미엄 구매, 신재생에너지 공급인증서(REC) 구매, 전력구매계약(PPA) 등이 현실적인 신재생에너지 전환 수단으로 주목받고 있습니다. 엘앤에프는 신재생에너지 전환 수단의 경제성을 다각적으로 검토하고 있으며, 가장 효율적인 방법으로 신재생에너지 전환을 추진하겠습니다.

중장기 전환 계획 수립



전환 수단별로 경제성 검토를 거쳐서 중장기 신재생에너지 전환 계획을 수립할 예정입니다. 현재 내부적으로 경제성 및 효율성을 고려하여 다각적으로 검토하고 있습니다.

Plan 2 폐기물 감축 및 자원순환 체계 구축

2 폐기물 감축 및 관리

엘앤에프는 자원 고갈 문제 해결을 위해 폐기물 감축 및 자원 재활용 기술을 확보하기 위해 ① 폐기물 감축, ② 자원순환 체계 구축, ③ 자원순환 비즈니스 운영의 3단계 접근 방법을 실행하고 있습니다. 엘앤에프는 이차전지 양극재 생산 기업 중에서 최초로 매립 폐기물이 전혀 없음을 의미하는 폐기물 매립 제로 검증(ZWTL) 플래티넘 등급을 획득하였습니다. 엘앤에프는 여기에서 더 나아가 폐기물의 재활용 기술 확보를 위해 다양한 방식의 공정 개선을 시도하였으며, 이를 통해 ① 폐수 전량 재이용 과정을 통해 리튬 추출 ② 폐유독물(폐파우더) 총량의 89% 재이용 등의 성과를 창출하였습니다. 또한 ③ 폐소성용기를 분쇄, 가공 후 인조광물섬유 원료로 재활용 처리를 할 수 있도록 개선하였습니다. 엘앤에프는 자원순환 체계 성과를 기반으로 새로운 비즈니스를 추진하고 있습니다. 신규 원료의 공급처이자 비즈니스 기회로 주목받는 폐배터리 재활용 사업에 진출하여 지속 성장 기회를 창출하겠습니다.

(주)엘앤에프

STEP 1 폐기물 감축

폐기물 측정-분석-감축 방안의 수립 및 실행

공정 및 기타 운영 프로세스에서 배출되는
폐기물의 총량을 측정하고 감축 방안 수립

- 프로세스별 배출 폐기물 종류 및 총량 측정 방안 도출
- 폐기물 종류별로 가장 효율적인 감축 방안 도출
- 공정별 폐기물 감축 방안 도출

폐기물 매립 제로 검증(ZWTL) 플래티넘 등급 획득

STEP 2 자원순환 체계 구축

폐기물 재활용 기술 확보

재활용할 수 있는 폐기물의 종류 및 총량을 분석하여
공정 재투입을 위한 관련 기술 확보 방안 수립

- 기존 폐기물 중에서 재활용할 수 있는 폐기물 분리 배출
- 재활용 원재료와 기존 원재료 구매 간의 경제성 비교
- 재활용 원재료 투입 공정의 효율성 향상 수준 파악

공정 개선을 통한 원재료 재활용 기술 도입

STEP 3 자원순환 비즈니스 운영

자원순환 비즈니스 모델 개발

내부 공정 효율성 및 채산성 향상을 넘어
재활용을 통한 시장 및 고객 창출

- 방전 ▶ 파쇄 및 분쇄 ▶ 고온 용융 환원 등 양극활물질 추출 및 재활용 과정의 주요 기술 확보
- 재활용 원재료의 추가 확보를 위한 파트너십 체결

양극재 재활용 사업 추진

Plan 2 폐기물 감축 및 자원순환 체계 구축

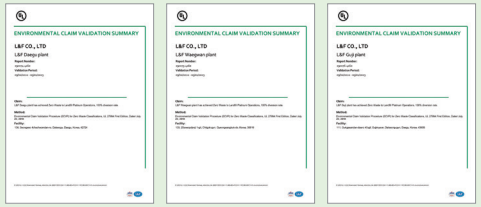
STEP 1

폐기물 관리 분야에서의 가시적 성과 창출

엘앤에프는 폐기물 배출을 줄이고 재활용 총량을 늘리기 위하여 다양한 개선 활동을 실시하였습니다. 응용 안전 과학 분야의 글로벌 리더인 UL Solutions가 주관하는 폐기물 매립 제로 검증(ZWTL)의 최고 등급인 플래티넘 인증을 대구 공장 및 왜관 공장, 그리고 구지 1공장 등 총 3곳의 주요 사업장에서 획득하였습니다.

폐기물 매립 제로 검증 (Zero Waste To Landfill)

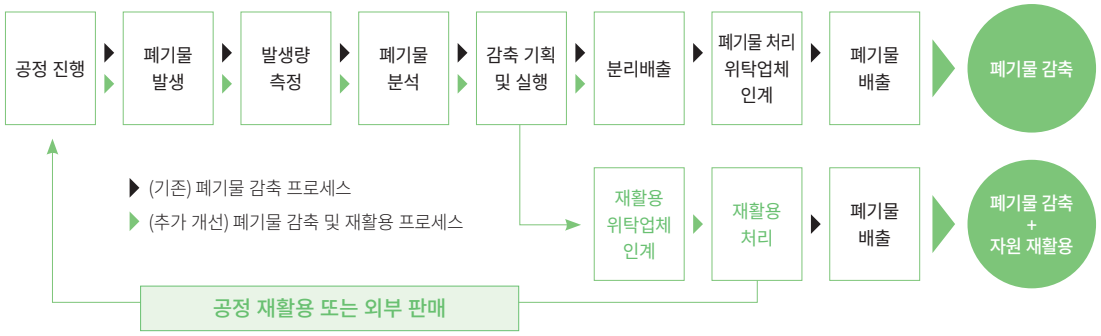
폐기물 매립 제로 검증(ZWTL)은 기업의 자원 재활용 수준을 평가하는 인증 제도입니다. 사업장에서 발생하는 폐기물을 매립하지 않고 다시 자원으로 활용하는 비율에 따라 실버(90~94%), 골드(95~99%), 플래티넘(100%) 등급을 부여합니다. 엘앤에프는 이차전지 양극재 업계에서 플래티넘 등급을 최초로 획득한 기업입니다.



ZWTL 인증서 (엘앤에프 대구, 왜관, 구지 1공장)

STEP 2

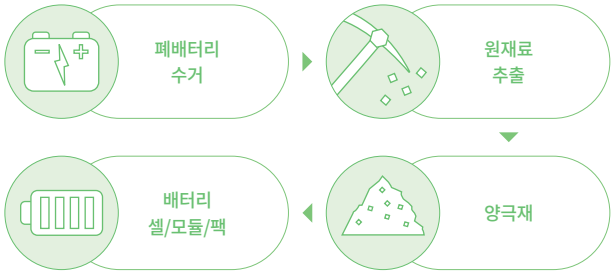
공정 개선을 통한 자원 재활용



엘앤에프는 공정에서 발생하는 각종 폐기물에서 원료를 추출하여 공정에 다시 투입하는 재활용 공정을 개발하였습니다. 이를 통해 폐기물 배출량을 감축하면서 동시에 자원순환 체계를 구축하였으며, 일부 주요 원료를 자체적으로 공급할 수 있게 되었습니다. 양극재 순도를 높이고 불순물 제거를 위해 진행하는 수세 공정에서 발생하는 폐수가 리튬을 함유하고 있는데, 이 리튬을 회수하여 공정에 재활용하거나 외부에 판매하여 추가 수익을 얻고 있습니다.

STEP 3

폐배터리 재활용 사업 추진



엘앤에프는 자원순환 체계의 운용 경험을 활용한 새로운 비즈니스를 추진하고 있습니다. 폐배터리 재활용 사업을 위해 다양한 파트너와 함께 재활용 원료 공급, 합작사 설립 등 다양한 협력 방안을 추진하고 있습니다.

Plan 3 친환경 연구개발을 통한 미래 동력 창출

1 친환경 투자 및 기술 확보

기술 개발 및 연구는 기업의 핵심 과제이자 지속가능한 성장의 핵심적인 요소입니다. 특히 친환경 사업으로 각광받고 있는 이차전지 소재 산업은 성장 가능성이 높은 미래 유망 산업이기 때문에 기술 개발의 중요성이 더욱 강조됩니다. 특히 친환경산업으로 주목받는 이차전지 배터리 셀 생산 과정에서 다양한 환경 악영향 우려가 제기되면서 '우수한 제품 개발'과 더불어 '환경 악영향 최소화'라는 과제가 추가로 주어졌습니다.
하이니켈 양극재를 세계 최초로 양산한 엘앤에프는 이차전지 양극재 분야에서 우수한 기술력을 인정받고 있습니다. 엘앤에프는 기존 제품보다 우수하면서도 친환경적인 제품 개발 및 공정 개선을 위해 이노베이션 센터(연구소)를 운영하고 있습니다. 지속적인 친환경 연구개발을 통해 '환경영향 감소' 및 '성장 동력 확보'를 동시에 실현하겠습니다.

(주)엘앤에프

STEP 1

기존 공정 환경영향 분석

환경영향 측정-분석-감축안 수립 및 실행

기존 양극재 공정 및 기타 운영 프로세스 환경 영향도 측정 및 감축 방안 수립

- LCA(제품 전 생애주기 평가) 수행
- 공정별 폐기물-온실가스-기타 환경영향 측정 방안 수립
- 공정별 환경영향 감축 방안 개발

LCA 및 환경영향 평가 진행 → 기존 공정 개선

STEP 2

원재료 대체 및 재활용 기술 개발

리튬 원재료 대체 및 원재료 재활용 추진

원재료 대체 및 재활용 기술 개발과 공정 적용을 통해 환경영향 대폭 감축

- 리튬 원재료 대체(탄산리튬 → 수산화리튬) 기술 개발
- 원재료 재활용 기술 개발

원재료 대체/전환 및 재활용 공정 신규 개발

STEP 3

Closed-Loop Value Chain 구축

선순환 체계 구축에 필요한 연구개발 추진

배터리 자원의 선순환 체계(Closed-Loop) 구축 및 비즈니스화에 필요한 기술 개발

- '원재료–전구체–양극재–배터리–사용처' 흐름에서 재활용을 거쳐 원재료에서 다시 시작하는 선순환 체계 구축
- 선순환 체계 전 과정에 적용되는 친환경 기술 개발

선순환 체계 전 과정별 연구 계획 수립 및 실행

Plan 3 친환경 연구개발을 통한 미래 동력 창출

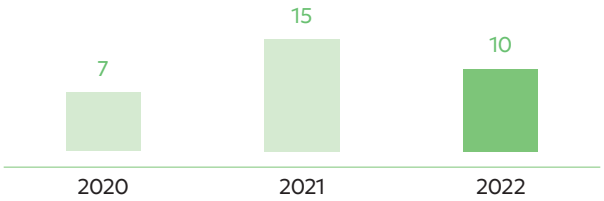
연구개발 조직의 운영

엘앤에프는 친환경 기술 개발을 위해 CPO가 관장하는 3개 연구소를 운영하고 있습니다. 제품개발연구소, A.C.T. 연구소, 공정개발연구소 등에서 고효율 양극재 및 차세대 양극재, 공정 효율화 기술, 친환경 공정 기술, 자원순환 체계 구축 기술, 기타 친환경 기술 등 다양한 분야의 연구개발을 담당하고 있습니다. 이를 위해 연구개발 비용을 지속적으로 인상하여 연구개발 인력을 지원하고 있습니다.

연구개발 조직도

지식재산권 등록 현황

(단위: 건)



연구개발 비용 현황

(단위: 백만 원)

과목	2020	2021	2022
연구개발 비용	11,960	12,168	33,592
정부보조금	1,678	1,764	1,257
연구개발비 / 매출액	3%	1%	1%

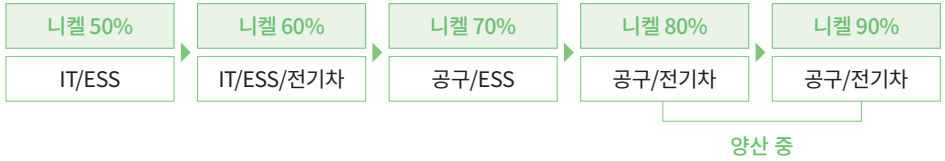
지속적인 친환경 기술 개발 추진

엘앤에프는 기존의 신제품 개발 외에도 재활용 기술 개발을 진행하고 있습니다. 자원순환 체계 구축과 폐배터리 재활용 사업 추진 등이 주요 연구개발 목표에 편입되면서, 관련 연구의 비중이 점차 커지고 있습니다.

목표	개발 기술	현황
신제품 개발	- 고안전성 단결정 소재 개발	진행 중
	- 코발트 저감형 NCM 개발	진행 중
	- 코발트 프리 소재 개발	진행 중
	- High BET를 기반으로 한 xEV 양극재 개발	완료
	- 전고체전지용 6mAh/cm2 이상급 고성능 양극 전극 제조 기술 개발	진행 중
	- 고효율 충전을 할 수 있는 전기차용 고에너지밀도 리튬이온 전지 기술 개발	진행 중
재활용 기술 개발	- 이차전지 공정 폐수에서 리튬 화합물의 회수 및 고순도화 기술 개발	완료
	- Black Powder 금속 추출 공정이 없는 단순화된 전구체 제조 공정 개발	진행 중

세계 최초 하이니켈 양극재 상용화

에너지 밀도를 결정하는 양극재의 니켈 함유량에 따라 배터리의 고성능 출력과 주행 가능 거리가 결정됩니다. 2020년 3월 엘앤에프는 세계 최초로 니켈 함유량이 90%인 하이니켈 NCMA의 양산에 성공하였습니다. 이 성과를 바탕으로 주요 고객사들에 하이니켈 NCMA 양극재를 공급하고 있습니다.



단결정 양극재 개발

단결정 양극재는 입자 강도가 높아서 기존의 제품과 비교해 볼 때 배터리 성능과 안정성, 수명이 우수합니다. 엘앤에프는 지속적인 신소재 개발을 통해 성능이 우수하고 자원을 효율적으로 활용할 수 있는 고성능 제품을 지속적으로 개발할 예정입니다.

Focus 3

Value Chain 경쟁력 강화

기업은 혼자서 성장할 수 없습니다. 전방산업과 후방산업에 산재한 수많은 파트너와 함께 Value Chain을 구성하고, Value Chain의 경쟁력을 함께 강화하여 동반 성장해야 합니다. 기술 발달로 인한 시장의 변동, 외부 요인으로 인한 공급망 재편 움직임, 기후 변화로 인한 지속가능성 강조 등 Value Chain 외부의 변화에 파트너와 함께 능동적으로 대처할 수 있어야 합니다. 엘앤에프는 고객과 협력사를 성장의 파트너로 규정하였습니다. 고객의 요구를 파악하여 엘앤에프 품질 개선 프로세스에 따라 기존 제품을 업그레이드하고 있습니다. 또한 협력사의 지속가능성 관리 체계를 강화하여 원재료 공급 및 기타 지원 협업 체계를 안정적인 구조로 유지·강화할 계획입니다. 엘앤에프는 정보 보안 체계를 통해 이 과정에서 발생하는 중요 기술 기밀을 철저하게 관리하고 있습니다.

Plan 1

고객 만족을 위한
제품 개발 및 품질 개선

Plan 2

협력사 지속가능성
관리 체계 강화

Plan 3

기술 경쟁력 보호를 위한
정보 보안 강화

UN SDGs

관련 중대 이슈

- 8 책임 있는 원자재 조달
- 9 협력사 지속가능성 관리
- 10 정보 보안 및 개인정보보호 강화

Plan 1 고객 만족을 위한 제품 개발 및 품질 개선

고객의 다양한 요구에 최고의 품질로 보답하는 것은 기업의 의무입니다. 시장 수요의 변화에 따라 기민하게 대응하고, 지속적인 품질 향상을 위하여 엘앤에프는 품질 향상 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 품질 향상 프로세스의 운영 현황을 지속적으로 점검하고 대외적인 검증 과정을 거치고 있으며, 그 결과 IATF 16949, RoHS 인증을 획득하였습니다. 엘앤에프의 품질 향상 계획은 고객 지향적 사고에서 비롯됩니다. 우리 제품에 대한 고객의 평가를 지속적으로 파악하고, 그 과정에서 포착한 고객의 수요에 적합하게 품질을 개선한 제품을 개발하고 있습니다.

(주)엘앤에프

STEP 1
VOC(고객 요청) 확보 및 반영 체계 운영

VOC 확보 – 공정 점검 – 반영 프로세스의 체계화

전방산업의 동향 및 고객 요청을 파악하고
세부적인 공정 감시를 통해 품질 경쟁력 향상

- 고객 지적 사항에 대한 사후 점검을 강화하기 위하여 계층적 공정 감시(LPA) 실행 → 고객 품질 평가 상승
- CPS(Clean Process System)를 통한 이물 관리

LPA, CPS 등 품질 개선 프로세스 도입 및 실행

STEP 2
협력사의 품질 경쟁력 강화

협력사와의 품질관리 논의 정례화

공급망 품질관리 시스템을 강화하여
고객의 요청에 신속하게 협력사와 공동 대응

- 원재료 품질 향상을 위한 정기 품질 회의를 협력사 대상으로 진행
- 주요 협력사 대상으로 정형화된 품질 요구 사항 (L&F Quality Requirement)을 엄격하게 운영

주요 협력사를 대상으로 품질 개선 및 이물 Audit 시행

STEP 3
품질 경영시스템 수준 제고

각종 장비 및 운영 시스템의 고도화

검사 및 개선 프로세스 고도화 작업을 통해
체계적인 품질경영시스템 운영

- 품질 검사 시스템(QAS, Quality Audit System) 정착
- 검사 자동화 장비 도입 및 시스템 구축
- 공장별 품질 평가 및 개선 활동을 월간 단위로 집중적으로 진행

품질경영시스템 운영의 고도화 작업 실행

Plan 1 고객 만족을 위한 제품 개발 및 품질 개선

품질관리 전략

엘앤에프는 제품 설계 및 개발 과정에서 체계적인 프로세스에 따라 고객사의 요청을 반영한 제품을 개발하고 있습니다. 반드시 제품의 설계 및 개발 업무 절차서에 명시된 프로세스에 따라 제품 개발 과정을 진행하고 있으며, 정기적인 고객 소통 프로세스 이외에도 고객과의 소통 지점을 최대한 확보하여 고객 및 제품 신뢰도를 높이는 데 주력하고 있습니다.

품질 개선 및 제품 개발 프로세스

1 개발 제안 단계	사업 계획 전략기획부문	연간 세부 개발 계획 제품개발연구소	신제품 개발 접수 제품개발연구소, 전략기획부문, 환경안전부문	MDT 구성 제품개발연구소	개발 타당성 검토 및 승인 제품개발연구소	원재료 검토 및 협력사 선정 SCM 부문
2 개발 계획 등 Gate 1 Review	제품 및 공정타당성 비교·분석 제품개발연구소	신뢰성 및 품질, 생산 목표 수립 제품개발연구소	개발 계획 수립 제품개발연구소	원자재 BOM 작성 제품개발연구소		
3 예비 BOM 및 Stage 2 계획	예상 공정 파악 제품개발연구소	특별 특성 검토 제품개발연구소	제품 보증 계획 실행 제품개발연구소			
4 Stage3 계획 및 공정설계 검토	제조 및 공정 검토 제품개발연구소	사전관리 계획서 제품개발연구소	설계 검토 제품개발연구소			
5 샘플 검토 및 GATE 3 Review	설계 검증 및 샘플 제작 제품개발연구소	CTQ 구체화 제품개발연구소	공정 설계 SCM부문, 품질부문	고객 부품 승인 품질부문, 제품개발연구소		
6 승인 및 결과 보고	초기 유동 관리 품질부문, 기술연구소	자원 확보, 교육 등 제품개발연구소	실적 보고 제품개발연구소	설계 검증 및 샘플 제작 제품개발연구소		

제3자 제품 품질 테스트

엘앤에프는 제3자 검증 절차를 통해 고객이 만족하는 품질을 확보하고, 고객의 안전과 신뢰를 얻기 위해 노력하였습니다. 2022년 SGS의 RoHS 인증을 획득하였으며, 매년 제품별로 해당 인증을 갱신하고 있습니다.

RoHS는 검증 대상 제품의 유해물질 함량을 측정하여 기업이 EU의 권고를 준수하고 있음을 보증하는 인증입니다. 외부기관의 전문적인 검사를 통해 제품 신뢰도 향상 프로세스를 검증받고 있습니다.

자동차 품질경영시스템 인증

엘앤에프는 업계 및 시장의 변화와 고객의 요구 사항에 대응할 수 있도록 제품 설계, 생산, 출하, 고객 만족의 전 단계에 걸쳐 글로벌 기준의 자동차 품질 경영시스템을 운영합니다. 엘앤에프의 전 사업장은 IATF 16949 인증 과정을 거치면서 전 공정의 품질 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이를 통해 균일하고 안정적인 품질의 제품 생산 및 제공 역량을 확보하였습니다.

Plan 2 협력사 지속가능성 관리 체계 강화

8 책임 있는 원자재 조달
9 협력사 지속가능성 관리

Value Chain 경쟁력은 안정적인 공급망 확보에 달렸습니다. 과거에 안정적인 공급망 관리의 중요한 조건은 저렴한 가격과 상대적 고품질, 양산 역량이었습니다. 그러나 최근의 경영 환경에서 안정적인 공급망의 조건이 하나 추가되었습니다. 지속가능하며 책임 있는 공급망 관리 체계입니다. 엘앤에프는 고객사에 안정적으로 양극재를 공급하기 위하여 협력사 지속가능성 관리 체계 강화 계획을 수립하였으며, 2022년에 수립한 엘앤에프 ESG 전략의 중점 과제 중의 하나로 제시하였습니다. 위 계획에 따라 엘앤에프는 2022년에 협력사 지속가능성 평가지표를 자체적으로 개발하였습니다. 해당 평가지표를 기반으로 협력사 지속가능성 평가 체계를 구축하고 있으며, 지속적인 모니터링-개선 작업을 진행할 예정입니다. 엘앤에프의 최종 목표는 협력사의 지속가능경영 역량의 강화이며, 이를 통해 Value Chain의 경쟁력 강화를 선도할 것입니다.

(주)엘앤에프

STEP 1
협력사의 지속가능성 관리 기반 마련

협력사의 지속가능성 평가 체계 구축

협력사 지속가능성 평가지표 개발 및
핵심 협력사 중심의 평가 진행

- 협력사의 지속가능성 평가를 위한 평가지표 개발
- 협력사의 자가 평가 및 증빙 자료 확인 등 평가 체계 개발
- 공급망 관리 가이드라인 개발 및 배포

핵심 협력사를 대상으로 자가 평가 및 개선 사항 제시

STEP 2
공급망 관리의 정기적인 진행

지속적인 공급망 관리 및 모니터링 운영

협력사 지속가능성 모니터링 및 개선 현황 등을
파악하기 위한 공급망 관리 시스템 구축

- 협력사 행동규범에 따른 정기적 ESG 평가 진행
- 전년도 평가 결과에 따른 개선 사항 모니터링 체제 구축
- 개선 권유 사항에 대한 맞춤형 가이드라인 제작

공급망을 관리하기 위한 모니터링 시스템 구축

STEP 3
협력사의 지속가능경영 역량 강화 지원

협력사 지속가능성 강화 시스템 구축

협력사의 지속가능성을 강화하기 위한
각종 역량 강화 지원 프로그램 운영

- 가이드라인 배포 경험을 기반으로 협력사의 지속가능성 강화를 위한 교육 지원 계획 수립
- 협력사의 지속가능경영 수준에 따른 단계별 역량 강화 액션 플랜 개발

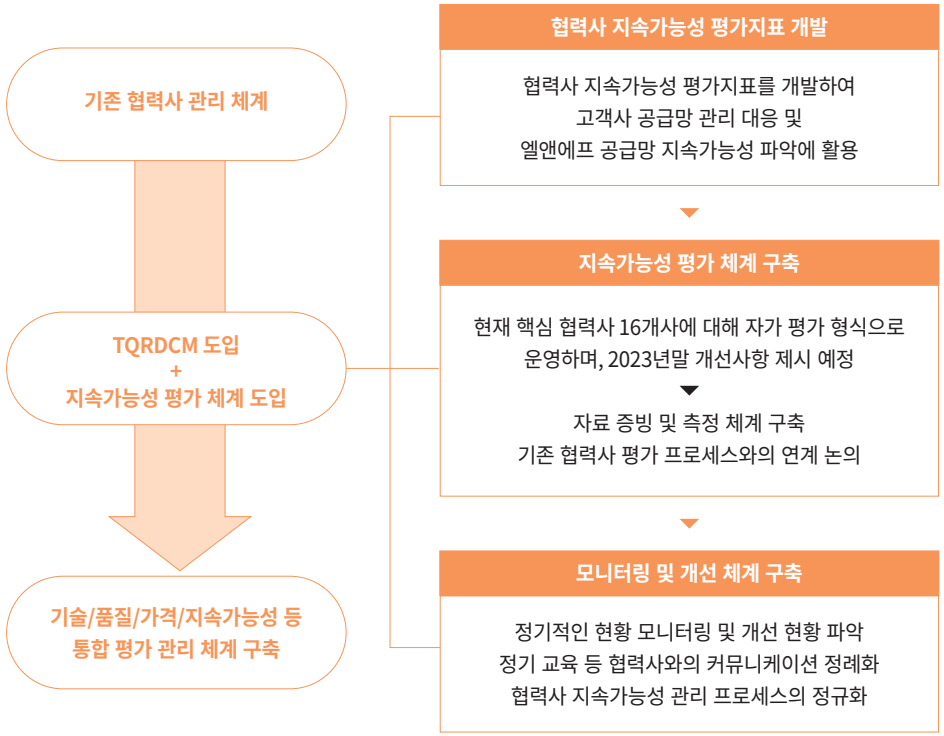
단계별로 협력사 지속가능성 강화 계획 수립

Plan 2 협력사 지속가능성 관리 체계 강화

협력사 관리 체계 개선

엘앤에프는 Value Chain 전반에 걸쳐 환경, 안전 및 보건, 책임 있는 원재료 조달, 윤리 및 준법 경영 등 기업의 지속가능경영 관련 모든 요소를 투명하게 관리하기 위해 협력사 관리 체계를 개선하였습니다. 또한 엘앤에프는 자체적으로 협력사의 지속가능성 평가지표를 개발하였으며, 협력사 관리 프로세스에 반영하여 협력사의 성과 평가에 활용하고 있습니다. 2023년부터는 협력사 ESG 평가 과정의 KPI를 수립하고 있으며, 향후 엘앤에프 임직원 및 기업 성과 평가의 중요한 기준으로 삼을 예정입니다.

협력사 관리 체계의 개선 현황



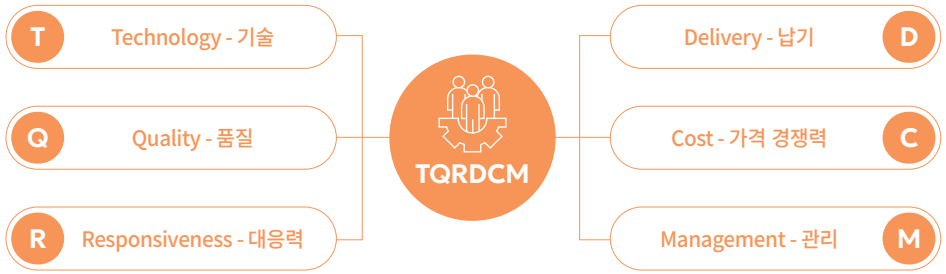
협력사 지속가능성 평가지표 개발

엘앤에프는 공급망 ESG 관리에 대한 요구가 증가됨에 따라 협력사 지속가능성 평가지표를 개발하였습니다. 기존에 보유하던 협력사 CSR 자가 체크리스트를 개선·발전시켜 환경 – 사회 – 지배구조 3개 영역 96개 항목에 대한 지표를 구성하였습니다.
2023년 현재 핵심 협력사 16개 업체를 대상으로 자가 평가를 진행하고 있으며, 해당 결과를 협력사와 공유하여 Value Chain 경쟁력 강화 작업에 활용할 예정입니다.

영역	중분류	항목 수
환경	탄소 배출	4
	수자원	10
	친환경 기술	3
	화학물질	7
	폐기물	6
	대기오염	7
	원재료 조달(환경)	5
사회	노동권 및 인권	14
	안전 및 보건	12
	원재료 조달(사회)	8
	정보 보안	9
지배구조	윤리경영	11
합계		96

TQRDCM 도입을 통한 협력사 평가 체계 보완

엘앤에프는 협력사의 역량 향상과 Value Chain 강화를 위해 기술 – 품질 – 대응력 – 납기 – 가격 경쟁력 – 관리 등을 전반적으로 점검하여 협력사 자격을 부여하는 TQRDCM 툴을 도입하였습니다. TQRDCM 툴에 따라 협력사의 기술 수준 및 양산 역량, 단가 등을 체계적으로 평가·관리하고 있습니다.



Plan 2 협력사 지속가능성 관리 체계 강화

협력사 행동규범 제정

엘앤에프는 당사와 거래를 원하는 협력사에 엘앤에프의 협력사 행동규범에 대한 서명을 요청하고 있습니다. 2018년에 최초로 제정된 협력사 행동규범에는 인권, 강제노동, 아동 노동, 최저임금 보장, 합리적인 보상 체계, 차별 금지, 다양성 보장, 결사의 자유 보장, 윤리 경영 정책 제시, 책임 있는 구매 정책 등의 내용이 포함되어 있습니다. 공급망 관리 주요 이슈를 반영하기 위해 2년마다 개정될 예정이며, 개정 시마다 협력사에 행동규범 서명을 요청할 계획입니다.
2023년 5월에 개정된 행동규범에 대해 현재 엘앤에프의 핵심 협력사 20개사에서 서명을 받았습니다. 행동규범에 서명한 해당 협력사들은 환경 및 사회 관련 책임 이행, RBA 행동강령 준수 등을 실행하면서 엘앤에프 Value Chain 강화에 기여하고 있습니다.

이니셔티브 대응 및 ESG 평가 참여 유도

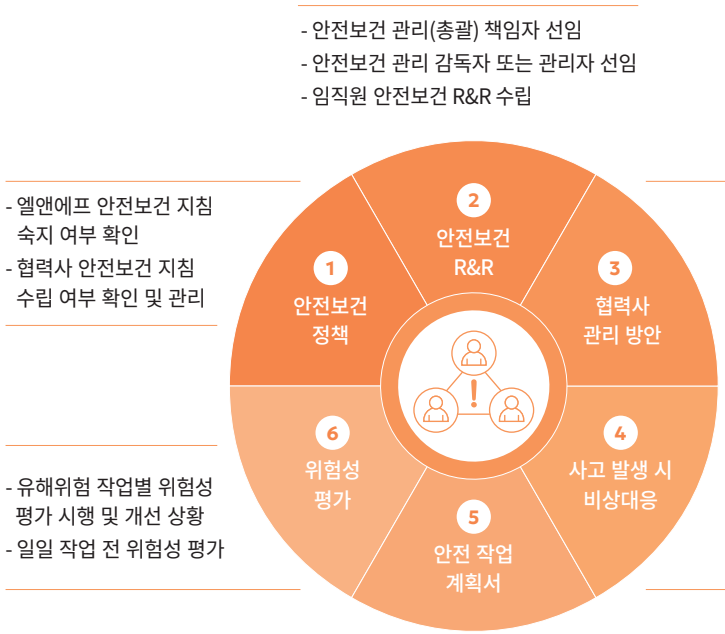
엘앤에프는 Value Chain 경쟁력 강화를 위해 핵심 협력사의 RE100 협약서 체결 및 ESG 평가 참여 등을 요청하고 있습니다. 주기적으로 협력사의 참여 현황을 파악·관리하고 있으며, 참여하지 않는 협력사에 참여 필요성을 지속적으로 강조하고 있습니다. 향후 위 정보를 협력사 평가에도 반영할 예정입니다.

분류	분야	참여 협력사
RE100 협약서 체결	전구체	3
	OEM	1
	리튬	-
	첨가제	1
ESG 평가 참여	전구체	6
	OEM	1
	리튬	6
	첨가제	6

협력사 안전보건 관리

엘앤에프는 협력사가 안전한 작업환경에서 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력사가 작업을 하기 전에 안전보건에 대한 역량을 갖추었는지 평가하고, 미흡한 경우에는 작업 개시를 허가하지 않습니다. 또한 정기적인 협력사 안전보건 협의체를 통해서 엘앤에프에서 추가로 지원해야 할 부분이 있는지 논의하는 과정에서 협력사의 안전보건 관련 역량 향상을 지원하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리 항목



Plan 3 기술 경쟁력 보호를 위한 정보 보안 강화

10 정보 보안 및 개인정보보호 강화

기업은 경영 정보, 영업 비밀, 지적 재산, 임직원-고객-협력사의 개인정보 등 이해관계자 관련 정보를 중요 자산으로 취급하여 보안 대책을 세워야 합니다. 특히 주요 기술에 대한 유출 및 기타 위험 가능성은 Value Chain 전반에 심각한 위협을 초래합니다. 엘앤에프는 대내외 이해관계자, 특히 Value Chain에 직접적으로 관련된 파트너 및 협력사의 정보자산 보호를 정보 보안의 최우선 가치로 두고 있습니다.
엘앤에프는 배터리 소재와 관련된 국가핵심기술을 보유하고 있기 때문에 '산업기술 유출 방지 및 보호에 관한 법률'을 준수하기 위한 핵심 기술의 생산, 연구, 관리 등 전반에 걸쳐 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 국제 표준규격인 ISO 27001 인증 및 ISO/IEC 27701 인증을 획득하면서 보안 관리 수준을 꾸준히 향상하고 있습니다.

LF (주)엘앤에프

STEP 1
정보 보안 체계 구축

정보 보안 시스템 구축 및 R&R 설정

정보 중요도 및 위험도를 기준으로
보호 우선 순위 설정 및 보안 시스템 구축

- 정보보호 대상 및 중요도 파악
- 보안 시스템 설계 및 세부 방안 마련
- 정보 보안 담당자 지정 및 역할/권한 설정

정보 보안 체계 구축 및 담당 인력 지정

STEP 2
정기적 정보 보안 관리 진행

보안 관리 모니터링 및 사고 대응 체계 점검

대외 인증 획득 과정을 통해
정보 보안 시스템 운영 프로세스 개선

- 정기적 보안 감사 및 모니터링 프로세스 운영 현황 확인
- 사고 발생 시 대응 체계 점검 및 모의 훈련 진행
- 점검 사항에 대한 대외 인증 획득

보안 시스템 구축 및 운영 수준에 대한 인증 획득

STEP 3
지속가능경영 체계와의 연계

지속가능경영 체계와 연계 및 통합

지속가능경영 체계의 일부분으로서
정보 보안 관리 체계 연계 및 통합

- 비재무적 리스크 식별 요인 중의 하나로 정보 보안 선정
- ESG 평가 기관의 정보 보안 관련 평가지표 분석 및 대응
- 정보 보안 분야의 ESG 지표를 반영한 성과측정 방안 개발

정보 보안 성과 측정 및 대외 공시 방안 수립

Plan 3 기술 경쟁력 보호를 위한 정보 보안 강화

정보 보안 관리 체계 운영

엘앤에프는 정보 보안 운영 관리 및 개발 지침을 통해 정보 보안 관리 체계를 명문화하였습니다. 또한 정보보호 관리 규정을 제정하여 엘앤에프의 정보 자산을 체계적으로 보호하고 있습니다. 사내 보안 관리뿐만 아니라 외부인의 출입 시 엄격한 정보 통제 프로세스를 거쳐 주요 산업 기밀의 누출을 방지하고 있습니다.

정보 보안 관리 체계

(주)엘앤에프

정보보호위원장	- 전사 보안 계획의 집행과 승인
정보보호 책임자	- 전사 보안 계획과 활동에 대한 검토 및 심의 - 정보보호 활동 계획 및 예산 심의 - 중장기 정보보호 계획 수립에 관한 사항을 심의
정보보호 관리자	- 보안 실무 총괄, 보안 계획과 집행관리 담당 - 정보보호 정책을 개발하고 수립 및 건의 - 정보보호 관리 및 보안감사 업무 총괄
정보보호 담당자	- 실질적인 정보보호 활동 수행 - 관리·인적·물리적·기술·관제·시스템적 보안 업무 수행

협력사

- 정보 공유 및 데이터 처리 정보보호 관리 체계 수립
- 접근 제어 및 권한 관리
- 출입 보안서약서 및 보안 교육 이수
- 이벤트 모니터링 및 대응
- 위험 관리

고객 및 기타 중요 정보보호 체계

엘앤에프는 대내외 고객정보 보안과 정보보호 법규를 준수하고 정보 유출 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 정보 유출 방지 활동으로 입/퇴사 인력관리, 매체 제어, 문서 암호화, 웹 제어 등을 통해 고객의 소중한 정보가 유출되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 정보 보안 활동에 관련된 사항을 정보보호 공시를 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

정보보호 공시

(2022년 기준, 2023년 6월 보고)

대분류	중분류	내용
정보보호 투자 현황	정보기술 투자액(A)	4,905백만 원
	정보보호 투자액(B)	1,056백만 원
	(B) / (A)	22%
정보보호 인력 현황	정보기술 인력	41명
	정보보호 전담 인력	10명
	특기 사항	-
정보보호 관련 인증에 관한 사항		ISO/IEC 27001:2013
정보보호 활동 현황		- 개인정보보호 경영시스템 인증 획득(ISO/IEC 27701:2019) - 보안 역량 강화 지원사업 선정(한국산업기술보호협회) - 국가 핵심기술 취급 인력 범위 및 인원 산정 - 임직원 보안 교육 시행 (개인정보보호 교육 외) - 한국산업기술보호협회 회원사 가입 및 활동 - 정보보호협의체 운영 - 내부보안감사 시행 - 침해 대응 DDoS 모의훈련 시행 - 임직원 보안 이벤트 실시(보안표어) - 보안 실태 점검 주기적 실시(월 1회) - 사이버 위기 대응 모의훈련 참여(상/하반기, KISA) - 사업연속성 훈련 시행(재해복구 훈련) - 전사 개인정보 / 정보보호 교육 진행 - 보안의 날(매월 14일) 보안 공지 지속 전파 - 정보보호 관리 규정 외 정기적 제·개정

Plan 3 기술 경쟁력 보호를 위한 정보 보안 강화

보안사고의 대응 복구 체계

보안사고 처리

보안사고 발생 시 처리 프로세스를 수립하여 사고 발생 시 신속하게 대처하여 피해를 최소화할 수 있도록 준비하였습니다. 보안사고 발생 시에 효과적으로 대응하도록 사고 처리 프로세스를 마련하여 공표하였으며, 모든 임직원이 해당 프로세스 및 훈련 과정에 참여하여 정보 보안을 생활화하고 있습니다.

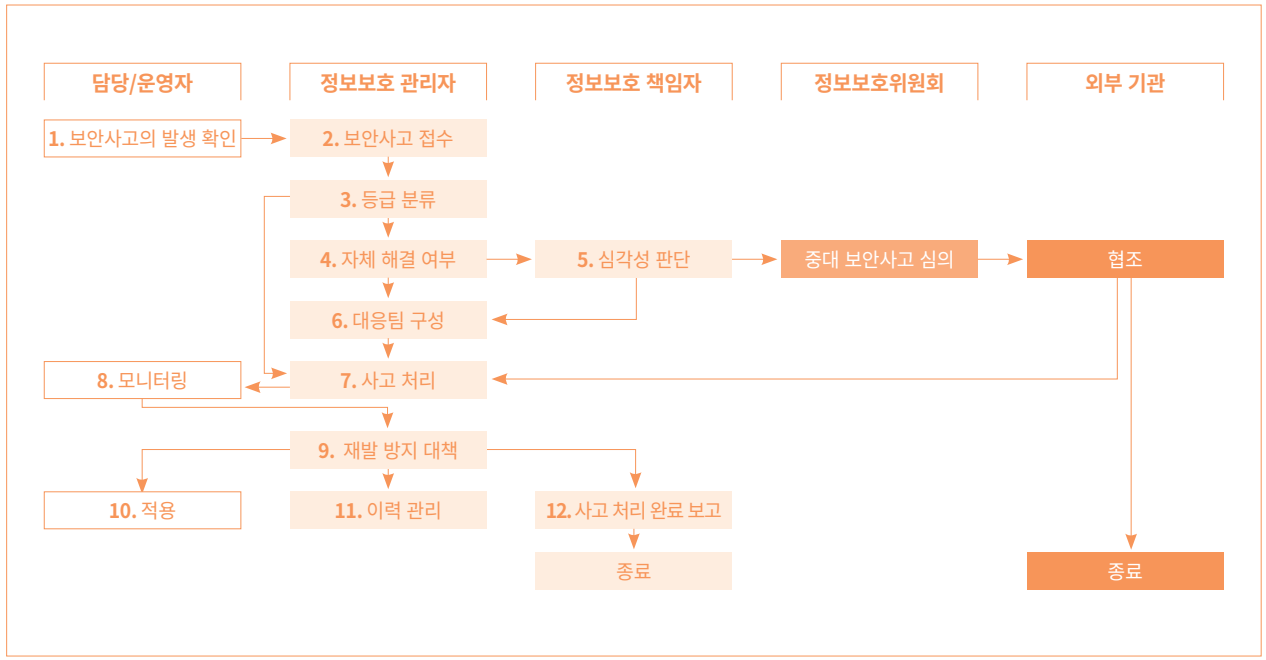
보안사고의 책임 및 권한

보안사고 대응 프로세스는 보안사고 발생 시 정보보호 책임자, 정보보호 관리자, 각 분야별 정보보호 담당자 각각의 책임 및 권한을 규정하였습니다. 이에 따라 정보보호위원회는 중대 보안사고에 대해 사고 처리 방향 결정, 대외 관련 기관 협조 요청 결정, 정보보호 정책 변경 및 심의를 시행합니다.

보안사고 처리 후의 조치

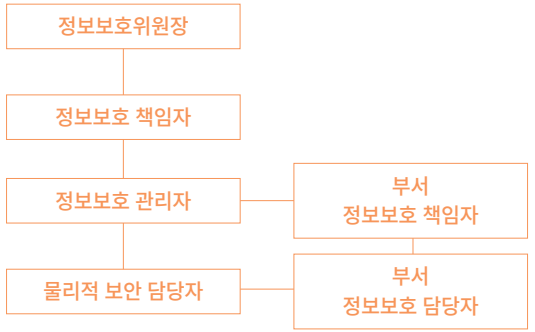
보안사고 발생 이후 유사한 사고의 재발을 방지하기 위하여 대응 프로세스에 문제가 없었는지 검토합니다. 정보보호 책임자는 사고 재발을 방지하기 위해 처리 과정 검토 및 피드백 교육을 시행해야 합니다. 또한 대응 프로세스를 리뷰하고 사고 이력 관리, 보안사고 대응 교육 사항을 추가합니다.

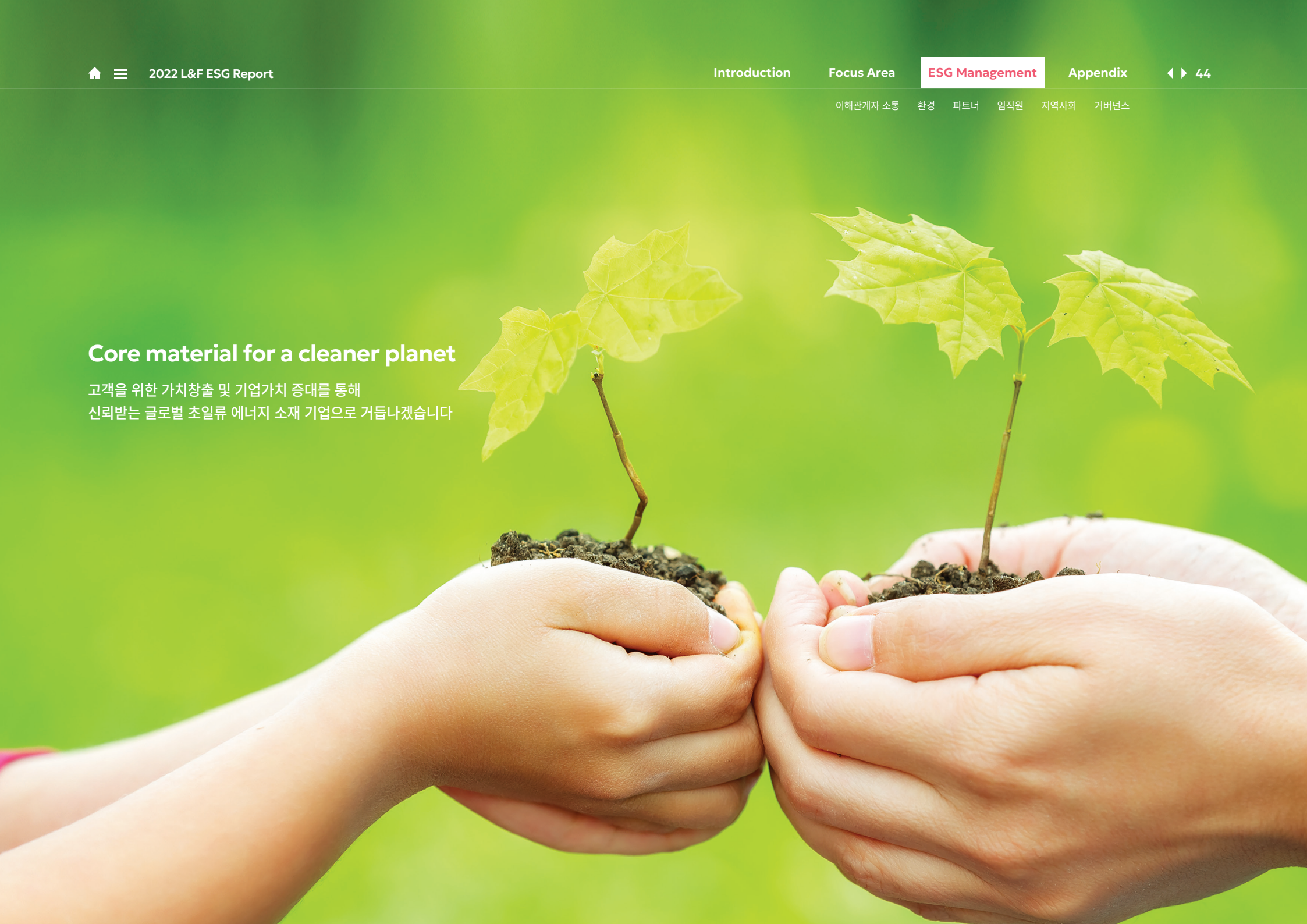
보안사고 대응 체계 및 절차



정보보호 조직도

효과적인 보안사고 대응을 위하여 정보 보호 조직을 구성하고, 조직 구성 단위별로 역할 및 권한을 부여하였습니다. 정보보호위원장이 회사의 보안관리 체계를 총괄하며, 담당자별로 보안사고 대응 및 모니터링에 필요한 역할 및 권한을 부여하였습니다.



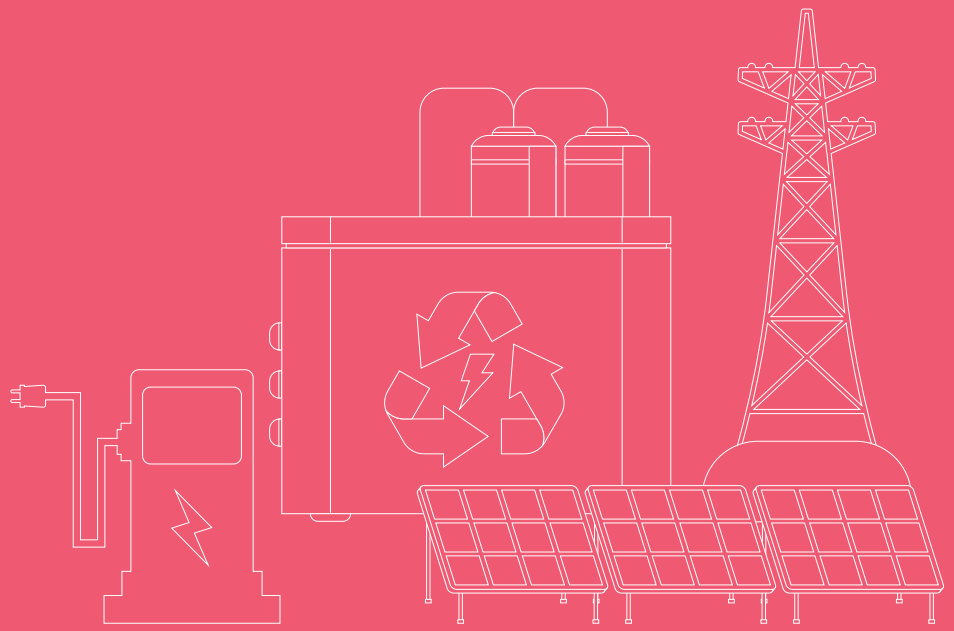


Core material for a cleaner planet

고객을 위한 가치창출 및 기업가치 증대를 통해
신뢰받는 글로벌 초일류 에너지 소재 기업으로 거듭나겠습니다

ESG Management

46 이해관계자 소통
47 Approach 1 환경
56 Approach 2 파트너
63 Approach 3 임직원
73 Approach 4 지역사회
79 Approach 5 거버넌스



이해관계자 소통

엘앤에프가 생각하는 ESG 경영의 핵심은 이해관계자 관리입니다. 기업 경영과 깊게 연관되어 있는 주요 이해관계자를 6개 그룹(고객, 주주/투자자, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부/기관 및 전문가 집단)으로 정의하였습니다. 그룹별로 다양한 채널을 통해 의견을 수렴하고, 의견 수렴 및 대응 활동 내용을 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 이해관계자 그룹별로 관심도가 높은 이슈를 파악하고 중점적으로 관리하여, 향후 엘앤에프의 지속가능경영 발전 방향에 적극적으로 반영하겠습니다.

이해관계자	주요 이슈	소통 채널	
고객	고객과의 소통 강화, 제품 안전 및 품질관리, 정보보호, 신속한 정보 제공, 고객 요구사항 파악	- 고객 만족도 평가(연 1회) - CS팀의 별도 운영을 통한 고객 불만 대응(상시) - 전시회 참가(연 1회)	- 정보 유출 방지 활동(상시)
주주/투자자	주주의 권익 보호, 평등한 대우, 적극적 정보 제공	- 이사회(연 4회, 필요시 수시) - 주주총회(연 1회)	- 사업보고서 공시(연 1회) - IR 행사 개최
임직원	일과 삶의 균형, 공정한 대우, 안전한 근무환경, 협력적 노사관계, 인적 자본, 복리후생 증진	- 노사협의회(연 4회) - 내부 공익신고(상시)	- 환경의 날(월 1회) - 한마음협의회(연 4회)
협력사	동반 성장 커뮤니케이션, 협력사 상생협력 지원, 협력사 안전, 공정한 거래, 안정적인 공급망	- 협력사 미팅(월 1회) - 협력사 ESG 이행 평가(연 1회) - 협력사 안전 교육(주 1회)	- CSR 활동 및 RIM 사이트를 통한 Refinery 확인(상시)
지역사회	지역사회 공헌 활동, 소외계층 일자리 창출, 기업의 사회적 책임, 임직원 봉사 활동	- 지역사회 자원봉사(상시) - 사회공헌 활동(상시) - 지역 고등학교/대학 취업설명회(연 5~6건)	- 지역사회 채용박람회(연 2~3건)
정부/기관 및 전문가 집단	기존 및 신규 규제 대응, 지속가능한 연구 개발, 산학 협력 확대	- 신사업 발굴(상시) - 친환경 기술 개발(상시)	- 신제품 개발 활동(상시) - 산학 협력

Approach 1 환경

기후변화로 인해 기업 경영 활동에 대한 환경 규제가 심화되고 있습니다.
지속가능한 발전의 강조로 인한 중장기 경영 환경의 중대한 변화가 지속되고 있으며,
그 변화의 중심에서 기업은 친환경 경영 전환을 요구받고 있습니다.

이처럼 친환경 경영 활동은 기업의 경쟁력을 가늠하는 요소입니다.
또한 미래 세대를 위한 투자이기도 합니다.

앞으로 미래의 지구에서 살아갈 우리 아이들의 삶을 위하여
엘앤에프는 다양한 친환경 경영 활동을 추진하고 있습니다.

기후변화 대응

엘앤에프는 기후 변화로 인한 리스크를 인지하고 있으며, 기후변화 대응의 핵심으로 온실가스 배출 관리를 지정하였습니다. 해당 이슈에 대해 직접 배출 관리와 간접 배출 관리로 나누어 대응 계획을 마련하였으며, 이 중 직접 배출 관리는 CCUS 기술 확보, 공정 효율 개선, 탄산리튬 모델 감축의 세 가지 방향으로 대응하고 있습니다. 간접 배출은 전력 사용과 관련되어 있으므로 신재생에너지 전환 계획 실행과 에너지 사용량 저감을 통해 대응하고 있습니다.

온실가스 배출 관리

엘앤에프는 온실가스 인벤토리를 구축하여 발생원별 온실가스 발생량을 파악하고 있으며, 각 사업장 내 온실가스 배출 비중 및 증감 상황을 분석하고 있습니다. 2022년의 경우 사업장 전력 사용 단계(Scope 2, 간접 배출)에서 가장 많은 온실가스가 배출되었으며, 그 비중은 약 96%입니다.

온실가스 측정 현황

분류	단위	2020	2021	2022
직접 배출(Scope 1)	톤 CO2e	2,181	3,263	4,584
간접 배출(Scope 2)	톤 CO2e	30,538	87,412	116,073
총 배출량	톤 CO2e	32,719	90,674	120,657
원 단위 배출량	톤 CO2e/백만 원	0.092	0.094	0.031

환경 이니셔티브 대응 현황

RE100(Renewable Energy 100)

- 기업 활동에 필요한 전력의 100%를 재생에너지로 조달하겠다는 글로벌 캠페인
- 엘앤에프는 RE100 지지를 선언 → 2030년 RE100 달성을 위한 세부 실행 계획 수립

CDP(Carbon Disclosure Project)

- 전 세계의 91개국에서 수행
- 온실가스 배출량, 기후변화로 인한 위기와 기회, 탄소경영전략을 공개하는 글로벌 기후변화 프로젝트
- 엘앤에프는 2023년부터 CDP 평가에 참여

신재생에너지 전환 및 에너지 절약

엘앤에프는 앞서 말씀드린 신재생에너지 전환 정책을 통해 간접 배출량의 대부분을 차지하는 전력 생산 과정의 탄소 배출량 감축 계획을 진행하고 있습니다. 이와 별개로 냉난방기 가동을 단축하는 등 자체적인 에너지 절약 계획도 실행하고 있으며, 협력사의 RE100 협약 참여 독려를 통해 공급망 전반의 신재생에너지 전환도 유도하고 있습니다.

냉·난방기 가동 및 운영

위치	에너지 절약 가동 대수	1일 비가동 대수
CRM부문	2 대 → 2 대	0 대
SCM부문	5 대 → 3 대	2 대
재경부문	5 대 → 3 대	2 대
HR부문, 정보보안팀	3 대 → 2 대	1 대
경영기획실	1 대 → 1 대	0 대

협력사의 RE100 협약 체결 현황

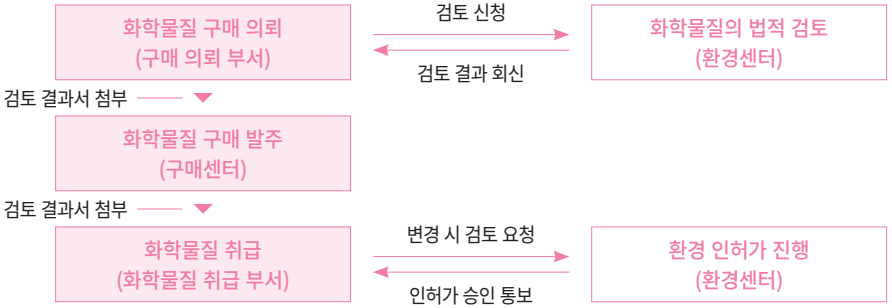
항목	구분	협약 체결	RE100 달성 방안
전구체	A사	2022. 11. 11.	녹색프리미엄 구매
	B사	2022. 10. 31.	REC 인증서 구매
OEM	C사	2022. 10. 31.	수력발전 100% 사용
리튬	D사	협의 중	2030년 녹색 전력 사용 목표 수립
첨가제	E사	체결 완료	PPA 구매

유해화학물질

엘앤에프는 화학물질 법규 위반 사례가 발생하지 않도록 화학물질 구매부터 사용, 폐기 단계까지 유관 부서 간의 협업을 체계화하는 작업을 진행하였습니다. 또한 공정에 사용하는 화학 물질의 유해성을 파악하고 관리 지침을 제정하여 명문화된 유해화학물질 관리 체계를 구축하였습니다. 유해화학물질을 철저하게 관리하여 화학물질 관련 환경영향 저감을 위한 각종 대응 절차를 준비하였습니다.

화학물질 관리 부서

화학물질 구매 절차



제품 내 유해화학물질 규제 대응

엘앤에프는 국내 화학물질 관련 법, EU의 화학물질 관리 규정인 REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical)에 대응하고자 유해물질 관련 데이터를 철저히 모니터링하고 있습니다.

개발 단계에서 고위험물질로 분류된 화학물질의 사용을 배제하고, 주기적으로 SVHC 및 RoHS 검사를 하여 위험물질 함유 여부를 모니터링하고 있습니다. 또한 국내 사업장 및 협력사가 물질 안전보건 자료(MSDS)를 검토하여, 고객이 요구하는 수준보다 엄격하게 내부 기준을 수립하여 관리합니다. 지역사회의 환경과 작업자의 건강을 보호하기 위해 엘앤에프의 모든 생산 시설에는 집진기와 같은 오염물질 저감장치를 설치하였습니다.

RoHS 관리 지침

엘앤에프는 대체할 수 있는 유해화학물질을 안전한 물질로 대체하고, 환경 관련 법규를 준수하는 제품을 개발하기 위하여 RoHS 관리 지침서를 제정·준수하고 있습니다. RoHS는 유럽연합에서 제정한 전기 및 전자장비 내의 유해화학물질 사용 제한에 관한 지침이며, 관리 지침서에 따라 각 부서에 책임 및 권한을 부여하여 유해화학물질을 효율적으로 관리하고 있습니다.

RoHS 관리 지침 – 책임 및 권한

연구소 (R&D)	제품 개발 단계에서부터 유해화학물질 사용 배제
품질부문	원료-제품-포장재에 대한 RoHS 성적 관리, 고객사 요청 시 RoHS 성적서류 제출
환경안전 부문	RoHS 관련 법규 준수 사항 검토 RoHS 관리 지침 개정 및 관리

엘앤에프 RoHS 분석 항목 및 주기

구분		납	수은	카드뮴	6가크롬	난연제	할로겐	프탈레이트	SVHC
엘앤에프	제품	연 1회 시행							
협력사	전구체	연 1회 시행							-
	리튬								
	첨가제	2년에 한 번 시행							
	포장재								
	소성용기								

*난연제 : PBS, PBDEs / 할로겐 : 브롬, 염소 / SVHC : 고객 요청 시 전 항목 분석 진행
*상기 분석 항목 외에는고객 요청 시 진행

유해화학물질

유해화학물질 관리 체계 운영

엘앤에프는 2022년에 화학물질 관리 규정을 개정하고, 유해화학물질 관리 지침서를 제정하였습니다. 안전한 유해화학물질 운영을 위하여 유해화학물질 취급시설, 택배 운반, 도급 신고 등 유해화학물질 관리 규정을 마련하였습니다. 이에 따라 정기 검사 수검 및 자체 점검을 시행하면서 유해화학물질 관리대장을 작성하고 있습니다.

안전 교육 진행

엘앤에프는 교육 및 훈련을 통해 구성원의 유해화학물질 관리 역량을 강화하고 있습니다. 유해화학물질 관리자를 지정하고 유해화학물질 관리자 및 취급자, 취급 사업장 종사자를 대상으로 안전 교육을 시행하여 교육 결과를 화학물질안전원에 보고합니다. 2022년에는 화학물질 관리자 및 취급자를 대상으로 정기 및 비정기 수시 교육을 진행하였습니다.

유해화학물질 안전 교육 현황

구분	주기	교육 방법
유해화학물질 관리자/기술인력 전문 교육	1회/2년(16시간)	외부 교육
유해화학물질 취급자(직접 취급자) 교육	1회/2년(16시간)	외부 교육 및 인터넷 교육
유해화학물질 종사자 전문 교육	1회/연(2시간)	인터넷 교육

사고 발생 시 비상 대응 체계 운영 및 훈련 시행

유해화학물질에 의한 사고 발생을 대비하여 유해화학물질 취급 과정에서의 비상 상황 발생 시 조치 방안 및 사고 보고에 관한 사항을 명문화하였습니다. 사고 시나리오 및 응급조치 계획을 수립하고 사업장별로 연 1회 비상 대응훈련을 시행하고 있습니다. 유출사고 발생 즉시 방제 작업을 수행하고, 방제 작업 완료 후 사고 원인 및 재발 방지 대책 등 사고 경위서를 작성하여 사고 발생 시점에서 24시간 이내에 CEO에 보고하는 대응 체계를 완비하였습니다.

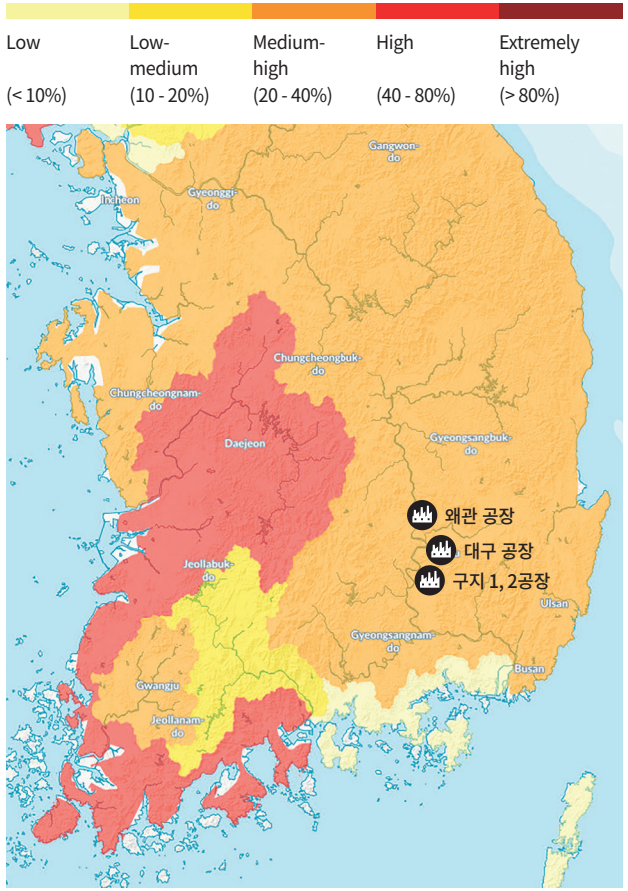
유해화학물질 관련 비상 상황 발생 시 조치 및 사고 보고 절차

누출 사고 발생 ▶ 응급 조치 및 비상 대응 연락망 신고 ▶ 환자 이송 ▶ 누출 부위의 차단 및 청소 ▶ 사고 조사 및 대책 수립

수자원 관리

물 부족으로 인한 수자원 고갈 리스크와 폐수로 인한 환경영향을 최소화하기 위하여 사업장 수자원 관리가 중점 사항으로 대두되고 있습니다. 엘앤에프는 용수 및 폐수 관리 분야에서 적극적으로 대응하고 있습니다. 특히 수자원 관리 지침 및 기준에 따라 선정한 폐수 재활용 및 처리 전문 업체를 통해 폐수를 재이용하고 있습니다. 이를 통해 공공 폐수 처리 시설로 유입되는 폐수를 억제하여 공공 환경처리 비용 감소에 기여합니다.

용수 사용 관리



(자료: WRI Aqueduct, Water Risk Atlas)

엘앤에프는 세계 자원연구소(WRI, World Resources Institue)에서 제시하고 있는 물 스트레스 지역을 인지하고 있습니다. 물 스트레스 지수란 연평균 사용할 수 있는 수자원에서 물의 수요량이 차지하는 비중을 말하며, 수치가 높을수록 물 부족 현상을 겪고 있음을 나타냅니다. 엘앤에프의 사업장(대구 공장, 왜관 공장, 구지 1 및 2 공장)은 물 스트레스 지수가 Medium-High(20~40%)에 해당합니다. 사업장 인근 지역의 물 부족 수준이 위급한 수준은 아니지만 엘앤에프는 수자원 관리에 선제적으로 대응하고 있습니다. 먼저 전 사업장의 용수 사용량을 측정하여 용수 사용 수준을 파악하였습니다. 용수 사용량 측정 결과를 바탕으로 생산 공정용 및 기타 용수 사용량을 감축하기 위한 다양한 방안을 도입하여, 2020년부터 지속적으로 원 단위 기준 용수 사용량을 감축하고 있습니다.

용수 사용량 (단위: ㎥)

구분	2020	2021	2022
대구 공장	32,262	24,516	19,705
왜관 공장	7,756	6,121	6,480
구지 1공장	20,587	39,078	86,747
구지 2공장	-	7,748	57,770
총사용량	60,605	77,463	170,702
원 단위 사용량 (m³/백만 원)	0.170	0.080	0.044

폐수 관리

엘앤에프는 세부적인 폐수 배출 총량 및 일별 배출량 등을 관리합니다. 또한 폐수에 함유된 오염물질(생물학적 산소 요구량 외 61개 항목)을 수시로 분석하고, 전문 수처리업체에 전량 위탁 처리를 맡겨서 안정적인 폐수 처리 시스템을 운영하고 있습니다.

폐수 발생량 (단위: 톤)

구분		2020	2021	2022
대구 공장(분석실)		449	492	500
왜관 공장(분석실)		142	243	155
구지 1 공장	분석실	670	4,181	889
	수세	-	-	10,935
구지 2 공장	분석실	-	-	981
	수세	-	-	5,107

*분석실 폐수는 전량 위탁 처리, 수세 폐수는 전량 재이용 처리

수자원 관리

폐수 순환 체계의 구축

양극재 생산 공정 중의 하나로 양극재의 순도를 높이고 불순물을 제거하기 위하여 수세 공정을 진행합니다. 수세 공정 중에 발생한 폐수는 리튬을 고농도로 함유하고 있기 때문에, 후처리를 진행하지 않고 방류하게 되면 수질에 나쁜 영향을 줄 수 있습니다. 엘앤에프는 고온 증발 농축 공정을 보유한 폐기물 재활용 전문 업체와의 협업을 통해 폐수의 리튬을 추출하여 배터리 제조 원재료로 재이용하고 있으며, 폐수는 전량을 재이용함으로써 낙동강 수계의 부담을 완화하고 있습니다.

폐수 공정 개략도

회수 성과

1	폐수 재이용	43,800 톤/연
2	자체 처리 비용 절감	5억 원/연
3	공공 처리 비용 절감	6천만 원/연
4	수세 폐수(리튬수용액) 매각 수익	12억 원/연

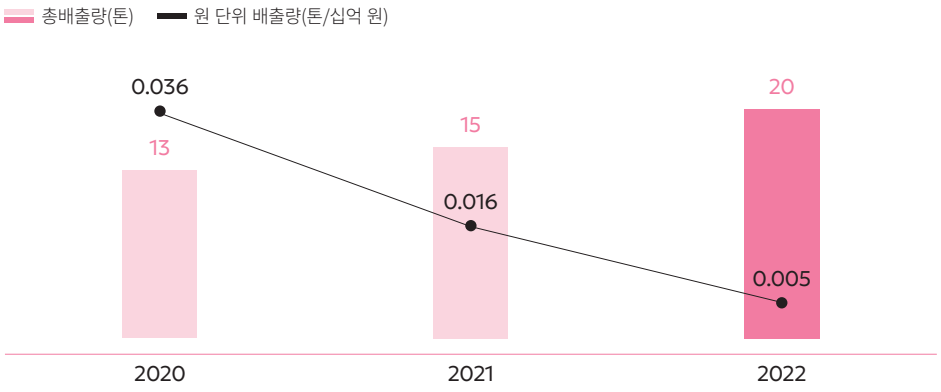
대기오염물질 관리

엘앤에프는 황산화물, 질소산화물, 먼지 등 대기오염물질의 발생량을 파악하고, 그 내역을 공개합니다. 이를 위해 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질의 배출 농도를 모니터링하고 있습니다. 2022년에 사업장 인근 대기를 자가측정한 결과 신규 오염물질이 검출되어 대기 배출 시설 변경신고 미이행 건으로 과태료를 납부하였으며, 해당 사항을 즉각 조치하고 개선하였습니다. 비슷한 문제가 발생하지 않도록 관련 절차를 재점검하고, 내부 이행 프로토콜을 개선하겠습니다.

대기오염물질 측정결과

구분		단위	2020	2021	2022
먼지 (톤)	대구 공장	톤	8.06	5.80	7.92
	왜관 공장	톤	0.65	0.15	0.04
	구지 1공장	톤	4.19	7.47	6.85
	구지 2공장	톤	-	0.14	1.67
NOx (톤)	대구 공장	톤	-	0.48	0.53
	왜관 공장	톤	-	-	-
	구지 1공장	톤	-	1.44	2.96
	구지 2공장	톤	-	-	0.08
SOx (톤)	대구 공장	톤	-	-	0.01
총배출량		톤	12.90	15.48	20.06
원 단위 배출량		톤/십억 원	0.036	0.016	0.005

대기오염물질 배출량



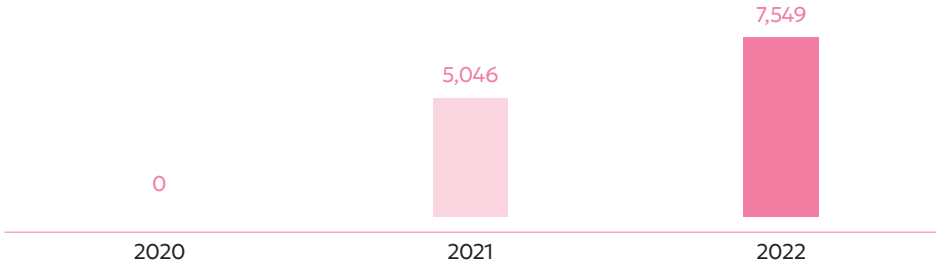
환경 성과 관리

환경 투자

엘앤에프는 매년 환경 투자 계획을 수립·이행하고 있으며, 최근 3년간 투자 액수를 지속적으로 늘리고 있습니다. 법규를 위반하는 리스크를 해소하려는 목적을 넘어서 지속가능성 강화를 위한 환경 관리 고도화를 위해 환경 투자를 진행하고 있습니다. 또한 전사 안전환경 경영시스템 인증을 비롯하여 환경 관련 업무 담당자의 역량 개발을 위한 각종 교육에도 적극적으로 투자하고 있습니다.

환경 투자 현황

(단위: 백만 원)



환경 관련 수상 이력

엘앤에프는 폐소성 용기 감량 및 재활용, 폐파우더 회수 및 재이용 등 자원순환을 위한 다양한 노력을 인정받아 환경부 주관 '자원순환의 날' 행사에서 자원순환 선도기업으로 선정되어 국무총리 표창을 수상하였습니다. 이 밖에도 배출 시설 환경 관리, 화학물질 안전 관리 및 화학사고 사전 예방 등 지속가능한 환경을 구축하는데 기여하여 대구지방환경청장상, 경상북도지사상, 달서구청장상을 수상하였습니다.

환경부문 시상식 참여

대구지방환경청장상 표창

경상북도지사상 표창

수상 이력

자원순환 선도기업 선정
국무총리 표창 수상

대구지방환경청장 표창 수상

Sustainability by 엘앤에프

Employee

강영훈 팀장
환경안전부문 / 구지공장 환경팀

Q 엘앤에프 환경안전부문의 환경팀은 어떤 업무를 수행하시나요?

A 엘앤에프의 환경안전부문 중 환경팀이 하는 역할은 크게 세 가지입니다. 첫째는 대기, 수질, 유해화학물질 등 각종 환경영향에 대한 인허가 관리 및 컴플라이언스 준수이며, 둘째는 오염물질의 저감을 위해 오염물질 및 폐기물 발생 관련 각종 기준을 강화하는 업무입니다. 마지막으로 이해관계자와 지속적으로 소통하여 당사로 인해 환경 관련 문제가 발생하지 않도록 사전에 선제적으로 오염물질 저감 설비를 구축·운영하는 업무를 진행하고 있습니다.

Q 환경영향 관리 업무가 힘들지 않으세요? 그럼에도 불구하고 이 업무가 왜 필요한가요?

A 힘들지 않다면 거짓말이죠. 그러나 앞서 말씀드렸듯이 회사의 전사적 ESG 전략 공개를 전후로 차츰 변화하는 과정입니다. 회사의 전략에 따라 법규 준수에만 치중하던 소극적인 대응에서 자원순환 체계 구축 등 중장기적 고민을 하고 있습니다. 앞으로 이 부분이 기업의 생존과 성장을 결정지을 수 있는 부분이기 때문입니다.

Q 특히 제조업체일수록 환경영향 관리 분야의 중요성이 커지고 있습니다. 엘앤에프는 환경영향 관리를 어떻게 바라보고 있나요?

A 엘앤에프는 이차전지 소재 제조산업을 선도하는 글로벌 기업입니다. 그러므로 환경영향 관리에 전사적 관심을 쏟는 것도 당연합니다. 기업이 환경영향 관리를 하는 이유는 크게 두 가지인데요, 첫째는 역시 관련 법규 준수입니다. 현재 환경 관련 법규가 굉장히 강화되고 있으며, 위반했을 때에는 큰 제재를 받습니다. 환경영향 관리에 소홀하면 그대로 기업에 재무적 악영향을 미치게 됩니다. 그러나 준법 업무는 다소 수동적이고 단편적인 이유이며, 궁극적인 목적은 기업의 지속가능성 향상입니다.
비재무적 정보 공개는 시대적 흐름이자 트렌드입니다. 특히 2022년의 엘앤에프의 전사적 ESG 전략 공개 이후로 회사 구성원들의 환경 업무에 대한 생각도 바뀌어 가고 있음을 느낍니다.

Sustainability with 엘앤에프

Stakeholder

송길도 위원
한국경영인증원 / ISO 14001 인증 담당위원

Q 탄소 중립과 친환경 경영이 큰 화두가 되고 있는 요즘입니다. 엘앤에프도 그 흐름에서 예외가 아니겠죠?

A 탄소중립은 이제 기업에게 선택의 문제가 아닙니다. 지난 2023년 3월에 정부는 2030년까지 2018년 대비 온실가스 40% 감축 달성을 위한 세부 이행 방안을 발표했어요. 저탄소 경제 시대로 진입하는 대전환의 속도가 점차 가속화되고 있습니다. 이 와중에 엘앤에프는 그 대열의 선두에 서야 합니다. 친환경 미래산업인 이차전지산업에서도 국내외를 통틀어 손꼽히는 핵심기업이니까요.

Q 엘앤에프는 탄소중립 달성, 신재생에너지 전환 등 환경 이슈에 대한 중장기 대응 전략을 수립하고, 대응 계획을 준비하고 있습니다. 기업이 탄소중립 실현을 위해 어떤 부분을 고려해야 할까요?

A 크게 세 가지가 준비되어야 합니다. 첫째는 기후변화에 대한 대응 전략입니다. 엘앤에프의 재무 계획에 기후변화가 잠재적으로나 실제적으로 기회이자 리스크가 될 수 있는지 판단해야 합니다. 판단 결과에 따라 대응 시나리오가 준비되어야 하며, 그것이 엘앤에프의 중장기 전략과 맞물려야 합니다. 둘째는 환경경영 활동이 더욱 촉진되어야 합니다. 현재 폐기물 감축, 자원순환 체계 구축, 에너지 절약 등이 환경 관련 부서뿐만 아니라 전사적 경영 활동의 주요 화두로 부상되어야 합니다. 마지막으로 신재생에너지 전환입니다.
RE100 달성 목표 연도인 2030년까지 남은 시간이 매우 촉박합니다. 관련 예산을 최대한 확보하여 녹색프리미엄 구매 등으로 대응하면서 2050 탄소중립 전략과 병행하여 추진해야 합니다.

Q 엘앤에프에 환경경영에 대한 조언을 요청드립니다.

A 무엇보다도 위기 의식을 가지고 신속하게 대응하되, 전략과 계획을 바탕으로 대응해달라고 말씀드리고 싶습니다. 생각보다 남은 시간이 많지 않거든요. 또한 그 과정에서 이해관계자와 끊임없이 소통하고, 그 결과를 경영 의사결정에 반영해주십시오. 이해관계자 매니지먼트가 곧 지속가능경영의 핵심입니다.

Approach 2 파트너

기업의 성장은 기업 하나만의 노력으로 이뤄지는 것이 아닙니다.
고객사 – 기업 – 협력사로 이루어진 Value Chain 전반이 강화되어야
해당 Value Chain에 속한 기업이 성장할 수 있습니다.

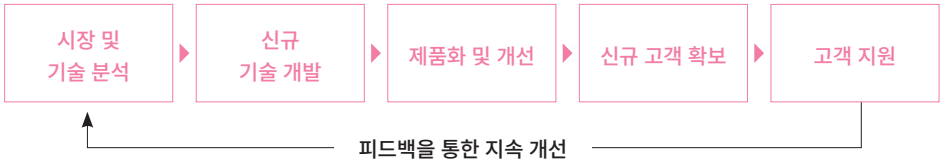
현재 경영환경은 Value Chain 전반에 대한 관리 수준이 한 기업의 성장을 좌우하는 상황으로 바뀌고 있습니다.
기업의 성장을 위해서 파트너와의 굳건한 협력 체계가 요구되는 상황입니다.

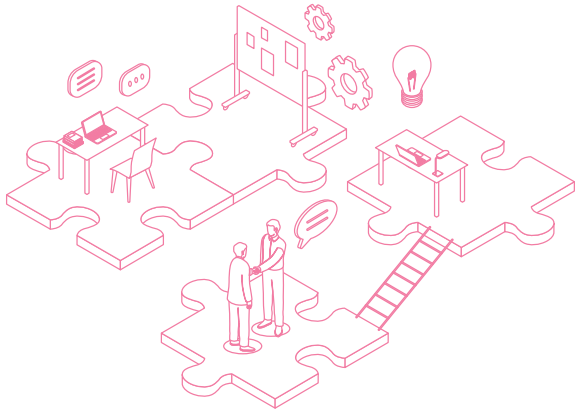
엘앤에프는 Value Chain 경쟁력 강화를 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다.
강한 Value Chain이 엘앤에프를 성장하게 만들 것입니다.

성장 기회의 창출

고객 다변화 프로세스

기업은 고객 기반을 다각화하고 신규 수익원을 지속적으로 창출해야 합니다. 엘앤에프는 시장과 기술에 대한 분석을 통해 신규 고객에 적합한 기술 또는 제품을 개발하고, 당사 제품의 프로모션을 시행하거나 개발 샘플을 미리 제공하여 가망 고객에게 피드백을 받습니다. 이 과정을 반복하면서 신규 고객을 확보하여 안정적인 성장 기반을 창출하고 있습니다.
이를 위해 업계 트렌드를 이해하고 신규 시장과 고객을 창출할 수 있도록 관련 부서 간의 협업 하에 신제품 개발 및 고객 창출을 위한 시장 정보 조사 프로세스를 운영하고 있습니다. 새로운 시장과 고객에 대해 수집한 정보를 공유하고, 합작사·컨소시엄·공급 계약 등에 필요한 전략적 협업 제안서를 작성·제출합니다.

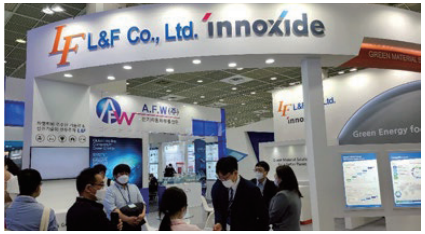




주기적 전시회 및 박람회 참가 활동

엘앤에프는 회사의 브랜드 이미지 구축과 고객과의 소통 기회를 확보하기 위하여 전시회, 박람회 등 모빌리티 및 배터리 관련 대외 행사에 적극적으로 참여하고 있습니다.
2021년부터 국내 최대 규모의 이차전지산업 전문 전시회인 인터배터리에 참여하여 고객사별 전지 특성에 맞는 양극재 기술 현황을 공개하였으며, 2023년도 인터배터리 행사에도 참여할 예정입니다.
2022년 10월 27일 개최된 국내 최대 미래모빌리티 전문 박람회 대한민국 미래모빌리티엑스포(DIFA) 2022에도 참가하였습니다. 엘앤에프의 모빌리티 관련 전략을 공개하고, 지역 내 일자리를 창출하는 채용 박람회 활동을 진행하는 등 지역 내 대표기업의 비전을 제시하였습니다.

인터배터리 2022



대한민국 미래모빌리티엑스포(DIFA) 2022

고객 만족

품질 개선 관리 인증 획득

엘앤에프는 고객의 품질 개선 요구에 대응할 수 있는 시스템을 갖추고, 관련 인증을 취득하였습니다. IATF 16949는 품질과 관련된 기획, 보증, 관리 및 개선 활동 등 자동차산업의 품질경영의 표준을 규정하였습니다. IATF 16949 인증을 획득하고 개선하는 과정을 통해 고품질 생산을 위한 공정 개선 작업을 지속적으로 실행하고 있습니다.

고객 만족도 평가

IATF 16949 항목 9.1.2에 규정된 고객 만족과 관련된 엄격한 기준에 따라 정기 고객 만족도 평가를 실시합니다. 고객이 직접 설문한 자료를 바탕으로 정량적으로 평가하여 개선 사항을 탐구하고 미흡한 부분을 보완합니다. 2022년 고객 만족도 점수는 81.8점으로 2021년보다 15.4점 낮은 점수를 기록하였습니다. 분석 결과 다른 영역에는 변화가 없으나, 3건의 리콜이 감점의 대부분을 차지하였습니다. 엘앤에프는 고객 만족도 점수 하락을 겸허히 받아들이며, 리콜이 발생하지 않도록 생산 공정 및 품질 개선 프로세스를 보완하고 있습니다.

2022년 고객 만족도 평가 현황

구분	평점	주기	주관 부서
품질 성과	16.8	연 1회	품질부문
고객 라인 중단	20.0		품질부문
필드 반송 또는 리콜*	5.0		CRM부문
납기 성과	20.0		CRM부문
클레임	20.0		품질부문
계	**81.8점 / 100점**		

*3건의 리콜이 발생하여 전년보다 15점 하락. 리콜 1건 당 5점 감점.

고객 불만 상시 대응 체제

고객의 불만 사항에 대한 즉각적으로 대응을 위해 CS팀을 별도로 운영하여 고객의 불만 사항을 항상 확인합니다. 불만 접수 사항의 세부 내역을 검토하고, 관련 부서와 협의하여 최대한 단시일 내에 고객 불만 사항을 해결하고 있습니다. 고객과의 협업 체계와 빈번한 소통 덕분에 최근 3년간 고객 클레임이 없었습니다.

3년간 고객 클레임 이력
0건

고객 클레임 현황

2020	2021	2022
0	0	0

고객사별 만족도 평가

엘앤에프는 고객사별 만족도 평가를 진행하여, 영역별·고객별 만족도를 반영하여 품질 개선 계획을 수립·실행하고 있습니다. 2022년 하반기에 진행한 주요 3개사의 고객사별 만족도 조사에 따르면 최종 고객 만족도는 3.7점으로 나타났습니다. 만족도 평가 과정에서 파악된 고객 만족도 감소 영역과 원인 파악, 개선 방안 수립 및 실행 등을 진행합니다.

2022년 고객사별 만족도 평가 현황

(단위 : 점, 5점 만점)

구분	의사소통	업무 대응	제품 품질	일정관리	품질신뢰도	종합
A사	4.0	4.1	3.9	3.7	3.8	3.9
B사	4.1	3.9	3.6	3.5	3.8	3.8
C사	3.4	3.2	3.3	3.2	31	3.2

협력사 동반 성장 활동

동반 성장 추진 체계

엘앤에프는 협력사와의 동반 성장을 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 2019년에는 협력사를 대상으로 두 번에 걸친 기술 지원을 통해 협력사가 R&D 역량을 강화할 수 있도록 지원하였습니다. 이 과정에서 거둔 성과를 당사와 협력사가 공유하였으며, 중장기적으로 해당 협력사의 매출 확대 및 성장으로 이어졌습니다. 2020년부터 2022년까지는 코로나19로 인해 활발한 기술 지원은 어려웠으나 상생협력 비용을 지원하여 재무 상태가 열악해진 협력사를 간접적으로 지원하였습니다. 엘앤에프는 기술 지원 및 재무 지원 이외에도 협력사의 성장과 Value Chain 경쟁력 강화를 위해 다양한 방법을 강구하고 있습니다.

동반 성장을 위한 재무적 지원

협력사 상생협력비를 통한 재무적 지원을 진행하여 협력사의 동반 성장을 지원하였습니다. 코로나로 인해 자금 조달에 어려움을 겪는 협력사들에 대금지급 조건을 완화하는 등 협력사의 안정적인 재무 상태를 위한 지원 작업을 진행하였습니다.

기술 협력을 통한 협력사의 경쟁력 강화

2019년까지 협력사의 역량 강화를 위해 전구체 관련 기술 지원을 진행하였습니다. 2020년~2022년에는 코로나19 팬데믹과 양산 역량 확보 및 관련 기술 개발로 인해 협력사를 지원하지 못하였습니다. 그러나 Value Chain 강화를 위해 잠재력을 가진 협력사가 있다면 언제든지 지원에 나설 준비가 되어 있습니다.

협력사 상생협력 현황

구분	단위	2020	2021	2022
협력사 기술 지원	건	0	0	0
협력사 상생협력 금액 지원*	백만 원	34,247	36,831	388

*2020~21년도 팬데믹 기간에는 대면 접촉이 제한되어 주로 재무 지원 실행

공정거래 원칙

엘앤에프는 협력사를 존중할 것을 회사의 윤리강령에 명시하였습니다. 협력사와의 공정한 거래를 진행할 것을 약속하고, 위반 사항이 발생하지 않도록 임직원에게 윤리강령에 서명할 것을 요구하고 있습니다. 또한 협력사와의 거래 시 기업의 지위를 이용한 부당한 행동을 하지 않을 것을 명시하며, 임직원이 이를 어길 때에는 징계를 받는다는 것을 명문화하였습니다.

협력사 커뮤니케이션

정기적인 소통과 즉각적인 문제 해결이 안정적인 공급망 확보의 우선 조건입니다. 엘앤에프는 이를 위해 협력사들과 정기적인 커뮤니케이션을 위한 제반 환경을 조성하고 있습니다. 특히 핵심 협력사는 월 1회 정례 회의를 진행하고, 회의록을 작성하여 주요 사항을 공유하고 있습니다. 협력사와의 정기 커뮤니케이션을 통해 Value Chain의 경쟁력을 강화하기 위한 의견을 정기적으로 공유하고 있습니다.

협력사 대상 안전 교육 진행

협력사 대상 안전 교육을 정기적으로 진행하여 협력사 직원이 안전한 작업환경에서 업무를 진행할 수 있도록 보장하고 있습니다. 2022년 구지 2공장 건설 공사 기간에 협력사를 대상으로 주 1회 안전 교육을 시행하였으며, 특히 건설 현장 작업자의 안전한 작업 환경 조성을 위해 지속적으로 소통하였습니다. 협력사의 관리 감독자가 안전 교육에 항상 참여하도록 하였으며, 작업을 시작하기 전에 안전작업허가서를 함께 작성하였습니다. 위험한 장비나 기자재의 보관 상태가 불량하거나, 사고 위험성이 높다고 판단되는 위험한 공간은 즉각적으로 조치해 작업 장소를 변경하였습니다.

협력사 안전 교육

윤리강령 내 '협력사' 관련 부분

iii. 경쟁사와 협력사와의 약속
1. 경쟁사와의 공정한 경쟁
2. 협력사와의 공정한 거래
- 회사는 협력사와의 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
- 회사는 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다.

책임 있는 원재료 공급망 관리

분쟁광물 관리 정책 수행

엘앤에프는 2016년 책임감 있는 코발트 이니셔티브(RCI)를 지지하였습니다. 고위험 지역에서의 코발트 및 분쟁광물에 관한 요구 사항을 포함한 '책임감 있는 구매 정책'을 수립하고, 신규 코발트 양산 업체를 대상으로 서명을 받아 관리하고 있습니다.

책임 있는 구매 정책

고위험 및 분쟁 지역에서 코발트를 포함한 원자재 조달에 관하여

- 엘앤에프는 공급 업체가 분쟁지역의 제련소 모든 광물은 피할 것을 기대합니다.
- 무국적, 비 국가 집단을 직접 또는 간접적으로 지원하는 광업, 운송, 무역, 취급, 가공 또는 수출과 관련된 광물은 분쟁의 영향을 받는 것으로 간주합니다.
- 엘앤에프는 공급 업체가 필요할 때 재료의 출처를 공개할 것을 기대하며, 이는 아동 노동 및 강제 노동 등 잠재적 인권 침해와 모든 종류의 현대 노예 및 인신 매매와 관련 있습니다. 특히, 원재료 채굴 및 추출에 관해서는 더욱 그러합니다.
- 공급 업체는 공급망을 따라 실사 의무를 이행해야 합니다. 특히 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 및 코발트가 무장 충돌에 대한 간접 지원 또는 인권 침해와 관련된 것에 직접 기여하지 않도록 조치하고 확인되는 것이 포함되어야 합니다.
- 공급 업체는 엘앤에프에 공급되는 제품 및 구성품이 분쟁 광물에서 공급되지 않도록 합리적으로 보장하고자 정책 및 실사 관행을 갖추어야 합니다.

이외에도 책임광물이니셔티브(RMI)의 EMRT(Extended Minerals Reporting Template)와 공급망 맵핑 등을 활용하여 코발트 제련소의 제3자 검증 여부 등을 조사하고 있습니다. 엘앤에프는 책임 있는 광물 구매를 위해 분쟁광물 업무 대응 프로세스를 협력사의 지속가능성 관리 체계와 연동하는 과정을 진행하고 있습니다.

협력사 분쟁광물 관리

분쟁광물 관리가 중요한 이슈로 떠오르면서 엘앤에프는 분쟁광물 관리 절차 강화 계획을 수립하고 있습니다. 특히 기존의 CSR 체크리스트가 엘앤에프 협력사 지속가능성 평가지표로 대체되면서 분쟁광물 문제를 안고 있는 공급사가 엘앤에프 Value Chain에 합류하기가 더욱 어려워졌습니다. 신규 업체는 협력사 등록 전에 신규 업체 평가서를 통해 재무 상태 및 양산 능력, 제품 품질관리 및 환경 영향 평가, 공정 수행 중 아동 및 강제노동 여부 등을 검증받습니다. 특히 코발트를 포함한 분쟁광물 정책 및 관리 방법에 대한 점검도 받게 됩니다.

엘앤에프의 핵심 협력사는 분쟁광물 관리 여부를 자가 점검하는 프로세스가 구축되어 있으며, 자가 점검 결과를 엘앤에프에 서면으로 전달해야 합니다. 사업장 내 아동 노동이나 강제 노동, 기타 가혹한 근로 조건을 갖춘 사업장의 존재 여부, 근로자의 인권 존중 및 인도적 대우 여부, 윤리경영 정책에 따른 임직원 및 이해관계자에 대한 인도적 대우 및 존중 여부, 적절한 내부 고발 시스템의 운영 여부 등에 대한 다각도의 서면 진단을 통해 꼼꼼하게 검토하고 있습니다.

문제가 발생할 때에는 엘앤에프로 직접 신고를 할 수 있도록 홈페이지에 소통 채널을 개설하였습니다.

Responsible Sourcing Policy

L & F 책임감 있는 구매 정책
고위험 및 분쟁 지역에서 코발트를 포함한 원자재 조달에 관하여

L & F는 제품에 사용되는 재료의 책임감 있는 조달에 전념하고 있으며, 전체 공급망에서 인간 존엄성, 자유 그리고 행복에 대한 권리를 존중하고 보장하는 것이 L & F의 핵심 기본 가치입니다.

우리는 조달에 관한 우리의 일이 결코 끝나지 않는다 것을 알고 있지만, 공급망의 모든 수준에서 실사를 강화하고 (책임감 있는 조달에 대하여) 같은 생각을 가진 회사 및 조직과 협력함으로써 공급망을 따라 인권과 환경 보호를 지속적으로 추구 할 것입니다.

협력사에 대한 우리의 요구 사항

L&F 는 코발트 및 기타 광물을 포함한 부품을 구매하고 또한 분쟁 및 고위험 지역에서 공급망을 조사하고 공급업체와 교류할 수 있도록 책임있는 공급망에 대한 OECD 실사 지침을 따릅니다.

따라서 모든 공급 업체가 당사의 정책을 이해하고 다음과 같이 정책의 요구 사항을 충족 할 것을 권장합니다.

-. L & F는 공급 업체가 분쟁지역의 제련소 모든 광물은 피할 것을 기대합니다.

-. 무국적, 비 국가 집단을 직접 또는 간접적으로 지원하는 광업, 운송, 무역, 취급, 가공 또는 수출과 관련된 광물은 분쟁의 영향을 받는 것으로 간주합니다.

-. L & F는 공급 업체가 필요할 때 재료의 출처를 공개 할 것을 기대하며, 이는 아동 노동, 강제 노동 또는 강제 노동과 같은 잠재적 인 인권 침해, 그리고 모든 종류의 현대 노예 및 인신 매매와 관련이 있습니다. 특히 원재료 채굴 및 추출에 관해서는 특히 더 그러합니다.

-. 공급 업체는 공급망을 따라 실사 의무를 이행해야 합니다. 여기에는 공급 업체가 사용하는 광물 특히 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 및 코발트가 무장 충돌에 대한 간접 지원 또는 인권 침해와 관련된 것에 직접 기여하지 않도록 조치하고 확인하는 것이 포함되어야 합니다.

-. 공급 업체는 L & F에 공급되는 제품 및 구성품이 분쟁 광물에서 공급되지 않도록 합리적으로 보장하기 위해 정책 및 실사 관행을 갖추어야합니다.

L & F는 우리의 목표를 달성하기 위해 광범위한 협업이 필요하다는 것을 인식합니다.

L & F는 2016 년 RCI (Responsible Cobalt Initiative)에 합류하여 지속적인 인권 모니터링을 통한 광물 공급을 촉진하기 위해 전 세계 L & F와 거래하는 모든 파트너에게 글로벌 인권 정책을 적용했습니다. 위험 요소를 점검하고 개선할 것을 요청했으며 또한 고객, 공급 업체, 기타 이해 관계자와 적극적으로 협력하고 있습니다.

상위 공급 업체 및 하위 공급 업체가 사회 책임과 이러한 노력에 함께 동참하게 되는 희망속에서, L&F 가 원하는 것을 제시하기 위해 당사는 공급 업체와의 상호 노력으로 파트너를 위한 행동 강령을 설정했습니다. 우리는 국제적으로 인정된 사회적 책임을 이행하고 지속 가능하고 건전한 성과를 달성하여 함께 성장하기를 기대합니다.

Sustainability by 엘앤에프

Employee

정재윤 파트장
SCM부문 / 원재료구매팀

Q 최근 제조업 분야 지속가능경영의 화두는 공급망 관리라고 생각합니다. 엘앤에프의 공급망 관리 업무 배치 및 역할은 어떻게 구성되어 있나요?

A SCM부문의 구매 업무 담당과 전략기획부문 ESG경영팀이 협업을 하는 구조입니다. 우선 ESG경영팀에서 각 협력사에 대한 지속가능성 평가 작업을 진행합니다. 평가 결과에 대한 분석과 개선 권고 사항 도출까지 ESG경영팀이 담당을 합니다.
구매팀은 해당 자료를 가지고 실제 협력사와 커뮤니케이션을 통해 지속가능성 향상을 위한 지원 실무를 담당하게 됩니다. 현재 구매팀의 인력 규모를 생각했을 때 협력사 지속가능성 관리 업무를 전담하는 인력을 배치할 필요성이 있다고 봅니다. 그래서 구매팀 소속 전담 인원 배치 계획을 중장기 계획의 일환으로 가지고 있습니다. 엘앤에프는 해외 소싱 비중이 높은 글로벌 기업이기 때문에 이 문제에 기민하게 대응해야 합니다. 그렇다면 당연히 인원 충원이 필요해요. 그만큼 엘앤에프는 공급망 관리를 중요하게 바라보고 있습니다.

Q 엘앤에프의 공급망 지속가능성 관리 체계를 간단하게 설명해주세요.

A 2022년 엘앤에프 전사 지속가능전략 공개와 동시에 엘앤에프는 협력사 지속가능성 평가를 위한 평가지표를 마련했습니다. 2023년 기준 현재 핵심 협력사 16개에 대하여 해당 평가지표에 따라 지속가능성 관리 수준을 파악하고 있으며, 연말까지 평가 결과를 협력사들과 공유할 예정입니다.
향후 평가 결과 개선 권고 사항에 대해서는 모니터링과 후속 지원을 진행할 예정입니다. 이를 통해 협력사와 함께 공급망 ESG 리스크 요인을 개선할 예정입니다.

Employee

김지원 책임
전략기획부문 / ESG경영팀

Q 엘앤에프 협력사들에 당부하시고 싶은 말씀이 있나요?

A 엘앤에프는 Value Chain 경쟁력 강화를 위해 협력사들에 지속가능성 강화 가이드라인을 제공하고 있습니다. 당연히 고객사의 가이드라인을 상당 부분 활용하고 있어요. Value Chain 강화를 위해 협력사의 적극적인 참여를 요청드립니다. 앞으로 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 싶습니다.

Sustainability with 엘앤에프

Stakeholder

전새봄 책임
LG에너지솔루션 구매 / SRM 파트

Q LG에너지솔루션이 공급사를 선정할 때 고려하는 요소들 중 ESG의 비중은 어느 정도로 클까요?

A LG에너지솔루션은 신규 협력회사 등록 시에 재생에너지 활용 및 책임 있는 공급망 관리 등 ESG 항목을 반영하고 있으며, 연간 '협력회사 행동규범' 서약 및 정기평가를 통해서 공급망 ESG 관리를 강화하고 있습니다. 특히 2019년 이후 협력회사 정기평가 항목 내 ESG 영역인 S-Rating 비중을 상향하여 QCD(품질, 비용, 납기)와 함께 가장 큰 비중으로 관리하고 있습니다. 또한 협력회사의 재생에너지 전환, 공급망 인권 리스크 관리, 주요 광물 재활용 등 ESG 핵심 과제를 공급사 선정의 전제 조건으로 반영하는 안을 검토하고 있습니다.

Q LG에너지솔루션 고객사들의 요구 사항을 간단하게 정리해주신다면 어떤 것들이 있을까요?

A 먼저 배터리별 탄소 배출량 목표 달성을 위한 LG에너지솔루션과 공급망 전반의 탄소 배출량 감축입니다. 탄소 배출량 감축을 달성하는 주요 수단으로 당사와 공급망의 제조 과정에서 사용하는 전력을 신재생에너지로 전환하는 RE100을 주목하고 있습니다. LG에너지솔루션은 자사의 배터리 생산 사이트 및 양극재와 같은 핵심 소재 협력회사의 2025년 RE100 달성을 추진하고 있습니다. 거기서 더 나아가 2030년까지 모든 소재 관련 협력회사의 RE100 달성을 목표로 하고 있습니다. 그 외에 공급망 내 인권 리스크 실사 실행, 재활용 원재료 사용 비율 향상 등도 고객사의 주요 요구 사항입니다. 이와 같은 고객사의 다양한 공급망 ESG 관리 요구 사항을 충족하기 위해서 LG에너지솔루션의 노력뿐만 아니라 협력회사의 적극적인 지원이 필요합니다. 공급망 ESG 역량 강화를 위해 LG에너지솔루션은 협력회사가 RE100, LCA데이터 분석 관리, 공급망 실사 체계 구축 등을 수행할 것을 기대 하고 있습니다. 이를 위해 협력회사와 적극적으로 교류하고 소통해 나갈 예정입니다.

Q LG에너지솔루션이 보기에 엘앤에프의 지속가능경영 관련 강점은 무엇일까요?

A 엘앤에프는 LG에너지솔루션의 주요 협력사로서 당사의 ESG 정책과 방향성을 잘 이해하고 있으며, 관련 협력 요청에 적극 협조하고 있습니다. LG에너지솔루션은 계속 변동 사항이 발생하는 배터리 사업 관련 핵심 규제와 고객사 요구 사항을 반영한 협력사 대상 ESG 가이드라인을 배포할 예정입니다. 엘앤에프는 이 가이드라인을 잘 이해하실 것으로 확신하고 있습니다. 당사의 ESG 방향성을 잘 이해하고 있는 엘앤에프와의 긴밀한 협업이 지속되기를 원합니다.

Approach 3 임직원

기업이 지속가능한 성장을 이루는 데 가장 핵심적인 요소는 사람입니다.
임직원의 역량에 따라 기업의 생존과 성장이 결정됩니다.
그러나 임직원의 역량 수준을 파악하는 것만이 전부가 아닙니다.

임직원 역량이 충분히 발휘될 수 있도록 안전하고 쾌적한 근무 환경을 만들어 주어야 합니다.
일터에서 업무에 전력을 쏟도록 유도하고, 성과를 공유해줘야 합니다.
각종 복지 혜택을 제공하여 임직원의 직장 만족도를 높여야 합니다.

엘앤에프는 지속가능한 성장을 이끌 임직원에게 최고의 대우를 보장하기 위하여 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

인적자원관리 체계 및 성과관리 체계

우수 인재의 발굴

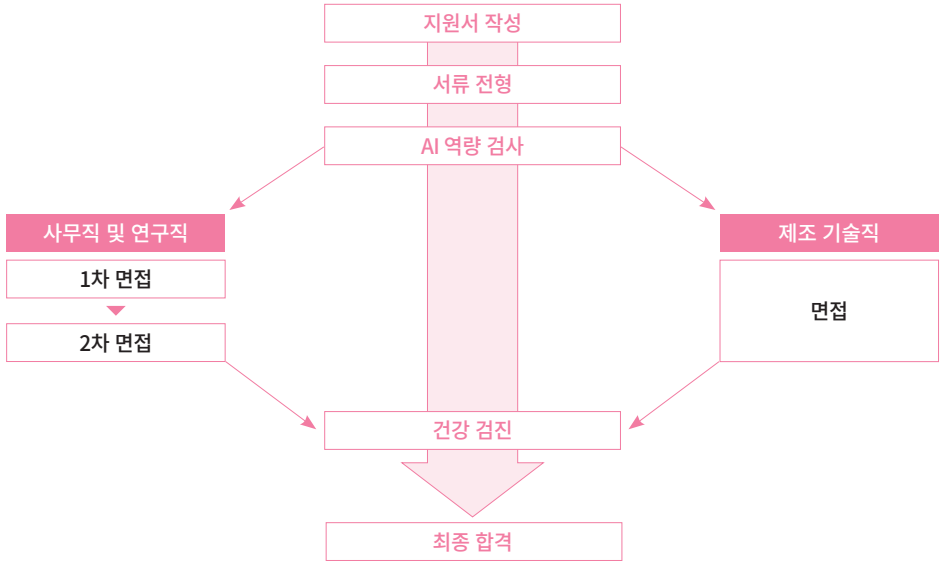
엘앤에프는 최근 급속한 성장으로 인해 우수 인재에 대한 수요가 폭발적으로 증가하였습니다. 그로 인해 우수한 인재 확보의 중요성이 더욱 강조되고 있으며, 이를 위해 엘앤에프의 인재상에 따른 짜임새 있는 인재 채용 및 육성 체계에 따라 지역 인재를 중심으로 채용을 진행하고 있습니다. 엘앤에프는 Integrity(진정성)-Passion(열정)-Activeness(능동)-Priority(책임감)을 인재상 핵심 키워드로 선정하고, 이에 해당하는 인재를 우선적으로 채용하고 있습니다. 공식 홈페이지의 리크루팅 채널을 통해 엘앤에프 채용 관련 정보를 제공하고 있으며, 지역 인재 선발을 위해 지역의 대학에서 리크루트 투어, 직무 멘토링과 같은 프로그램을 진행하여 사업장 인근 지역의 우수한 인재를 확보하고 있습니다.

엘앤에프 인재상

L&F Talents

Integrity	Passion	Activeness	Priority
정직함을 바탕으로, 기대에 부응하려는 노력과 능력을 통해 신뢰를 주는 사람	담당 업무에 대한 열정을 가지고, 최고가 되기 위해 부단히 노력하는 사람	업무에 대한 소신을 바탕으로, 능동적으로 자신의 의견을 피력하는 사람	명확한 목적의식을 가지고, 중요한 일을 선행적으로 관리하고 실행하는 사람

채용 절차



직무 조직도

사무직		연구직	제조기술직
스태프	엔지니어		
CRM, 환경안전, 품질, 재경, 전략기획, 정보 보안, 제조 관리, 생산기술, 증설, SCM, HR	제조, 설비, 설비설계, 기술, 품질보증, CS	기술 개발, 기술 기획	제조, 설비 품질보증, 자재관리, 연구 보조

채용 현황

(단위 : 명)

구분			2020	2021	2022
채용	신규 채용 인원		167	703	714
	성별	남성	159	666	678
		여성	8	37	36

인적자원관리 체계 및 성과관리 체계

다양성 존중

엘앤에프는 급속한 성장으로 인해 단기간 내에 많은 인원을 고용하게 되었으며, 그 결과 2020년에 비해 2배가 넘는 인원이 근무할 정도로 임직원이 크게 증가하였습니다. 현재의 빠른 성장 속도가 지속될 경우 2025년에는 2,500~3,000명의 임직원이 엘앤에프에서 근무할 것으로 예상됩니다. 단기간에 많은 인원을 채용하는 과정에서 직무 적합성을 최우선으로 고려하였으며, 성별, 인종, 교육 수준 등의 차별 요소가 될 수 있는 사항은 철저하게 반영하지 않았습니다. 다만 지역사회에 대한 투자 및 이해관계자 관리의 차원에서 지역의 우수 인재를 우선적으로 많이 확보하는 채용 정책을 시행하고 있습니다. 또한 성별, 나이, 인종, 교육 수준, 기타 요소를 이유로 채용 과정에서 차별을 가하는 행위는 엄격하게 금지하고 있으며, 해당 사항이 적발될 때에는 경중을 따져서 합당한 징계를 하도록 내부 프로토콜을 완비하였습니다. 또한 채용 및 승진, 보직 등의 인사 관리 과정에서 다양성을 존중하도록 인사 관리 규정에 적시하였습니다.

국내 임직원 현황

구분		2020	2021	2022
총인원		656	1,038	1,488
성별	남성	599	957	1,379
	여성	57	81	109

해외 임직원 현황

구분		2020	2021	2022
총인원		2	2	2
성별	남성	2	2	2
	여성	0	0	0

국내 임직원 세부 현황

구분		단위	2020	2021	2022
총인원		명	656	1,038	1,488
성별	남성 (비율)	명 (%)	599 (91%)	957 (92%)	1,379 (93%)
	여성 (비율)	명 (%)	57 (9%)	81 (8%)	109 (7%)
고용 형태	정규직 (비율)	명 (%)	656 (100%)	1,038 (100%)	1,488 (100%)
	계약직 및 파견직 (비율)	명 (%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
연령	만 30세 미만 (비율)	명 (%)	278 (42%)	541 (52%)	734 (49%)
	만 30세 ~ 49세 (비율)	명 (%)	346 (53%)	463 (45%)	710 (48%)
	만 50세 이상 (비율)	명 (%)	32 (5%)	34 (3%)	44 (3%)

국내 임직원 다양성 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총인원	명	656	1,038	1,488
장애인 (비율)	명 (%)	13 (2%)	20 (2%)	27 (2%)
관리직	명	2	2	5
피관리직	명	11	18	22
고졸 인재 (비율)	명 (%)	125 (19%)	208 (20%)	323 (22%)
관리직	명	20	24	38
피관리직	명	105	184	285

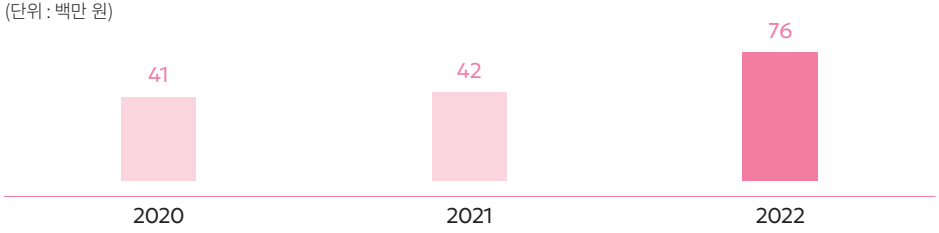
인적자원관리 체계 및 성과관리 체계

엘앤에프는 공정한 성과 평가와 합리적인 보상 체계를 통해 임직원이 성과에 기반한 적절한 보상을 받을 수 있도록 관련 제도를 정비하였습니다. 조직의 목표 달성뿐만 아니라 개인에 대한 목표 계량화 및 정량화 과정을 거쳐 KPI를 도출하는데, 이 모든 과정은 직원과 회사 간의 상호 협의를 거쳐 진행됩니다. 또한 ESG 경영의 내재화를 위해 KPI 설정 시에 ESG 요소를 고려하고 있습니다.

성과 목표를 합의하는 과정에서 조직 목표와 일치된 개인 업무 성과와 역량 개발 목표를 세우고, 1년간의 팀의 성과와 개인 성과, 업무 기여도에 대한 평가 등을 모두 진행합니다. 팀원과 팀장에게 평가 결과를 필요시 제공하여 공정함을 유지하도록 하고 있습니다. 또한 이 모든 과정에서 사전 협의된 성과 목표 이외에 성별, 인종, 나이, 교육 수준 등 차별을 유발할 수 있는 일체의 요소는 모두 배제하여, 공정한 성과 평가 체계에 따른 합리적인 보상을 제공하고 잇습니다.

1인당 급여 현황*

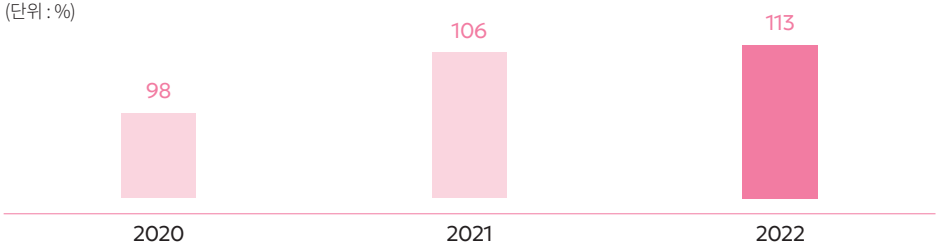
(단위 : 백만 원)



*1인당 연도별 평균 연봉

남녀 동등 급여 비율**

(단위 : %)



**남성대비 여성의 급여 비율(여성 급여/남성 급여*100)

임직원 역량 강화

임직원의 빠른 조직 적응과 지속적인 역량 개발을 위해 육성 프로그램을 연 단위로 기획·운영하고 있습니다. 의무적으로 진행하는 법정 교육, 신규 입사자의 조직 적응을 위한 입문 교육, 기획력 향상 교육, 제조기술직을 대상으로 하는 기업 핵심가치 교육, 관리자급의 리더십 향상 교육, 컴플라이언스 준수 교육 등을 기획하였으며, 특히 ESG 경영 내재화를 위한 ESG 교육을 커리큘럼에 포함하였습니다.

기획한 교육 커리큘럼을 실행하는 과정에서 2022년 하반기에 코로나19가 재확산하는 변수가 발생하였습니다. 그로 인해 법정 교육은 온라인 교육으로 전환하고, 신규 입사자 입문 교육은 최소한으로 축소하였습니다. 그러나 그 외 역량 향상 교육은 임직원의 보건안전을 우려하여 시행하지 못하였으며, 2023년도 교육 과정에 반영하여 다시 진행할 예정입니다.

2022년 연간 교육 실행 내용

구분	교육 대상	기간	비고
법정 교육	임직원 전원	9월~12월	온라인 교육 진행
신규 입사자 입문 교육	신규 입사자 및 교육 미수료자	8월~9월	-

직원 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 참가 인원	명	656	1,038	1,488
인당 교육 시간	시간	21	15	18
인당 교육 비용	원	19,615	9,508	11,365

임직원 복리후생 지원

일과 삶의 행복

유연근무제 도입

임직원의 Work&Life Balance 정착을 위해 효율적으로 근무시간을 운영할 수 있도록 선택적근로시간제, 재택근무제 등을 도입하여 운영하고 있습니다.

휴가제도

창립기념 휴가 및 연중휴가(3일)를 연차 외에 별도로 제공하며, 장기휴가를 장려하여 가족과의 생활을 지원하는 refresh휴가 제도를 지원합니다.

사외 휴양 시설 운영

임직원이 전국 주요 관광지에 있는 휴양소를 무료 또는 할인 금액으로 이용할 수 있도록 지원합니다.

스포츠 경기 관람권 지원

지역 연고 스포츠 팀(삼성라이온즈)의 홈 경기 관람권(스윗박스)을 지원합니다.

생활 안정 지원

선물 지급 / 경조사 지원

근로자의 날, 설날, 추석에 선물을 지급하며, 경조사 발생 시 휴가, 경조금, 화환, 상조용품 등을 신속하게 지원하고 있습니다.

개인연금(IRP) 50% 지원

임직원의 노후보장 및 안정적인 생활을 도모하여 행복한 삶을 유지할 수 있도록 납입 금액의 50%를 회사가 지원하고 있습니다.

장기근속 포상

5년 근속 이후부터 5년 단위로 포상금, 휴가 등을 제공합니다.

자녀 대학 학자금 지원

임직원 자녀의 학비 보조를 위해 대학생 자녀에 대해 학자금을 지원하고 있습니다.

건강 증진 지원

종합검진 및 정기검진 지원

임직원의 건강한 삶을 위하여 매년 건강검진을 지원하고 있습니다. 특히 만 35세 이상 직원의 건강관리를 위해 정기적으로 종합검진을 추가 지원하고 있습니다.

사내 헬스장 운영

생활 속에서 꾸준히 운동하는 것을 지원하기 위해 사내 헬스장과 편의시설(안마 의자, 휴게실 등)을 제공하고 있습니다.

제휴병원 의료 서비스 지원

지역 내 우수 병원과 제휴하여 임직원에게 최대 20%의 할인혜택을 제공하고 있습니다.

회사 생활 영위

사내 동호회 운영/지원

임직원의 빠른 적응과 구성원 간의 단합을 위해 사내 동호회를 운영하고 매월 활동비를 지원하고 있습니다.

통근버스

구성원의 출퇴근을 위해 지역 내 통근버스를 무료로 운영하고 있습니다.

사내 식당

사내 식당을 운영하여 중식, 석식, 야식을 무상으로 제공하고 있습니다.

임직원 근무환경 개선

한마음협의회 개최

엘앤에프는 소통하고 상생하는 노사관계를 만들고자 2002년 한마음협의회 규정을 제정했습니다. 노사 공동의 이익을 추구하고자 회사와 사원을 대표하는 위원을 각각 8인으로 구성하여 운영함으로써 임직원의 의견이 충분히 반영되도록 관련 절차를 완비하고 있습니다.

한마음협의회의 개최 현황

구분	단위	2020	2021	2022
개최 횟수	건	5	5	4

최근 주요 안건

개최 일자	안건
2021년 4분기	- 스톡옵션 행사 대출 지원 가능 여부 - 감독자 활동비 이월 가능 여부 - 회사 다이어리 지급 범위 확대 - 사내 주차장 전기차 충전기 요청 - 안마의자 비치 및 수당 지급 방식 변경 등
2022년 1분기	- 보증금 은행 대출 지원 - 경조휴가 적용 규정 개정 - 고충처리위원 선임 등
2022년 2분기	- 사내 복지제도 종합 안내서 게시 - 탈의실 환경 개선 조치 - 환경 캠페인 활동 참여 요청 등
2022년 3분기	- 명절 선물의 단가 상향 - 삼성라이온즈파크 스위트 박스 임직원 제공 1실 추가 실시
2022년 4분기	- 개인연금 납입금 지원 - 종합건강검진비 지원 적용 대상자 확대 - 자녀 학자금 지원 적용 대상자 및 한도 금액 확대
2023년 1분기	- 사무직 근무환경의 단계별 개선 협의

여성 친화적 근무 환경의 조성

엘앤에프는 여성이 안심하고 일할 수 있는 여성 친화적 근무환경을 조성하고 있습니다. 워킹맘을 위하여 출산 전후 휴가를 제공하고 있으며, 아이를 걱정없이 돌볼 수 있도록 육아휴직 제도를 완비하였습니다. 이외에도 직장 어린이집 위탁 비용을 지원하여 워킹맘이 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 여직원 전용 휴게실을 조성하여 업무 중 스트레스를 풀 수 있는 공간도 마련하였습니다.

임직원 고충처리 제도 운영

엘앤에프는 임직원의 더 나은 근무환경을 조성하기 위해 임직원의 불편 사항을 확인하고 바로 보완할 수 있도록 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 고충처리를 원하는 직원이 HR팀 인사담당자에게 소정의 방식을 통해 고충을 전달하면 HR팀 팀장과 상담을 하며, 상담 일시는 고충처리 신청 임직원의 의사에 따릅니다. 1차 상담 결과 경영진의 입장이 필요할 경우 고위 경영진과 상담을 하는 2차 상담을 진행하며, 사외 전문가의 도움이 필요할 경우 회사의 분야별 고문과의 상담을 주선합니다. 위 프로세스는 철저하게 보안을 유지한 채로 진행되며, 대표이사의 결재를 거쳐 건별로 보고됩니다.

임직원 고충처리 현황

구분	단위	2020	2021	2022
임직원 고충 접수	건	13	17	9
임직원 고충처리	건	13	17	9
임직원 고충처리율	%	100	100	100

직장 내 괴롭힘 대처

엘앤에프는 직장 내 괴롭힘 문제에 대해 매우 엄격합니다. 직장 내에서 지위 또는 관계 등 권력을 남용하여 신체적·정신적 고통을 주는 행위가 발생하는 것을 방지하고자 직장 내 괴롭힘 예방관리 규정을 제정하였습니다. 직장 내 괴롭힘이나 성차별, 성희롱 행위를 근절하고 건강한 조직문화 함양을 위해 정기적인 사원 교육 및 면담 제도를 운영하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 수시로 설문조사를 시행하여 직장 내 괴롭힘 현황을 파악하고, 문제 발생 시 엄정한 징계로 대응하고 있습니다.

안전한 작업환경 조성

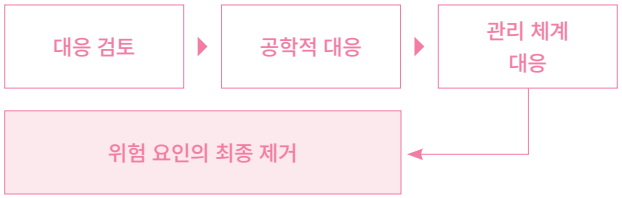
정기적 위험 요인 통제

엘엔에프는 업무로 인해 부상 및 질병으로 이어질 수 있는 위험 요인을 통제하기 위해 정기 점검을 실시합니다. 안전보건관리 책임자, 관리감독자, 안전 관리자, 보건 관리자, 근로자 등이 참여하여 일간-주간-월간 정기 점검을 실시함으로써 근로자의 안전보건 위험 요인을 사전에 찾아내고, 대응 방안을 모색합니다. 정기 점검을 통해 확인한 유해 위험요인에 대해 4M(기계적/물질환경적/인적/관리체계적) 검토를 거쳐 개선 대책을 수립하고 실행합니다.

2022년 정기 위험 요인 점검

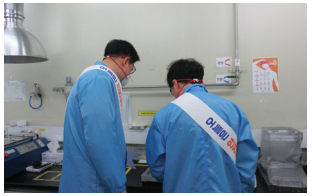
분류	대구 공장	왜관 공장	구지 1공장	구지 2공장
도출 건수	147	99	193	53
개선 건수	147	99	193	53
개선율	100%	100%	100%	100%

개선 대책 수립 절차



유사 시에 대비하기 위한 특별 점검 진행

정기 점검 외에 자연재해 예방 또는 사회적 공론화에 따른 각종 인명 사고 발생 우려 시에 대응하기 위한 특별 점검을 실시합니다. 특별 점검 시에는 법정 선임자를 포함하여 각 부서별 관리감독자 및 근로자가 함께 점검반을 구성하여 특별한 이슈 관련 위험 요인을 개선합니다.



안전보건 교육

엘앤에프는 법정 교육 외에도 전 임직원을 대상으로 다양한 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 신규 채용 교육, 정기 안전보건 교육, 특별 안전보건 교육, 물질안전보건자료(MSDS) 교육 등을 통해 근로자의 안전보건에 대한 경각심을 높이고, 안전보건 수칙을 준수하도록 유도하고 있습니다. 또한 관리감독자의 안전보건 역량 향상을 위하여 엘앤에프의 작업환경에 특화된 맞춤형 관리감독자 집체 교육을 시행하였습니다. 내외부적 프로그램을 통한 교육 진행과는 별개로 전 임직원을 대상으로 안전 서약서를 받아서 근로자의 안전보건문화 활성화에도 관심을 기울이고 있습니다.

2022년 안전보건 교육의 진행 일정

교육 과정명	월
1급 소방안전관리자(1차)	7
1급 소방안전관리자(2차)	11
2급 소방안전관리자	2
안전관리자 신규	5
보건관리자 신규(1차)	4
보건관리자 신규(2차)	6

교육 과정명	월
관리감독자 안전(1차)	3
관리감독자 안전(2차)	4
소방안전관리보조자 실무	9
승강기 관리(1차)	6
승강기 관리(2차)	6
승강기 관리(안전관리자 대상 1차)	6
승강기 관리(안전관리자 대상 2차)	8

교육 과정명	월
안전관리자 보수(1차)	5
안전관리자 보수(2차)	6
연구실험실 안전	10
전기안전관리자	11
지게차 및 고소작업대 작업 안전	10
질식사망사고 예방	11

안전한 작업환경 조성

비상 대응 훈련

각 사업장에서 발생하는 사고를 예측하고 대응하기 위해 비상 대응 훈련을 정기적으로 시행하고 있습니다. 감전·충돌·추락·낙하·전도·끼임·화재·폭발·중독 사고 등 다양한 유해위험요인에 따른 사고를 가정하고 제정한 시나리오에 따라 훈련을 시행하고 있습니다. 각 부서 관리 감독자와 근로자는 실제 사고 시 즉시 대응하여 인명 및 재산 피해를 최소화하고 빠르게 복구할 수 있도록 시나리오를 숙지하고 반복 훈련을 시행하고 있습니다.

사전 훈련 준비	훈련 전 TBM 시행	[시나리오] 상황 발생	[시나리오] 사고 대응	[시나리오] 사고 조사 및 방지대책 논의	총평
· 훈련 시나리오 준비 및 적합성 검토	· 훈련 시 사고 예방을 위한 TBM 실시	· 중대재해 가정 상황 발생	· 상황 발생 신고 (내부/119/유관 기관) · 재해자 구조 및 응급조치 (CPR/자동심장충격기) · 현장 통제 및 2차 재해 예방 조치	· 출입 금지 조치 · 사고 원인 분석 · 방지대책 수립	· 우수 대응 사항 확인 · 개선 필요 사항 논의

산업재해 현황

엘앤에프는 산업재해의 발생을 방지하기 위한 다양한 안전보건 교육 및 비상 대응 훈련, 안전보건 관련 제도 정비 등을 진행했습니다. 또한 산업재해 관련 기록 작성을 통해 관련 성과를 꾸준히 파악하였습니다. 그 결과 지난 3년간 재해율이 꾸준히 낮아져 2022년에는 1.08%를 기록하였습니다.

산업재해 통계

구분	단위	2020	2021	2022
재해자 수	명	8	12	16
임직원 수	명	656	1,038	1,488
재해율	%	1.37	1.16	1.08

3년간 산업재해율
지속 감소

Sustainability by 엘앤에프

Employee

강병헌 책임
HR부문 / 인사팀

Q 최근 엘앤에프의 빠른 성장으로 인해 새로운 동료들이 엘앤에프에 합류하고 있습니다. 그들에게 당부하고 싶은 '엘앤에프의 조직문화'에 대해서 알려주세요.

A 매달 초 대표이사께서 임직원 여러분에게 사내 게시판을 통해 당부 말씀을 전달하시는데, 항상 세 가지 키워드를 일관되게 강조하십니다. 첫째가 Integrity(진정성), 둘째가 상호 존중과 배려, 셋째가 비전에 대한 통찰과 긍정 마인드를 기반으로 한 회복 탄력성입니다. 이 세 가지 키워드를 함양한 직원이 되고자 노력한다면 엘앤에프의 조직문화에 적합한 인재가 될 것이라고 생각합니다.

Q 그 세 가지 키워드에 대하여 자세하게 설명해주세요.

A 엘앤에프는 어떠한 상황에서도 환경·사회·윤리적으로 부정적인 결과를 초래하는 의사결정은 절대 하지 않습니다. 이 때문에 엘앤에프는 전사적 ESG 전략을 수립하기 전에도 윤리경영, 기업의 사회적 책임 등에 큰 관심을 보여왔습니다. 이것이 Integrity입니다. 그 다음으로 상호 존중과 배려입니다. 최근 엘앤에프가 급격하게 성장하면서 새로 합류하는 직원들이 빠르게 늘어났습니다. 서로 다른 기업 문화를 경험한 분들이 모이면 다소 불편해할 수 있는데, 그럴수록 존중과 배려로 소통에 임해야 합니다.
마지막으로 회복탄력성입니다. 이차전지 산업군에는 극심한 경쟁과 불확실성이 상존하기에 엘앤에프는 단기간의 성장과 장기 지속가능성을 모두 달성해야 합니다. 위기 상황에 대한 회복탄력성이 있다면 이 난제도 해결할 수 있을 것이라고 봅니다.

Q 엘앤에프가 추구하는 조직문화를 달성한다면 어떤 '좋은 회사'가 되어 있을까요?

A 더 큰 회사는 몇몇 뛰어난 임직원이 만들 수 있지만, 더 좋은 회사는 훨씬 더 많은 분이 다 함께 만들지 않으면 불가능한 일입니다. '좋은 회사'란 직원과 함께 성장하고, 한마음 한 뜻으로 역동적인 미래를 만들어, 보람과 행복을 만끽할 수 있는 곳이 되는 것이라고 생각합니다. 최근에 새로이 식구가 되신 많은 분과 기존 임직원이 힘을 합쳐 더 좋은 회사를 만들 수 있을 것입니다.

Sustainability with 엘앤에프

Employee

김한빈 책임
한마음협의회 / 임직원 대표 위원

Q 엘앤에프의 노사 협의 기구인 한마음협의회에 대해 간단하게 설명해주세요.

A 한마음협의회는 임직원의 근무 환경 개선이나 기타 경영진에 대한 요청 사항을 사측으로 전하는 통로이자 협의하는 기구입니다. 한마음협의회에 참여하는 임직원 대표는 사업장별로 임직원들의 추천 및 투표로 선출됩니다.
중간관리자급이 되면 임직원 대표 참여가 제한되는데요. 3년 이상 근무한 책임급 직원을 대상으로 투표를 통해 선출된 직원이 한마음협의회 임직원 대표 위원으로 임기 3년간 한마음협의회에 참여합니다. 한마음협의회는 분기마다 공장별로 1회씩 진행하고, 전사 단위로 1회씩 진행하여 매년 총 16회 이상 (공장협의회 12회, 전사협의회 4회) 진행합니다.

Q 한마음협의회를 통해 엘앤에프가 임직원이 근무하기 더 좋은 환경으로 변화된 사례를 알려주세요.

A 일반적으로 공정 현장의 경우 휴식 공간이 부족한 편입니다. 특히 최근 준공한 구지 1공장·2공장에 비해서 대구 공장이나 왜관 공장은 노후화 정도가 크다 보니 휴식 공간에 대한 임직원의 요청이 많았습니다. 그래서 한마음협의회를 거쳐서 사측에 휴식 공간 확보를 요청하였습니다. 사측은 이에 대해 대구 공장 및 왜관 공장의 리모델링 작업을 통한 휴식 공간을 마련하는 것으로 대답해줬습니다. 구지 1공장·2공장은 설계 과정에서부터 직원들의 의견을 수렴하여 당초 계획했던 것보다 더 크게 휴식 공간을 마련하였습니다.

Q 엘앤에프가 추구해야 할 건강한 노사문화에 대한 의견을 주세요.

A '좋은 회사'는 결과로 나타나는 것이 아니며, 과정에서 드러나는 것이라고 생각합니다. 그러기 위해서는 회사와 직원 간의 상호 신뢰가 필요합니다. 건강한 노사문화는 직원이 회사의 투명한 경영을 신뢰하며, 직원은 회사가 제시한 비전과 목표를 향해 전력으로 업무에 임하는 것이라고 봅니다. 그 과정에서 엘앤에프가 추구하는 조직문화를 구현하고, 그 결과로 발생하는 성장의 과실을 합리적인 보상 체계에 따라 나눈다면 타 회사의 모범이 되는 노사문화를 구축할 수 있을 것입니다. 이를 위해 재무정보 및 비재무정보가 지속적으로 외부에 공시되어야 합니다.

Approach 4 지역사회

"아이 하나를 키우기 위하여 온 마을이 필요하다."
유명한 아프리카 속담에서 강조하는 지역사회의 필요성입니다.

기업이 성장하는 것도 마찬가지로 지역사회의 도움이 필요합니다.
또한 지역사회가 성장하려면 반대로 기업의 도움이 필요합니다.
이처럼 기업과 지역사회는 상호 보완 및 호혜적 성격을 지니고 있으며,
기업의 지속가능한 성장에서 지역사회와의 협력은 필수적인 요소입니다.

엘앤에프는 지역사회와의 상생을 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

지역 인재 채용

대구광역시 고용친화대표기업 지정

엘앤에프는 지역 일자리 창출 및 양질의 근로환경 조성 등의 노력을 인정받아 지난 2017년에 대구광역시 고용친화대표기업으로 선정되었습니다. 2022년에는 714명을 신규 채용하여 대구·경북 지역에서 꾸준히 일자리를 창출하였으며, 특히 우수한 복리후생을 통해 지역에서 가장 우수한 근로 환경을 조성하였습니다.

고용친화대표기업 지정 후 성과

고용친화기업 대상
청년채용 인건비 지원
636.4
백만 원

- 유연근무제도 활용 확대
- 사내 도서관 및 사원 휴게실 설치
- 사내 피트니스 센터 기구 설치
- 기숙사 및 체력 단련실 리모델링
- 전사 공기청정기 설치 구내식당 보완
- 임직원 설문 조사 결과 반영

고졸 인재 채용 및 육성

엘앤에프는 잠재력을 가진 고졸 인재를 조기에 확보하여 역량 향상을 위한 교육 기회를 제공하면서 우수 인재로 육성하고 있습니다.
대구광역시 달서구청에서 주관한, 지역의 특성화고 학생을 대상으로 개최한 채용설명회에 참여하여, 학생들에게 기업 현황을 소개하고 취업 상담도 진행하였습니다. 학력과 상관없이 우수한 인재를 채용하기 위해 대구·경북 지역의 고등학교와 지속적으로 협약을 추진하고 있습니다.

지역 청년 취업 활성화를 위한 산학협력 협약

리크루트 프로그램

영남대학교, 경북대학교, 경상국립대학교 등 지역의 대학교와 MOU를 체결하고 기업 맞춤형 인재 양성 프로그램을 운영합니다. 채용설명회를 통해 엘앤에프에 관심을 보이는 인재들에게 엘앤에프의 비전과 기업 가치를 설명하고, 진로상담 등의 멘토링 과정을 통해 우수 인재의 입사를 유도하였습니다. 맞춤형 인재 양성 사업 LINC+에 참여하며 지역 청년을 적극적으로 등용하고자 노력해 왔습니다.

계명대 채용설명회

금오공대 채용설명회

지역사회 공헌

대구·경북 지역 경제 활성화

엘앤에프는 2022년 5월 산업통상자원부에서 선정하는 2022년 지역 대표 중견기업 육성사업 대상 기업으로 선정되면서 대구·경북 지역의 경제활성화 주체로 인정받았습니다. 대구광역시의 유일 선정 기업으로서의 엘앤에프의 지역 내 위상을 확인할 수 있습니다.
2022년 8월에는 대구국가산단 투자협약을 통해 대구광역시에 약 6천500억 원을 투자하여 대규모 일자리를 창출하고 있습니다. 고용 효과가 큰 대규모 사업장을 조성하여 기업의 성과를 지역사회와 공유하고 지역사회 경제 활성화에 기여하고 있습니다.

구지 제3공장 건립 투자협약(MOU)

지역사회 동반성장

엘앤에프는 대구·경북 지역의 지역 경제 활성화를 위해 지역 내에 공장을 지속적으로 증설하면서 일자리를 창출하고 있습니다. 또한 희망이음 프로젝트를 통해 지역사회 청년의 꿈과 도전을 응원하는 등의 노력을 인정받아 일자리창출 석탑산업훈장을 받았으며, 인적자원 개발 우수 기관으로 인정받았습니다. 대구·경북지역에 대한 투자가 대구·경북 지역민의 생활 수준 향상으로 이어지고, 이는 다시 엘앤에프의 지역 인재 채용을 통한 성장동력 확보라는 선순환 구조로 완성될 것을 기대하여 지속적으로 투자를 이어 나갈 계획입니다.

2019년 일자리창출 석탑산업훈장

지역사회 봉사 및 기부, 후원

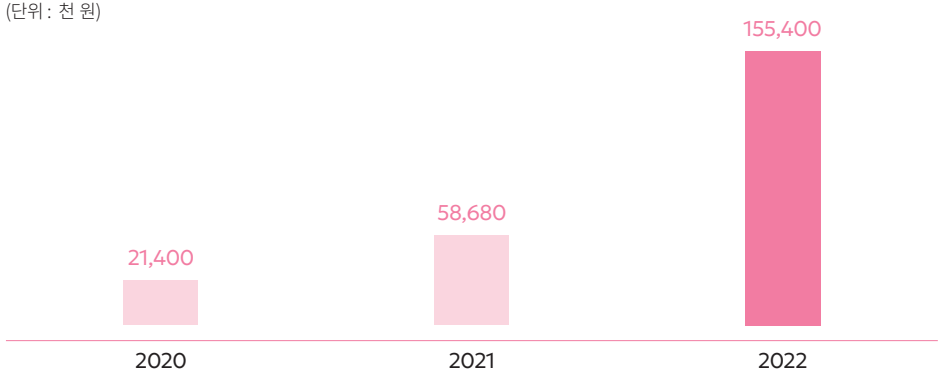
지역사회 대상으로 활발한 봉사 및 기부 활동을 진행하여 취약계층 지원을 진행하고 있습니다. 가정의 달 '효' 나눔 자원 봉사, 독거노인을 위한 급식 봉사, 달서구 지역 연탄 나눔 봉사 등 임직원이 참여하는 봉사 활동을 지난 1년간 활발하게 진행하였습니다. 직접 봉사 외에 기부 및 후원 활동에도 적극적으로 참여하였습니다. 경북대학교 병원 발전 기금 후원, 칠곡군 호이장학회 후원, 우당장학회 후원 등 지역사회 장학회 지원 등을 통해 지역 인재 양성에 기여하였습니다. 지역 내의 축제도 지속적으로 후원하여 ICG 국제 청소년 스포츠 축제를 후원하는 등 지역 대상 봉사 및 기부, 후원 활동 등을 활발하게 진행하였습니다.

달서구 사랑의 연탄 나눔

달서구청 이웃사랑 후원금 전달

최근 3년간 기부 금액

(단위 : 천 원)



체계적인 사회공헌 활동 전개

사회공헌 로드맵 설정

엘앤에프의 ESG 전략 기조에 부합하는 체계적 사회공헌 사업을 기획하고 있으며, 이를 위한 중장기 계획 수립에 착수하였습니다. 단발성 기부 또는 행사 후원, 이벤트형 봉사 위주로 진행되었던 기존의 일회성 행사 대응식 사회공헌 활동과 다르게 중장기 로드맵에 따른 체계적인 사회공헌 활동을 펼칠 예정입니다. 사전에 설정한 이해관계자들을 대상으로 엘앤에프의 역량을 활용하여, 엘앤에프가 가장 잘할 수 있는 사회공헌 사업 영역을 탐색하겠습니다. 또한 엘앤에프가 가장 필요한 이해관계자를 찾아 그들의 니즈에 부합하는 다양한 서비스를 제공하겠습니다.

MISSION 지구환경을 맑게하는 Green Energy 소재 Global기업 **ESG VISION** We INNOVATE materials for green energy

지역사회 대상 사회적 가치 실현

- 사회적 취약계층 고용
- 지역사회 인재 채용 증진
- 사회공헌 강화
- 지역경제 활성화

사회공헌 로드맵

2023 ~ 2024

사회공헌 체계 도입

- 기존 사내 봉사동아리를 사내 봉사단으로 전환하여 임직원의 봉사 활동을 체계화
- 기부, 봉사, 문화, 환경 등 4대 나눔 테마를 구축하여 영역별로 특성화 사회공헌 프로그램 기획
- 임직원 참여형 기부 프로세스를 도입하여 사내 기부 문화 활성화 시도
- 사업장 인근 환경 정화 활동, 지역 내 봉사활동 등 다양한 지역사회 요청 사항에 대해 맞춤형 대응

2024 ~ 2025

사회공헌 체계 확립

- 미래 인재 육성을 위한 교육 프로그램을 개발하고, 중장기 인재 육성 사업과 연계하여 진행
- 사내 외 이해관계자 대상으로 자원 재활용-자원순환 캠페인 및 관련 공모전 진행
- 4대 나눔 테마를 기반으로 문화·환경·복지 등 지역사회 중심의 사회공헌 기반 마련
- 사업장 인근 지역을 중심으로 농어촌상생협력 사업과 생물다양성 보전 사업 진행

2025 ~ 2026

사회공헌 체계 고도화

- 엘앤에프의 사회복지 재단을 설립하고, 기부금 및 출연금 제도 개편
- 엘앤에프 사회공헌위원회를 신설하고, 대외 홍보를 위한 사회공헌 홈페이지 제작
- 기존의 지역 단위 사회공헌 활동을 전국 단위 대중 참여형 사회공헌 활동으로 확장
- 지역사회 기여 사회공헌 기업 관련 인증 획득

Sustainability by 엘앤에프

Employee

나영환 파트장
HR부문 / 총무팀

Q 엘앤에프의 지역사회 대상 이해관계자 관리 업무 현황에 대해 알려주세요.

A 엘앤에프는 대구·경북 지역 기업들 가운데 사례를 찾기 어려울 정도로 폭발적인 성장 속도를 보여주고 있습니다. 성장 속도만큼 지역 내 위상도 높아지고 있고, 그만큼 지역사회에 대한 기업의 사회적 책임 이행 요청도 증가하고 있습니다. 엘앤에프는 지역사회의 도움이 없었다면 지금의 성장이 불가능했을 것이라고 생각합니다. 그래서 지역사회를 대상으로 기부, 후원, 각종 행사 지원 등의 다양한 사회적 책임 활동을 수행해왔습니다.

Q 지역주민에게 직접적으로 수혜를 제공할 수 있기 때문에 지역사회 대응 업무 중에서도 사회공헌 사업의 중요성이 강조되고 있습니다.

A 지금까지의 엘앤에프의 사회공헌 사업은 기부 및 후원 중심으로 주로 연말에 집중적으로 이뤄졌습니다. 그만큼 지역사회의 요청에 즉각적으로 대응하는 것에 초점을 두고 진행되었다는 것을 의미합니다. 그것도 나름대로의 의미는 있으나 앞으로는 약간 다르게 지역사회 요청 대응 및 사회적 책임 수행 업무를 진행하려고 합니다. 아쉽게도 우리가 집행할 수 있는 예산은 한정되어 있으며, 그 예산으로는 모든 요구에 대응할 수 없습니다.
담당자로서 엘앤에프의 지역 내 평판 관리를 위해 모두 대응하고 싶지만 현실적으로는 불가능합니다. 그래서 한정된 예산 범위 내에서 최대한의 효과를 거두기 위해 어떻게 가치있게 활용할 것인가를 고민하고 있습니다. 이에 따라 체계적인 사회공헌 활동을 수행하기 위한 구상을 하고 있으며, 2023년까지 가시적인 성과를 내기 위해 단계별 계획을 준비하고 있습니다.

Q 그렇다면 향후 사회공헌 사업 설계의 중요 기준은 무엇일까요?

A 현재 후원 선정 기준은 지역사회 내의 중요도, 환경영향 관련도 등입니다. 그래서 엘앤에프의 친환경 기술을 사용한 환경 보전 활동을 추진하고자 합니다. 또한 지역사회 주민, 그 중에서도 어린이 및 청소년을 대상으로 엘앤에프의 기업 인지도 및 긍정적 인식 향상을 이끌어 낼 수 있는 사업을 기획하려고 합니다. 다만 전제는 엘앤에프의 ESG 전략 방향과 연계되어야 한다는 것입니다.

Sustainability with 엘앤에프

Stakeholder

진선미 주무관
대구광역시청 / 투자유치과

Q 대구·경북 지역 경제에서 엘앤에프가 차지하는 위상에 대해서 설명해주세요.

A 엘앤에프는 최근 사세가 급격하게 성장하고 있습니다. 그에 따라 대구·경북 지역에서의 영향력도 커지고 있어요. 최근 3년 사이에 대구산업단지 내에 구지 1공장에서 3공장까지 순차적으로 생산 시설을 준공하면서 관련 고용 인원도 급속하게 늘어나고 있습니다. 지방에서 성장하던 지방기업이 현실적인 이유로 수도권으로 이전하는 사례가 많은 상황에서 엘앤에프가 대구·경북 지역의 중심 기업으로 남아 있어주는 것에 대해 담당자로서 정말 고마울 따름입니다.

Q 위상이 오른 만큼 책임과 역할도 변화가 있을 것이라고 생각합니다.

A 경제적인 책임을 수행하는 데 있어 엘앤에프는 더 이상 잘할 수 없다고 생각해요. 그만큼 관련 분야 담당자로서 매우 만족합니다. 또한 대구·경북 지역의 인재를 집중적으로 채용해주시는 것도 매우 감사하게 생각합니다. 다만 그만큼 인재에 대한 투자도 고려해달라고 요청드리고 싶습니다.
또한 대구·경북 지역의 대학 등 고등 교육에 대한 투자를 강화해주시기를 바랍니다. 또 현재 특성화고 졸업생들이 기업에 많이 취업하도록 유도하고, 이들의 역량을 강화할 수 있게 지원해 주셨으면 합니다. 이처럼 대구·경북 지역 인재에 대한 투자도 강화해주신다면 엘앤에프의 성장을 이끄는 우수한 인재의 확보로 이어질 것입니다.

Q 경제적 성과나 인재 투자 이외에 다른 분야에서 엘앤에프에 기대하는 점이 있나요?

A 최근 대구산업단지의 구지 공장이 연달아 준공되고 있습니다. 엘앤에프가 성장하는 만큼 양극재 사업의 특성상 오폐수 배출 및 기타 환경영향이 증가하는 것은 피할 수 없는 데요. 이에 대한 각별한 관심을 부탁드립니다. 최근 엘앤에프는 환경영향 통제와 관련하여 다수의 수상 실적을 보유하고 있으니 그 역량에 대한 의심은 하지 않습니다. 마지막으로 요청이 있다면 대구·경북 주민들에게 엘앤에프의 존재감을 드러내 달라는 것입니다. 지역 경제에서 차지하는 엘앤에프의 위상에 비해 대구·경북 주민들의 엘앤에프 인지도나 인식이 많이 부족합니다. 지역 주민 대상 사회공헌 사업이나 각종 후원 활성화 등을 요청드립니다.

Approach 5 거버넌스

기업은 다양한 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 성장합니다.
또한 이해관계자의 신뢰를 얻기 위해서는 투명한 기업 경영이 이뤄져야 합니다.

ESG 요소가 반영된 거버넌스 구축, 윤리 및 준법 경영 강화, 리스크 식별 및 사전 관리,
개인정보보호 강화, 정직한 기업 정보 공개 등
투명한 기업 경영을 위해 다양한 과제들을 수행해야 합니다.

엘앤에프는 '신뢰받는 정직한 회사'라는 경영 이념을 실현하고 있습니다.
이해관계자들이 믿고 투자할 수 있는 기업이 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

거버넌스

경영진 및 이사회 구성

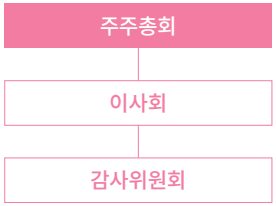
대표이사 아래 최고운영 COO, 재무 담당 COO, CPO가 대표이사를 보좌하고 있으며, 10개의 부문, 3개의 생산 공장, 3개의 연구소, 경영기획실 및 GSM 총괄 등으로 구성되어 있습니다. 엘앤에프 이사회는 주주를 포함한 다양한 이해관계자를 대변하며, 엘앤에프의 주요 경영 현안을 감독하고 의결합니다. 전략적 의사결정을 위해 경영, 회계, 화학 등 각 이사의 전문성을 고려하여 2022년 12월 기준 사외이사 3인, 사내이사 3인 총 6인의 이사로 이사회가 구성되어 있으며, 임기는 3년 이하의 기간으로 주주총회에서 정합니다. 이사회의 경영진에 대한 건전한 감독 강화와 독립성 제고를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하지 않도록 운영하고 있습니다.

* 2022년 12월 기준 ● 의장 ○ 위원

구분	성별	성명	주요 경력	전문분야	최초선임일	이사회	감사위원회
사내이사	남	허제홍	새로닉스 대표이사(現)	경영, 화학	2011. 03. 18	●	-
	남	허제현	엘앤에프 부사장(現)	경영	2018. 03. 22	○	-
	남	최수안	엘앤에프 대표이사(現)	경영, 화학	2021. 03. 17	○	-
사외이사	남	이균발	대경회계법인 대표이사	회계	2019. 03. 26	○	○
	남	정재학	한국화학공학회 정보화위원회 위원장	화학	2019. 03. 26	○	○
	남	김점수	동아대학교 공과대학 화학공학과 교수	화학	2021. 03. 17	○	○

*이사회 연령별 다양성 : 만 40세 미만 0명, 만 40~50세 2명, 만 50~60세 2명, 만 60세 이상 2명

현 이사회 조직도



이사회 전문성 및 독립성

이사회의 독립성과 전문성을 추구하기 위하여 엘앤에프는 이사회 인원의 절반을 사외이사로 구성하였습니다. 경영진과 지배주주에게서 독립적인 의사결정을 내리도록 이사회 운영 규정 제4조에 의거하여 사외이사 임명에 조건을 두었습니다.

구분	허제홍	허제현	최수안	이균발	정재학	김점수
고위 경영진	●	●	●	●	-	-
글로벌 기업	●	-	●	-	-	●
경영	●	●	●	-	-	-
회계	-	-	-	●	-	-
화학	●	-	●	-	●	●

구분	주요 지표	단위	2020	2021	2022
전문성	산업 경험 보유 이사	명(%)	3(60%)	4(67%)	4(67%)
	재무 전문가	명(%)	1(20%)	1(17%)	1(17%)
독립성	이사회의 사외이사 비율	%	60	50	50

2023년도 이사회 개편 예상도

거버넌스

이사회 운영

이사회는 분기별로 1회 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 수시로 개최하는 임시 이사회로 구분됩니다. 이사회는 의장이 소집하며, 의장 유고 시 이사회 운임규정에 의거하여 직무 대행자가 소집합니다. 2022년 이사회는 총 42회 개최되었고, 회의 개최일 3일 전 공지 또는 이사 및 감사위원 전원의 동의를 통해 회의를 소집합니다. 내부회계관리 규정 개정, 이사 보수 결정, 주주총회, 사채와 유상증자, 증설 승인 등 경영 전반 이슈를 이사회 안건으로 다룹니다.

이사회 참석 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	%	100	100	100
사외이사	%	100	100	99

구분	단위	2020	2021	2022
이사회의 개최 회수	회	29	47	42
보고 및 의결 안건 수	건	29	47	42

이사회 보수

이사회의 보수는 주주총회 결의를 통해 결정하여 지급하며, 내규에 따른 이사 보수 한도 내에서 이사의 전문성 및 기여도와 책임 등을 고려하여 집행합니다. 2022년 기준 이사회의 보수 지급 현황은 아래 표와 같습니다.

이사회 보수 현황

(단위 : 천원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,920,989	640,330
사외이사(감사위원회 위원 제외)	-	-	-
감사위원회 위원	3	87,000	29,000
감사	-	-	-

*2022년 1월부터 12월까지의 보수 총액이며, 감사위원은 사외이사를 겸임하므로 인원, 보수 총액, 1인당 평균 보수액을 별도로 작성하지 않았습니다.

**사외이사(감사위원회 감사위원 겸임) 3명 중 2명(이균발 사외이사, 정재학 사외이사)은 2022년 3월 23일을 기준으로 재선임 되었습니다.

감사위원회

기업 지배구조의 독립성과 전문성을 확보하고 내부 감사 기능을 활성화하기 위하여 이사회 내에 감사위원회를 설치하였습니다. 감사위원은 주주총회의 결의로 선임되며, 전원 사외이사로 구성됩니다. 감사위원회의 원활한 활동을 위해 엘앤에프 재경부문이 감사위원회를 지원합니다. 감사위원회는 업무와 회계에 대한 감사를 시행하고, 그 결과를 이사회에 보고합니다. 또한 이사에게 영업 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산 상태를 조사합니다. 필요 시에 자회사에 영업 보고를 요구할 수 있으며, 사유 없이 보고를 하지 않을 때는 자회사의 업무와 재산 상태를 조사할 수 있습니다.

감사위원회 개최

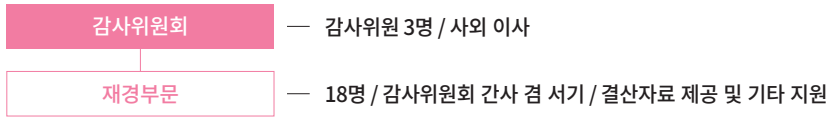
*감사위원회 3년간 참여율 100%

구분	단위	2020	2021	2022
감사위원회 개최 횟수	회	19	33	29

감사위원의 겸직 수준 및 임기 적정성

성명	선임 배경	추천인	이사 활동 분야	임기 만료일	연임횟수
이균발	업무전문성	이사회	사외이사/감사위원장	2025년 3월 22일	1
정재학	업무전문성	이사회	사외이사/감사위원	2025년 3월 22일	1
김점수	업무전문성	이사회	사외이사/감사위원	2024년 3월 16일	-

감사위원 지원 내부조직



거버넌스

주주 권리

2022년 12월 31일 기준 엘앤에프의 최대주주는 새로닉스이며, 지분율은 14.40%입니다. 최대주주 및 특수관계인의 지분율은 23.87%입니다. 엘앤에프는 의결권 행사에서 주주의 편의성을 제고하고자 상법 제368조의 4(전자적 방법에 의한 의결권의 행사)에 따라 전자투표제를 채택하여 시행합니다. 주주총회 소집공고 시 전자적 방법으로 의결권을 행사할 수 있다는 내용을 공고하고 있습니다. 매 결산기 최종일에 의결권이 있는 주식을 소유한 주주는 주주총회에 직접 참석하지 않고, 한국예탁결제원에서 제공하는 전자투표시스템을 통해 주주총회 10일 전부터 주주총회 개최일 전날까지 의결권을 행사할 수 있습니다.

주주총회 개최 현황 및 세부 사항

구분	21기	22기	23기
주주총회 개최일	2021. 3. 17.	2022. 3. 23.	2023. 3. 22.
주주총회 소집공고	2021. 3. 2. (개최 2주 전)	2021. 3. 8. (개최 2주 전)	2023. 3. 7. (개최 2주 전)
결의내용	원안대로 가결		
주주 통보 방법	당사 인터넷 홈페이지 혹은 일간 매일경제신문 게재 / 금감원 및 거래소를 통한 전자공시 및 소집공고 공시		

주주가치 극대화

Investor Relations

엘앤에프는 기업 정보 제공의 적시성과 충분성, 공평성을 보장하기 위하여 기업 정보 공개를 최대화하고 있습니다. 또한 주주총회 개최 시 투자자들이 더욱 정확한 정보를 바탕으로 의사결정을 할 수 있도록 다양한 지원을 하고 있습니다. 주주가치 제고를 위하여 IR 업무를 활성화하고 있습니다.

IR 행사 개최 현황 및 세부 사항

구분	대상	자료 게재	주요 내용
2022년 2월, 5월, 8월, 11월	국내외 기관 투자자 및 증권사 애널리스트 등	한국거래소 상장공시 시스템 홈페이지 및 현장 배포	기업 설명 또는 실적 리뷰, 주요 사업 현황 및전망 설명, 질의 응답

주주환원 정책

엘앤에프는 주주가치를 높이기 위해 배당을 하고 있으며, 현금 배당 등의 규모는 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 Cash flow 상황 등을 고려하여 전략적으로 결정하고 있습니다.

주주 권익 보호

엘앤에프는 주주의 의결권 보장을 위한 주주총회 소집공고, 최소 통지 기간 및 집중일 회피, 전자투표와 의결권 대리 행사 권유 등 주주의 적극적인 권리 행사를 지원합니다.

주주 참여 확대 노력

구분	21기	22기	23기
서면투표	-	-	-
전자투표	시행	시행	시행

주주 권익 보호 활동

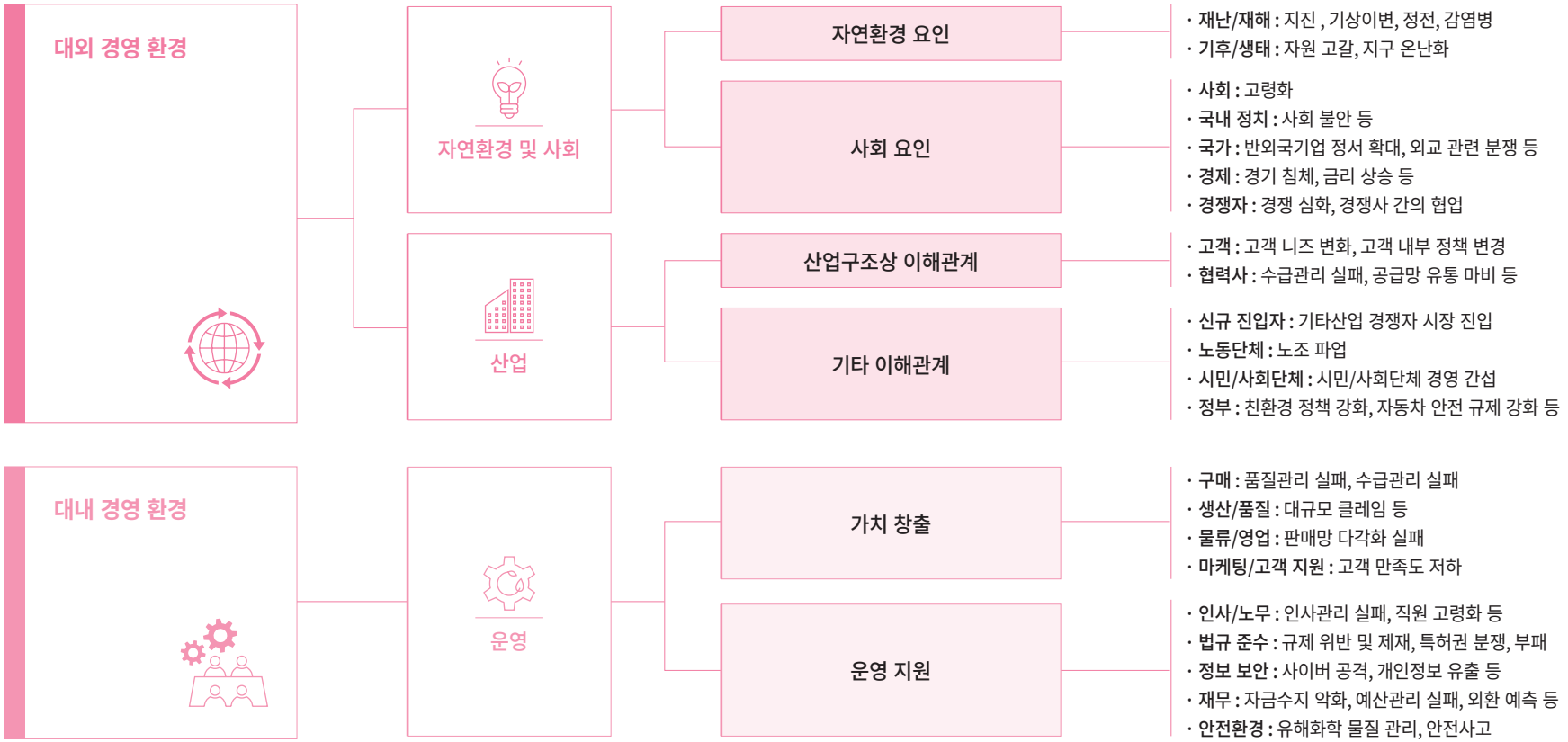
구분	내용
서면투표제	미 도입 – 미 시행
전자투표제	도입했으며 약 4~5년 전부터 시행 중
집중투표제	정관에서 배제하였으며 미 시행

리스크 관리 체계

리스크 식별

엘엔애프는 대내외 경영 환경에서 발생할 수 있는 리스크를 식별·분류하고, 해당 재무적-비재무적 리스크에 선제 대응하여 리스크 발생으로 인한 부정적 영향을 최소화하기 위한 장치를 마련했습니다. 자연 환경 및 사회 관련 리스크, 산업의 이해관계자 관련 리스크, 기업 내부 리스크 등에 대해 심층적으로 분석·관리하고, 재무적-비재무적 리스크 요소를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 대내외 경영 환경의 변화와 시장의 변동을 예측하고 대응 방안을 마련하기 위하여 정기적인 리스크 식별 프로세스를 진행하고 있습니다.

리스크 항목



리스크 관리 체계

리스크 대응 프로세스

엘앤에프는 리스크 관리 지침 및 체계를 만들어 식별된 리스크에 대비하고 있습니다. 리스크는 영향도 및 발생도에 따라 S~D등급으로 구분하며, 영향도가 B등급 이상인 경우에는 대응 계획을 수립합니다. 내부 심사 및 평가를 통해 핵심 리스크를 선별·분석하고, 통합 리스크 관리 프로세스를 통해 재무 리스크와 비재무 리스크에 대응하고 있습니다. 리스크 대응 과정에서 파악한 시사점을 임직원에게 교육함으로써 리스크 관리의 내재화도 진행합니다.

식별
대외 환경-대내 환경 / 재무적-비재무적
→ 분류별 광범위한 리스크 식별

분석
식별 리스크 발생 가능성 및 영향도 분석
→ 리스크 분석 결과를 기반으로 대응 수준 및 우선 순위 결정

대응
리스크별 대응 계획 수립
→ 대응 계획 수립·실행 후 개선 현황 모니터링

사후 관리 및 교육
리스크 관리 사례 전파 및 데이터베이스 축적을 통해
→ 리스크 관리 효율성 증대 도모

리스크 선정 매트릭스

엘앤에프는 최적화된 분석과 지속적인 모니터링으로 각종 리스크에 대응하고 있습니다. 식별된 리스크를 리스크 선정 매트릭스에 따라 영향도 및 발생도를 기준으로 우선 순위와 관리 책임 수준 등을 분석하고, 대응 계획을 수립합니다.

구분		발생도				
		아주 높음	상당함	있음	적음	거의 발생 불가
영향도	회사 경영에 치명적 영향	S	S	S	S	S
	상당한 피해 예상	S	A	A	A	A
	어느정도 피해 예상	A	A	B	B	C
	약간의 피해 예상	B	B	B	C	C
	피해 발생이 적고 극복 가능	C	C	C	C	D

통합 리스크 관리

재무 리스크

시장	신용	외환	유동성
자금 운용의 안정을 위해 금리, 환율 등 관련 리스크 관리	거래 은행 및 금융기관의 위험 한도를 측정하고 점검	외환 위험 관리 정책 수립	자금 유동성 예측을 위해 영업자금 수요 모니터링

비재무 리스크

준법	품질	환경	사회
준법 통제 기준, 법무 처리 기준 제정	고객과의 거래 중단 및 클레임, 국제표준인증서 회수 등 사전 차단	환경오염물질 배출 기준, 연료 품질 기준 등 관련 법규 준수	항목 별로 비상 사태 발생 시 대응 체계 수립

윤리경영시스템

엘앤에프는 임직원과 이해관계자가 올바른 행동과 가치 판단을 할 수 있도록 윤리경영시스템을 구축하고, 윤리경영시스템에 따른 의사결정을 하도록 유도하고 있습니다. 윤리경영시스템은 윤리강령, 내부 공익신고 관리규정, 파트너십 강화 및 인권 존중을 기반으로 구성되었습니다.

윤리경영시스템

윤리강령

1. 주주 및 투자자와의 약속
2. 고객과의 약속
3. 경쟁사/협력사와의 약속
4. 임직원과의 약속
5. 사회와의 약속
6. 임직원의 기본 윤리

내부 공익신고 관리규정

1. 비윤리적 행위 금지
2. 제보 및 신고 의무
3. 신고의 방법/처리
4. 제보 및 신고자의 보호
5. 신분의 보장
6. 포상 및 징계

파트너십 강화 및 인권존중

1. 협력사 행동규범 제정·준수
2. 글로벌 인권노동 방침 제정·준수

윤리강령

윤리 의식을 함양·실천할 수 있도록 윤리강령을 제정하고, 임직원 전원에게 윤리강령 서약 서명을 받고 있습니다. 주요 이해관계자를 대상으로 회사 및 임직원이 지켜야 할 각종 사항을 명문화하였습니다.

주주 및 투자자	주주의 권익 보호 / 평등한 대우 / 적극적 정보 제공
고객	고객 존중 / 고객 보호
경쟁사 및 협력사	경쟁사와의 공정한 경쟁 / 협력사와의 공정한 거래
임직원	공정한 대우 / 근무환경 조성
사회	국내외 법규의 준수 / 국가 경제 및 사회 발전에 기여 / 환경보호
임직원의 기본윤리	건전한 기업문화 장착 / 이해 상충 행위 금지 / 회사 재산 및 중요 정보 보호 / 성희롱 방지 정치관여 및 포교활동 금지 / 금품 및 향응 수수 금지 / 윤리강령의 준수

내부 공익신고

윤리 및 준법 관련 리스크 발생을 사전 차단하기 위하여 내부 공익신고 제도를 도입하였으며, 내부 공익신고 관리 규정을 제정하였습니다. 관리 규정에 의거한 제보자 보호 시스템에 따라 익명의 제보자를 철저하게 보호합니다.

내부 공익신고 내용

- 직장 괴롭힘 및 성희롱 관련 행위
- 직원의 직무관련 부조리/비위/품위손상행위
- 사내 기업비밀 및 고객 관련 정보 유출 행위
- 기타 윤리강령에 위배되거나 회사 이미지를 손상하는 행위

제보 처리 절차

제보 접수 ▶ 등록 및 확인 ▶ 조사 개시 ▼ 보고 및 조치 ▶ 제보 결과 통보 ▶ 종결

윤리경영시스템

파트너십 강화 및 인권존중

협력사 행동규범

엘앤에프는 협력사에 매년 행동규범 서명을 요청하고 있습니다. 2023년 5월에 개정된 최신 행동규범에 현재 엘앤에프의 핵심 협력사 20개사가 서명하였습니다. 해당 협력사들은 환경 및 사회적 책임 활동 수행, RBA 준수 등을 이행하고 있습니다.

글로벌 인권노동 방침

엘앤에프의 이해관계자 인권 존중 방침에 따라 글로벌 인권노동 방침을 대외에 공표하였으며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수하고 있습니다. 임직원, 고객 및 협력사 등 당사의 사업 활동에 직접적인 영향을 받는 모든 관계자에게 인권노동 방침을 공유·확산하기 위해 인권노동 방침의 영향 대상을 임직원-협력사-기타 이해관계자로 설정하였습니다.

임직원의 윤리강령 준수를 위한 내재화 작업

엘앤에프는 윤리강령을 제정하고, 입사 시 모든 임직원에게 윤리 교육 이수 및 윤리강령 준수 서약을 요구하고 있습니다. 이에 따라 임직원들은 업무 수행 과정에서 윤리강령을 준수해야 하며, 윤리강령의 위반을 방지하기 위하여 윤리 제보 및 대응 프로세스를 시행하고 있습니다.

윤리 제보 현황

(단위 : 건)

2020	2021	2022
0	0	0

반독점 및 반경쟁행위 위반

(단위 : 건)

2020	2021	2022
0	0	0

반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금

(단위 : 원)

2020	2021	2022
0	0	0

윤리경영 가치 함양을 위한 전사 교육

엘앤에프는 매년 전 임직원을 대상으로 기업 윤리 교육, 내부 공익신고 프로세스 및 신고자 보호 방안, 고객사 및 협력사 간 파트너십 강화, 이해관계자 인권 존중 등을 포함한 윤리경영 관련 법정 교육을 시행하고 있습니다. 교육에 참여한 임직원은 전원 이수율 100%를 달성해야 합니다.

윤리 교육 이수 인원

(단위 : 건)

2020	2021	2022
656	1,038	1,488

윤리 교육 참여율

(단위 : %)

2020	2021	2022
100	100	100

2022년 윤리 교육 이행 실적

교육 프로그램	주요 주제	교육 대상	참여율
법정 교육	성희롱 및 직장 괴롭힘 방지	임직원	100%

정보 보안 강화

임직원 보안 모의훈련 교육

엘앤에프는 정보 보안 의식을 강화하기 위해 매년 임직원 보안 교육을 시행합니다. 임직원들의 보안사고 위험성 인지와 사고 발생 시의 신속한 대응을 위하여 사이버 모의훈련을 시행하였습니다. 이와 같은 실전형 보안 모의훈련을 통해 임직원들의 정보 보안 의식 환기 및 보안사고 예방을 진행하고 있습니다.

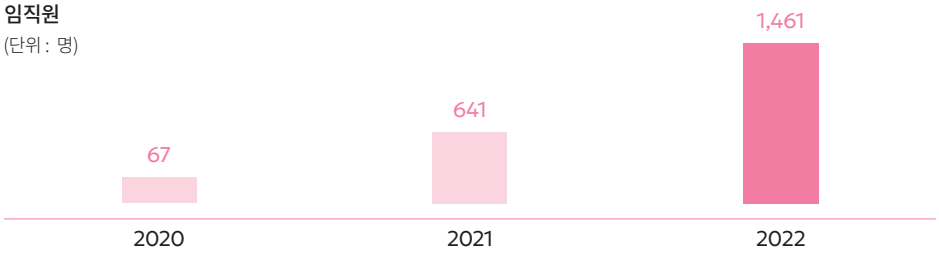
임직원 보안 모의훈련 수행 현황

훈련 종류	내용	참여율
해킹 메일	사회공학적 해킹메일 발송	100%
디도스 공격	홈페이지 대상 디도스 공격 수행	매년 정기 수행 (유관 기관 합동 실시)
모의 침투	국내 검증된 해커를 통한 홈페이지 침투	

정보 보안 교육 이수 인원

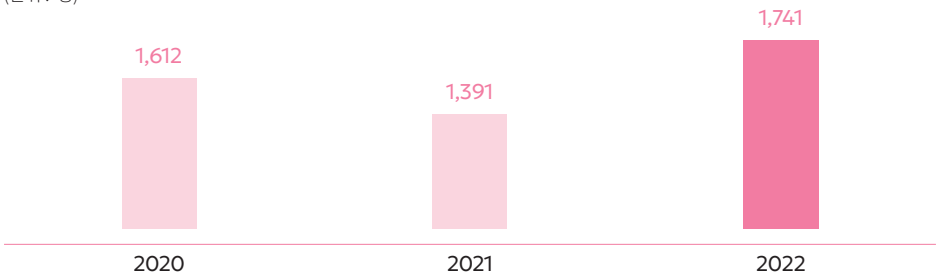
임직원

(단위 : 명)



협력사

(단위 : 명)



개인정보보호

엘앤에프는 고객-임직원-협력사 및 기타 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위하여 최선을 다해 노력하고 있습니다. 개인정보보호 지침을 통해 개인정보보호 관리 체계를 명문화하였으며, 보호 지침에 따라 개인정보보호 조직의 역할 및 책임을 명시하였습니다. 보호 지침에 명시된 개인정보 처리 과정 및 안정성 확보 조치 방법에 따라 이해관계자의 정보를 안전하게 관리하고 있습니다.

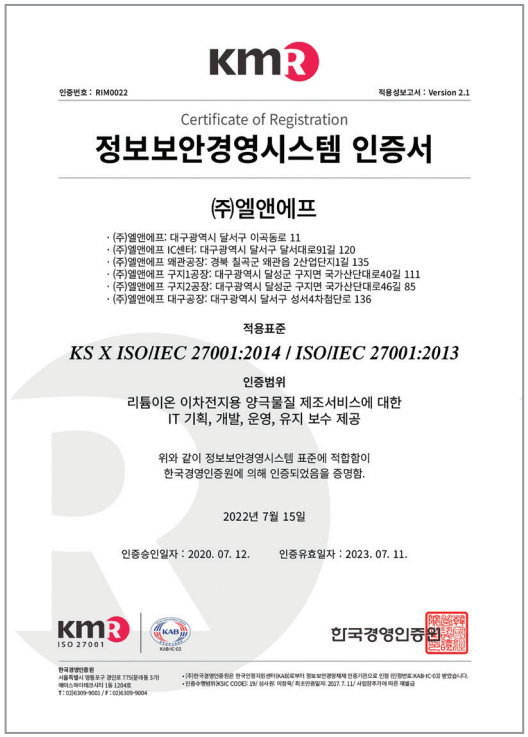
개인정보 피해 현황

2020	2021	2022
0	0	0

정보 보안 강화

정보보호 인증

체계적인 정보보호 활동을 지속적으로 진행·관리하고 있으며, 이에 대한 관련 인증을 받았습니다. 2022년 리튬이온 이차전지용 양극물질 제조서비스에 대한 IT 기획과 개발, 운영 및 유지 보수 관리에 대한 정보보안경영시스템 인증인 ISO 27001 인증과 ISO 27701 인증을 획득하였습니다.



인증번호 : RIM0022 적용성보고서 : Version 2.1

Certificate of Registration

정보보안경영시스템 인증서

㈜엘앤에프

· (주)엘앤에프: 대구광역시 달서구 이곡동로 11
· (주)엘앤에프 IC센터: 대구광역시 달서구 달서대로91길 120
· (주)엘앤에프 왜관공장: 경북 칠곡군 왜관읍 2산업단지1길 135
· (주)엘앤에프 구지1공장: 대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로40길 111
· (주)엘앤에프 구지2공장: 대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로46길 85
· (주)엘앤에프 대구공장: 대구광역시 달서구 성서4차첨단로 136

적용표준

KS X ISO/IEC 27001:2014 / ISO/IEC 27001:2013

인증범위

리튬이온 이차전지용 양극물질 제조서비스에 대한
IT 기획, 개발, 운영, 유지 보수 제공

위와 같이 정보보안경영시스템 표준에 적합함이
한국경영인증원에 의해 인증되었음을 증명함.

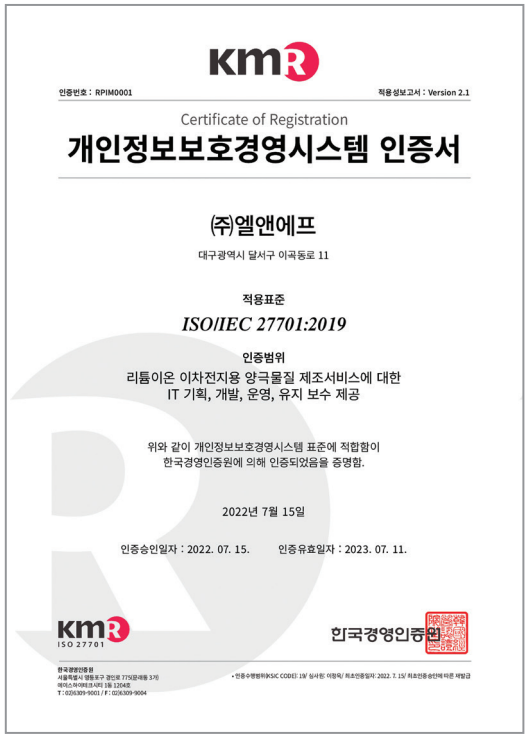
2022년 7월 15일

인증승인일자 : 2020. 07. 12. 인증유효일자 : 2023. 07. 11.

KMR ISO 27001 KAB

한국경영인증원

ISO 27001



인증번호 : RPIM0001 적용성보고서 : Version 2.1

Certificate of Registration

개인정보보호경영시스템 인증서

㈜엘앤에프

대구광역시 달서구 이곡동로 11

적용표준

ISO/IEC 27701:2019

인증범위

리튬이온 이차전지용 양극물질 제조서비스에 대한
IT 기획, 개발, 운영, 유지 보수 제공

위와 같이 개인정보보호경영시스템 표준에 적합함이
한국경영인증원에 의해 인증되었음을 증명함.

2022년 7월 15일

인증승인일자 : 2022. 07. 15. 인증유효일자 : 2023. 07. 11.

KMR ISO 27701

한국경영인증원

ISO 27701

세무 관리

엘앤에프는 '원칙에 따른 세금 신고와 납부', '국가 재정에 기여를 통한 사회 공헌'을 세무관리의 원칙으로 삼아 회사가 사업을 영위하는 국가들의 세법을 충실히 준수하여 납세의무를 이행함으로써 세무 리스크를 관리하고 사회적 책임을 다하고 있습니다.

세무 리스크 관리

엘앤에프는 법률이 정하는 바에 따라, 납세 의무를 성실히 이행하기 위하여 모든 거래에서 국내외 조세 법규 및 조약을 엄격히 준수하고 있으며, 정확한 세무 신고와 성실한 세금 납부를 통해 국가 재정에 이바지하고 있습니다. 또한 국내 세무당국 및 현지법인이 속한 국가의 세무당국과도 투명한 관계를 유지하고 있습니다.

조세 부담 투명성 제고

엘앤에프는 이해관계자들에게 조세 부담의 투명성을 제고하기 위하여, 조세와 관련한 사항을 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. 또한 적정한 조세 법규 적용 및 이를 통한 이해관계자 보호를 위해 회사 내부와 외부의 조세 전문가가 주요 세목을 최종적으로 검토한 후 신고 의무를 준수하고 있습니다.

세무 리스크 관리 프로세스

엘앤에프는 거래 시 사전에 외부 세무 전문가의 의견을 고려하여 리스크를 판단하고 의사결정을 하고 있으며, 복잡하고 중대한 세무 이슈에 대해서는 세무당국에 사전 질의한 후 유권해석을 받아 진행합니다. 또한 재화와 용역 거래, 인수합병, 기업구조조정, 거래구조 변경 등에서 발생할 수 있는 다양한 세무 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있으며, 사업 상의 의사결정을 할 때에는 세무 리스크 검토 결과와 다양한 경영 판단 요소를 종합적으로 검토하여 의사를 최종적으로 결정합니다.

Sustainability by 엘앤에프

Employee

박원영 팀장
전략기획부문 / ESG경영팀

Q 엘앤에프는 2022년 전사적 ESG 경영전략을 공개하고 경영 내재화를 추진하고 있습니다. ESG 경영전략이 뿌리내린다면 엘앤에프는 어떻게 변화할까요?

A 엘앤에프는 친환경 에너지를 다루는 기업이기 때문에 환경 분야부터 먼저 말씀드리겠습니다. 엘앤에프가 가진 친환경 기업으로서의 정체성이 강화될 것입니다. 또한 전 세계의 화두가 되어버린 RE100과 탄소중립을 각각 2030년과 2050년에 달성할 수 있을 것입니다. 현재 2030년에 RE100을 달성하기 위해 연도별로 구체적인 신재생에너지 전환 계획을 수립하고 있으며, 2030년 이내에 공개하는 것을 목표로 하고 있습니다. 계획대로라면 2024년부터 점진적으로 신재생에너지 비율을 높여 늦어도 2030년까지는 RE100을 달성할 수 있을 것입니다. 또한 탄소중립 역시 전사적인 역량을 집중하여 2050년에 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

Q 환경 분야 이외에 다른 변화는 없을까요?

A 거버넌스와 관련한 변화가 있을 것입니다. 경영 환경이 변화함에 따라 지속가능경영 체계 구축 및 내재화는 모든 기업이 외면할 수 없는 흐름으로 변하고 있습니다. 외부 경영 환경의 변화에 맞춰 기업도 변화해야 하는데, 그렇다면 자연스럽게 거버넌스의 변화도 예상할 수 있습니다. ESG위원회가 2023년 하반기 중으로 신설·운영될 예정이기에 앞으로는 ESG가 엘앤에프 경영의 주요 축 중의 하나가 될 것입니다. 또한 이 과정을 통해 임직원의 ESG에 대한 인식 또한 더욱 강화될 것입니다.
지속가능경영 체계가 뿌리내리는 과정에서 가장 중요한 것은 임직원의 지속가능경영에 대한 이해도 향상과 중요성 인식, 그리고 적극적인 참여입니다. 거버넌스 변화 과정에서 ESG를 강조하는 지속가능경영 체계가 전면적으로 부각되면 임직원도 자연스럽게 ESG 경영 활성화 흐름에 동참할 것으로 생각합니다. 이와 더불어 전 임직원의 ESG 이해도를 높이고, 중요성을 인지하게 하기 위해서 전 임직원을 대상으로 하는 정기 교육을 분기마다 시행하는 등의 꾸준한 노력을 통해 엘앤에프의 경영 환경 속에 ESG가 내재화될 수 있도록 할 예정입니다.

Sustainability with 엘앤에프

Stakeholder

김정원 전무
IMM 크레딧앤솔루션

Q 투자자 관점에서 보시는 엘앤에프의 기회와 리스크는 무엇일까요?

A 엘앤에프의 가장 큰 기회는 기술적 우월성입니다. 미래 친환경 사업 중에서 가장 중요도가 높은 것이 친환경 에너지인데, 그 중에서도 에너지를 저장할 수 있는 이차전지 분야의 중요도가 특히 높습니다. 특히 이차전지의 성능과 수명을 결정하는 양극재 생산 분야가 중요한데 우리가 투자를 결정할 당시 하이니켈 양극재를 양산할 수 있는 업체는 엘앤에프가 유일했어요. 앞으로 유망해 보이는 사업에서 기술적 완성도가 가장 높다는 것이 우리가 보는 엘앤에프의 기회입니다.

반대로 리스크라면 앞으로 맞이할 엄청난 수요에 대응할 수 있는 양산 역량의 확충이 원활할 것인가의 문제입니다. 이것은 외부 투자 유치를 통해 해결될 수 있는 사항인데, 이는 결국 기업의 정보를 투명하게 공개하면 해결이 가능합니다. 그런 관점에서 봤을 때 엘앤에프가 재무정보 외에 비재무정보까지 공개하기 시작했다는 것은 좋은 신호입니다. 마지막으로 엘앤에프가 고객 다변화를 시도하고 있는 것으로 아는데, 그 계획이 문제없이 잘 이뤄진다면 주요 리스크에 대한 우려는 해소될 것으로 예상합니다.

Stakeholder

이상훈 전무
IMM 홀딩스 / 리스크관리본부장

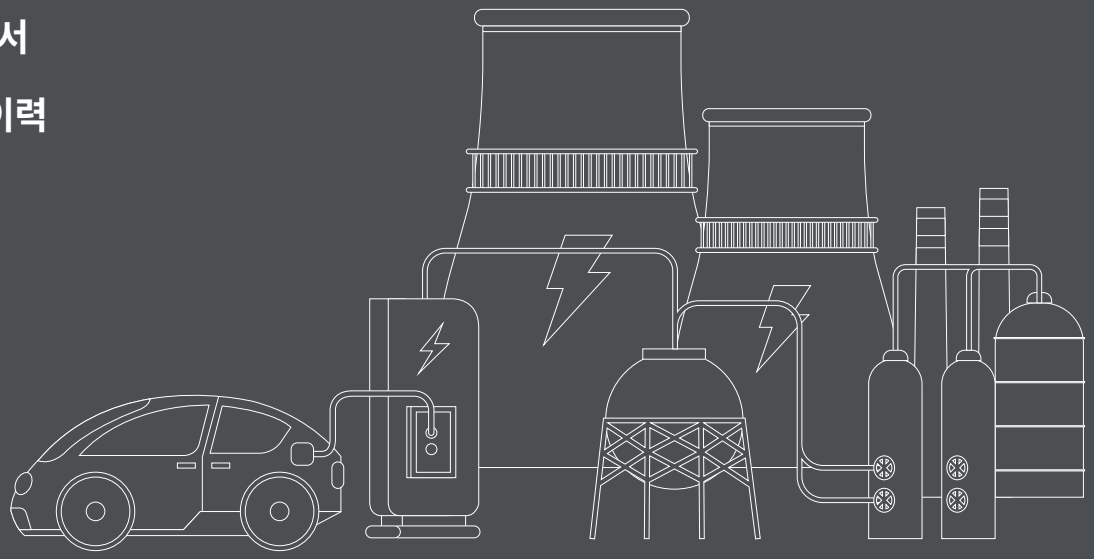
Q ESG 측면에서 엘앤에프의 강점은 무엇입니까?

A 엘앤에프가 영위하는 사업 영역 자체가 친환경을 지향하므로, 엘앤에프는 ESG와 맞닿아 있다고 생각합니다. 사회 측면에서도 우수하며, 지배구조 측면에서는 역시 소유와 경영이 분리되어 잘 운영되고 있다는 점이 강점입니다. 다만 이런 장점들이 주주들에게 제대로 전달되고, 공유되고 있는지는 조금 고민해볼 필요성이 있는 것 같습니다. 주주들에게 더 의미있게 다가오려면 이 모든 것을 쉽게 설명할 수 있는 스토리라인이 보강된다면 좋을 것 같습니다. 즉 여러 이해관계자 중에서도 주주 및 투자자를 대상으로 전략적이고도 솔직한 이해관계자 관리가 진행된다면 엘앤에프의 ESG 친화기업으로서의 이미지가 더욱 명확하게 각인될 것이라고 생각합니다.

지난 2022년에 엘앤에프 역시 ESG 중장기 전략을 수립하였으므로, 이러한 관점에서 차근차근 개선해 나간다면 주주가치 및 기업가치 제고에 충분히 긍정적이라고 생각합니다. 엘앤에프가 재무적 성과를 기록하는 것처럼 비재무적인 측면에서도 주주가치 제고를 실현할 때라고 생각하며, 그 시작은 투명한 정보 공개라고 말씀드리고 싶습니다.

Appendix

93 경제 성과
95 환경 성과
98 사회 성과
101 거버넌스 성과
102 UN SDGs Alignment
103 GRI Standards Content Index
106 SASB Index
107 제3자 검증 의견서
109 온실가스 검증 의견서
110 가입 협회 및 수상 이력



경제 성과

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
유동자산	212,044	1,070,617	2,302,552
현금 및 현금성자산	21,225	271,776	120,199
매출채권 및 기타채권	63,433	270,868	800,587
기타유동투자자산	5	50	1,248
재고자산	105,276	261,550	1,227,669
기타유동금융자산	17,103	213,799	2,318
공정가치 측정 금융자산	0	35,114	36,749
기타 유동자산	4,536	17,460	113,782
당기법인세 자산	465	0	0
비유동자산	254,174	461,582	721,381
기타비유동투자 자산	2,361	3,435	2,666
장기매출채권 및 기타비유동채권	815	808	934
유형자산	237,425	427,126	709,585
무형자산	8,861	9,517	7,631
기타비유동자산	575	495	112
순확정급여자산	0	0	452
이연법인세자산	4,138	20,201	0
자산 총계	**466,217**	**1,532,199**	**3,023,933**

(단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
유동부채	158,120	398,277	1,287,537
매입채무 및 기타채무	42,754	218,908	630,123
단기차입금	13,521	129,615	406,140
유동성장기차입금	96,767	33,932	52,083
유동성전환사채	0	0	869
기타유동금융부채	4,001	9,666	11,461
유동성파생상품부채	0	0	69,478
기타유동부채	1,077	1,714	11,067
당기법인세부채	0	4,442	106,316
비유동부채	110,491	498,732	451,066
장기차입금	90,533	155,960	412,055
전환사채	4,716	4,190	0
신주인수권부사채	0	12,688	0
상환전환우선주부채	0	16,415	0
확정급여채무	2,357	3,306	0
기타비유동금융부채	978	9,713	32,279
비유동파생상품부채	11,907	296,459	0
이연법인세부채	0	0	6,732
부채 총계	**268,612**	**897,009**	**1,738,603**
지배기업 소유주 귀속자본	194,441	630,792	1,279,736
자본금	14,029	17,405	18,009
자본잉여금	160,284	693,920	664,899
기타자본 구성 요소	2,224	18,057	25,219
이익잉여금(결손금)	17,904	(98,590)	571,608
비지배지분	3,165	4,398	5,595
자본 총계	**197,606**	**635,190**	**1,285,330**
자본 및 부채 총계	**466,217**	**1,532,199**	**3,023,933**

경제 성과

연결 포괄 손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	356,106	970,760	3,887,294
매출원가	332,846	892,627	3,535,891
매출총이익	23,260	78,134	351,402
판매비와 관리비	21,790	33,882	85,081
영업이익(손실)	1,470	44,252	266,321
금융수익	117	6,347	76,464
금융비용	17,047	181,474	26,028
기타수익	6,937	16,168	217,703
기타비용	9,358	10,932	193,925
법인세비용차감전순이익(손실)	(17,881)	(125,639)	340,536
법인세비용	2,862	13,376	69,524
당기순이익	(15,018)	(112,263)	271,012

경제적 가치 배분

(단위: 백만 원)

구분		2020	2021	2022
임직원	급여, 복리후생, 교육훈련비	28,826	48,858	87,528
정부	법인세, 기타 제세공과금	394	4,153	96,886
협력사	원부자재 구매비용	277,378	987,687	4,549,407
지역사회 및 NGO	총 사회공헌 투자	21	59	155
주주	배당*	-8.00%	-	6.16%

*2020년 당기순이익 마이너스, 2021년 배당 없음

법인세 비용

(단위: 백만 원)

구분	매출액	영업이익	법인세 비용
한국	3,886,225	265,358	68,468
해외	29,208	3,744	859

환경 성과*

구분			단위	2020	2021	2022
제품 매출액			백만 원	356,106	970,760	3,887,294
원자재 사용량			톤	18,925	47,785	91,294
에너지**	총사용량		TJ	632	1,831	2,434
	연료		TJ(%)	4 (0.6%)	5 (0.3%)	8 (0.3%)
	전기		TJ(%)	629(99.5%)	1,827(99.7%)	2,425(99.7%)
	기타 에너지***		TJ	0	0	0
	원 단위 사용량		TJ/백만 원	0.002	0.002	0.001
	대구 공장	총사용량	TJ	632	679	655
		연료	TJ	4	4	4
		전기	TJ	629	675	651
		기타 에너지***	TJ	0	0	0
		원 단위 사용량	TJ/백만 원	0.002	0.001	0.000
	왜관 공장	총사용량	TJ	0	246	214
		연료	TJ	-	0	0
		전기	TJ	-	246	213
		기타 에너지***	TJ	-	0	0
		원 단위 사용량	TJ/백만 원	0.000	0.000	0.000
	구지 1공장	총사용량	TJ	0	906	1,182
		연료	TJ	-	0	0
		전기	TJ	-	906	1,181
		기타 에너지***	TJ	0	0	0
		원 단위 사용량	TJ/백만 원	0.000	0.001	0.000
	구지 2공장 ****	총사용량	TJ	0	0	384
		연료	TJ	-	-	3
		전기	TJ	-	-	380
		기타 에너지***	TJ	-	0	0
		원 단위 사용량	TJ/백만 원	0.000	0.000	0.000

구분			단위	2020	2021	2022
온실가스	총배출량*		톤 CO2e	32,719	90,674	120,657
	직접 배출량(Scope 1)		톤 CO2e	2,181	3,263	4,584
	간접 배출량(Scope 2) *****		톤 CO2e	30,538	87,412	116,073
	원 단위 배출량		톤 CO2e/백만 원	0.092	0.094	0.031
	대구 공장	총배출량	톤 CO2e	32,719	33,961	32,864
		직접 배출량(Scope 1)	톤 CO2e	2,181	1,668	1,731
		간접 배출량(Scope 2)	톤 CO2e	30,538	32,293	31,133
		원 단위 배출량	톤 CO2e/백만 원	0.092	0.035	0.008
	왜관 공장	총배출량	톤 CO2e	-	12,503	10,589
		직접 배출량(Scope 1)	톤 CO2e	-	727	373
		간접 배출량(Scope 2)	톤 CO2e	-	11,777	10,216
		원 단위 배출량	톤 CO2e/백만 원	0.000	0.013	0.003
	구지 1공장	총배출량	톤 CO2e	-	44,211	58,778
		직접 배출량(Scope 1)	톤 CO2e	-	869	2,249
		간접 배출량(Scope 2)	톤 CO2e	-	43,342	56,529
		원 단위 배출량	톤 CO2e/백만 원	0.000	0.046	0.015
	구지 2공장	총배출량	톤 CO2e	-	-	18,425
		직접 배출량(Scope 1)	톤 CO2e	-	-	231
		간접 배출량(Scope 2)	톤 CO2e	-	-	18,194
		원 단위 배출량	톤 CO2e/백만 원	0.000	0.000	0.005

*1차 발간(2021년도) 보고서의 보고 범위 중에서 일부(본사 및 이노베이션 센터 등)는 2차 발간(2022년도) 보고서의 보고 범위에서 제외되었습니다. 이에 따라 2021년도 보고서에서 보고된 데이터 중에서 일부가 이번 보고서에서 변경되었습니다.
**2020년까지는 대구공장만 측정 ***스팀 에너지 등 포함
****2022년 하반기에 구지 2공장 준공 *****2021년부터 구지 1공장이 본격적으로 가동되면서 전기 사용량이 급격하게 증가

환경 성과*

구분			단위	2020	2021	2022
용수	용수 사용량		m^3	60,605	77,463	170,702
	원 단위 사용량		m^3/백만 원	0.170	0.080	0.044
	용수 재활용량		m^3	0	0	0
	용수 재활용률		%	0	0	0
	대구 공장	용수 사용량	m^3	32,262	24,516	19,705
		상수도	m^3	32,262	24,516	19,705
		지하수	m^3	0	0	0
		하천수	m^3	0	0	0
	왜관 공장	용수 사용량	m^3	7,756	6,121	6,480
		상수도	m^3	7,756	6,121	6,480
		지하수	m^3	0	0	0
		하천수	m^3	0	0	0
	구지 1공장	용수 사용량	m^3	20,587	39,078	86,747
		상수도	m^3	20,587	39,078	86,747
		지하수	m^3	0	0	0
		하천수	m^3	0	0	0
	구지 2공장	용수 사용량	m^3	0	7,748	57,770
		상수도	m^3	0	7,748	57,770
		지하수	m^3	0	0	0
		하천수	m^3	0	0	0

구분		단위	2020	2021	2022
폐수**	총배출량	m^3	1,263	4,853	18,569
	대구 공장	m^3	450	493	501
	왜관 공장	m^3	142	220	155
	구지 1공장	m^3	671	4,140	11,825
	구지 2공장	m^3	0	0	6,088
	원 단위 배출량	m^3/백만 원	0.004	0.005	0.005

구분		단위	2020	2021	2022
수질 오염 물질***	총배출량	톤	-	-	-
	원 단위 배출량	톤/백만 원	-	-	-
대기 오염 물질	총배출량	톤	13	15	20
	먼지	톤	13	14	16
	NOx	톤	0	2	4
	SOx	톤	-	-	0
	원 단위 배출량	톤/백만 원	0.000	0.000	0.000

*1차 발간(2021년도) 보고서의 보고 범위 중에서 일부(본사 및 이노베이션 센터 등)는 2차 발간(2022년도) 보고서의 보고 범위에서 제외되었습니다. 이에 따라 2021년도 보고서에서 보고된 데이터 중에서 일부가 이번 보고서에서 변경되었습니다.
**공정 과정에서 폐수가 배출되고 있으며, 배출된 폐수는 위탁 처리 시설을 거쳐 일부 재활용 및 수처리 진행 ***폐수 위탁 처리 과정에서 각종 오염물질에 대한 수처리를 진행하므로 수질오염물질 미 발생

환경 성과*

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물**	총배출량	톤	936	1,870	3,247
	대구 공장	톤	524	552	463
	왜관 공장	톤	333	299	231
	구지 1공장	톤	79	1,008	2,239
	구지 2공장	톤	0	11	314
	원 단위 배출량	톤/백만 원	0.003	0.002	0.001
	폐기물 재활용 비율	%	98	99	100
지정 폐기물	총량	톤	264	758	602
	재활용량	톤	259	750	602
	소각량	톤	5	8	0
	매립량	톤	0	0	0
	기타	톤	0	0	0
일반 폐기물	총량	톤	672	1,111	2,645
	재활용량	톤	672	1,111	2,645
	소각량	톤	0	0	0
	매립량	톤	0	0	0
	기타	톤	0	0	0

구분		단위	2020	2021	2022
환경 지출	환경 투자	백만 원	0	5,046	7,549
	환경 비용	백만 원	240	1,346	1,807
환경경영인증	ISO 14001 인증 범위	%	100	100	100
관련 법규 위반	환경법규 위반 건수	건	1	8	1
	위반으로 인한 벌금 액수	백만 원	0	125	0

*1차 발간(2021년도) 보고서의 보고 범위 중에서 일부(본사 및 이노베이션 센터 등)는 2차 발간(2022년도) 보고서의 보고 범위에서 제외되었습니다. 이에 따라 2021년도 보고서에서 보고된 데이터 중에서 일부가 이번 보고서에서 변경되었습니다.
**2022년 폐기물 매립 제로 검증(ZWTL) 플래티넘 등급 획득

사회 성과*

국내 임직원 개요

구분		단위	2020	2021	2022
총임직원 수		명	656	1,038	1,488
성별	남성	명	599	957	1,379
	여성	명	57	81	109

신규 채용 현황

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용 인원		명	167	703	714
성별	남성	명	159	666	678
	여성	명	8	37	36

자발적 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
자발적 이직 인원		명	95	313	268
성별	남성	명	87	301	259
	여성	명	8	12	9
평균 근속연수		년	1년 6개월	8개월	9개월

임직원 세부 현황

구분			단위	2020	2021	2022
국내	총인원 수		명	656	1,038	1,488
	성별	남성(비율)	명(%)	599(91%)	957(92%)	1,379(93%)
		여성(비율)	명(%)	57(9%)	81(8%)	109(7%)
	고용 형태	정규직(비율)	명(%)	656(100%)	1,038(100%)	1,488(100%)
		계약직 및 파견직(비율)	명(%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
	연령	만 30세 미만(비율)	명(%)	278(42%)	541(52%)	734(49%)
		만 30세 이상 50세 미만(비율)	명(%)	346(53%)	463(45%)	710(48%)
		만 50세 이상(비율)	명(%)	32(5%)	34(3%)	44(3%)
	다양성	장애인(비율)	명(%)	13(2%)	20(2%)	27(2%)
		관리직	명	2	2	5
		피 관리직	명	11	18	22
		고졸인재(비율)	명(%)	125(19%)	208(20%)	323(22%)
		관리직	명	20	24	38
		피 관리직	명	105	184	285
		외국인(비율)	명(%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
해외	총인원 수		명	2	2	2
	세부 현황	해외 파견	명	2	2	2
		현지 채용	명	0	0	0

*1차 발간(2021년도) 보고서의 보고 범위 중에서 일부(본사 및 이노베이션 센터 등)는 2차 발간(2022년도) 보고서의 보고 범위에서 제외되었습니다. 이에 따라 2021년도 보고서에서 보고된 데이터 중에서 일부가 이번 보고서에서 변경되었습니다.

사회 성과*

복리후생

구분			단위	2020	2021	2022
연간 총 복리후생 비용			백만 원	748	872	1,427
인당 평균 복리후생 비용			천 원	1160	840	960
육아휴직	육아휴직 사용 인원	남성	명	1	0	3
		여성	명	4	3	5
		소계	명	5	3	8
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율		%	100	100	100
	육아휴직 복귀 후 12개월 유지율		%	100	100	100

임직원 교육

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 참가 인원	명	656	1,038	1,486
인당 교육 시간	시간	21	15	18
인당 교육 비용	원	19,615	9,508	11,365

노동 관행

구분		단위	2020	2021	2022
단체협약 및 노사 협의	단체협약 적용 비율	%	0	0	0
	노사협의회 개최 회수	건	5	5	5
임직원 소통	임직원 고충 접수	건	13	17	9
	임직원 고충처리	건	10	14	9
공정 보수	남성 대비 여성 급여 비율	%	98	106	113

안전보건

구분			단위	2020	2021	2022
산업재해	총 사망사고 발생 건수	임직원	건	0	0	0
		협력사	건	0	0	0
	산업재해 발생 건수	임직원	건	9	13	16
		재해율	%	1	1	1
		협력사	건	0	2	0
	관련 법규 위반		건	0	0	0
위험 요인 개선	안전보건경영시스템 인증 범위 (ISO 45001, KOSHA 18001)		%	100	100	100
	사업장 위험 요인 도출 건수		건	60	220	182
	위험 요인 개선 비율		%	100	100	100
교육	안전보건 교육 실시 횟수		건	4	4	4
	안전보건 교육 참여자 수		명	645	1,038	1,486

협력사

구분	단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수	사	546	685	851
핵심 협력사 수	사	39	40	51
협력사 기술 지원	건	0	0	0
협력사 상생협력 금액	백만 원	34,247	36,831	388

*1차 발간(2021년도) 보고서의 보고 범위 중에서 일부(본사 및 이노베이션 센터 등)는 2차 발간(2022년도) 보고서의 보고 범위에서 제외되었습니다. 이에 따라 2021년도 보고서에서 보고된 데이터 중에서 일부가 이번 보고서에서 변경되었습니다.

사회 성과*

품질관리

구분	단위	2020	2021	2022
ISO 9001 인증 사업장 비율	%	100	100	100
고객 만족도	%	98	97	82
고객 클레임 이력	건	0	0	0

연구개발

구분	단위	2020	2021	2022
연구개발 투자액	백만 원	11,960	12,168	33,497
매출액 대비 연구개발비 비중	%	3	1	1
지식재산권 등록	건	7	15	10
특허	건	7	11	10
상표	건	0	4	0

정보 보안

구분		단위	2020	2021	2022
정보 보안 교육 이수 인원	임직원	명	67	641	1,461
	협력사	명	1,612	1,391	1,741
정보 보안 관련 법규 위반 사건 발생		건	0	0	0
고객 개인정보 관련 법규 위반 사건 발생		건	0	0	0
정보보호 관련 법규 위반으로 발생한 총 벌금/과징금/범칙금		원	0	0	0

기부금

구분	단위	2020	2021	2022
정치 기부금	천 원	0	0	137,000
장학회 기부금	천 원	3,400	3,400	3,400
협회 기부금	천 원	0	0	5,000
연맹 기부금	천 원	0	0	0
적십자 기부금	천 원	0	0	0
재단 기부금	천 원	1,000	0	0
병원 기부금	천 원	10,000	10,000	10,000
모금회 기부금	천 원	5,000	35,280	0
복지관 기부금	천 원	2,000	0	0
사랑의 열매 기부금	천 원	0	0	0
과학관 기부금	천 원	0	10,000	0

사회공헌

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌 투자 금액	백만 원	21	59	155
매출액 대비 기부금 비중	%	0.006	0.006	0.004
임직원 봉사 활동 참여자 수	명	0	0	57
총 봉사 활동 시간	시간	0	0	114

*1차 발간(2021년도) 보고서의 보고 범위 중에서 일부(본사 및 이노베이션 센터 등)는 2차 발간(2022년도) 보고서의 보고 범위에서 제외되었습니다. 이에 따라 2021년도 보고서에서 보고된 데이터 중에서 일부가 이번 보고서에서 변경되었습니다.

거버넌스 성과

이사회

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 구성	사내이사 수	명	2	3	3
	사외이사 수	명	3	3	3
	사외이사 구성 비율	%	60	50	50
	여성 이사 비율	%	0	0	0
	산업 경험 보유	명	3	4	4
	재무 역량 보유	명	1	1	1
이사회 운영	개최 횟수	회	29	47	42
	평균 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	99
	이사회 안건	건	29	47	42
이사회 보수	이사 보수 총액	백만 원	597,085	1,100,710	2,007,989
	1인당 평균 보수액	백만 원	119,417	157,244	334,664
전문성 향상	사외이사 대상 교육 횟수	건	0	0	1

감사위원회

구분	단위	2020	2021	2022
감사위원 수	명	3	4	3
개최 횟수	명	19	33	29
평균 참석률	%	100	100	100
감사위원 교육 시행	건	0	0	1

컴플라이언스

구분		단위	2020	2021	2022
반독점 및 반경쟁행위	관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 기타 재무적 손실	백만 원	-	-	-
반부패	관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 기타 재무적 손실	백만 원	-	-	-

윤리경영

구분		단위	2020	2021	2022
윤리 제보	제보 건수	건	0	0	0
	제보에 대한 조치 완료	건	-	-	-
윤리 교육	교육 이수 인원	명	656	1,038	1,488
	참여율	%	100	100	100

UN SDGs Alignment

엘앤에프는 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 UN 지속가능발전 목표(UN Sustainable Development Goals, UN SDGs)의 이행을 통해 지속가능한 발전의 실현을 앞당기고자 노력하고 있습니다. 엘앤에프는 9개의 목표를 기업 경영전략 목표에 반영하고, 경영 활동과 연계하겠습니다. 이를 통해 경제적·사회적 가치를 창출하고 지속가능한 발전을 구현하겠습니다.

UN 지속가능발전 목표	엘앤에프의 관련 주요 활동
Goal 5 성평등 달성 및 여성의 역량 강화	- 공정한 채용 및 임직원의 다양성 확보 - 직장 내 성희롱 방지 교육 실시
Goal 7 모두에게 지속가능한 에너지 보장	- 2030년까지 신재생에너지 100% 전환 - 에너지 절약 캠페인 시행
Goal 8 지속적·포괄적·지속가능한 경제성장 및 생산적 완전고용과 양질의 일자리 증대	- 다양한 복리후생 및 양질의 근로환경 제공 - 대규모의 지역 일자리 창출 - 모든 임직원 정규직 고용 및 지역 경제 활성화
Goal 10 국가 내, 국가 간의 불평등 해소	- 글로벌 인권노동 방침 준수 - 비윤리적 광물에 대한 책임감 있는 구매정책 제정 - OECD 가이드라인에 따른 실사 지침 진행 - 인권·노동 관련 국제표준 지지 및 노동법 준수
Goal 11 안전하고 복원력 있는 지속가능한 도시와 인간 거주	- 각종 자원봉사 및 기부 활동 시행 - 공장 증설 및 신설을 통한 지역 경제 선순환 촉진 - 100% 폐기물 재활용 및 ZWTL 플래티넘 등급 획득

UN 지속가능발전 목표	엘앤에프의 관련 주요 활동
Goal 12 지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	- 협력사 지속가능성 평가지표 개발 - 폐기물 매립 제로 인증 및 관련 활동을 통한 자원순환 촉진
Goal 13 기후변화 영향에 대처하는 긴급 조치 시행	- 엘앤에프 탄소중립 계획 수립 및 2050 탄소중립 선언 - 친환경 신제품 연구 및 개발 활동 진행 - 신재생에너지 전환 방안 검토
Goal 16 지속가능발전을 위한 평화적이고 포괄적인 사회 증진과 모두가 접근할 수 있는 사법제도, 모든 수준에서 효과적이고 포용적이며 책임 있는 제도 구축	- 윤리·인권경영을 통한 투명한 지배구조 형성 - 합리적인 이사회 운영 - 아동 노동 근절 활동
Goal 17 이행 수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	- 신규 및 기존 협력사 관리 프로세스 수립 - 글로벌 자원 조달 및 협력사 ESG 평가지표 개발

GRI Standards Content Index

GRI 1 : Foundation

항목	비고
설명	엘앤에프는 신규 개정된 GRI Standards 2021을 기준으로 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다. 일부 중요한 성과는 2023년 상반기까지의 활동을 보고하고 있습니다.
사용된 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 GRI Sector Standards	현재 사용 불가(보고서 발간일 기준 엘앤에프에 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

GRI 2 : General Disclosures

Topic	Index	내용	보고 위치	추가정보
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	7-8	-
	2-2	지속가능보고서 내 주체	7-8	-
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	-
	2-4	정보 수정	2, 95-100	-
	2-5	외부 검증	2, 107-108	-
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	7-12, 35	-
	2-7	임직원	65	-
	2-8	직접 고용 계약을 맺지 않은 노동자	-	비즈니스 형태상 전원 고용 계약 체결 전원 정규직 채용
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	80	-
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	80	-
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	80	-
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	81	-
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	81	-
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	20	-
	2-15	이해관계 상충	85-86	-
	2-16	주요 사항 보고	68	-
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	68, 81, 83-86	-
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	81	-
	2-19	보수 정책	66 ,81	-
	2-20	보수 결정 절차	81	-
	2-21	연간 총 보상(급여 및 기타 상여) 비율	66, 81	-

Topic	Index	내용	보고 위치	추가정보
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	14	-
	2-23	정책 이행 약속	19	-
	2-24	정책 약속의 내재화 방법	19	-
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	83-84	-
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	85-86	-
	2-27	법률 및 규정 준수	14	-
	2-28	가입 협회	110	-
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	46	-
	2-30	단체 협약	48, 60, 110	-

GRI 3 : Material Topics

Topic	Index	내용	보고 위치	추가정보
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	15-16	-
	3-2	중요 주제 목록	16	-
	3-3	중요 주제 관리	16-17	-

GRI Standards Content Index

GRI 200 : Economic Performance

Topic	Index	내용	보고 위치	추가정보
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	94	-
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	67	-
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	34	-
간접 경제적 영향	203-1	사회 기반 시설 투자 및 서비스 지원	74-76	-
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	83-84	-
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	85-86	-
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	85-86	-
반독점	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	86	-
조세	207-1	조세 접근법	89	-
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	89	-

GRI 300 : Environmental Performance

Topic	Index	내용	보고 위치	추가정보
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	95	-
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	52	-
에너지	302-1	조직 내부의 에너지 소비	95	-
	302-2	조직 외부의 에너지 소비	95	-
	302-3	에너지 집약도	95	-
	302-4	에너지 소비 절감	48	-
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	48	-
용수 및 폐수	303-1	공유자원으로서 물과의 상호 작용	51	-
	303-2	배수 관련 영향 관리	51	-
	303-3	용수 취수	51	-
	303-4	용수 배출	51	-
	303-5	용수 사용량	51	-
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	95	-
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	95	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	29, 48	-
	305-5	온실가스 배출 감축	29-30	-
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	52	-

GRI Standards Content Index

GRI 300 : Environmental Performance

Topic	Index	내용	보고 위치	추가정보
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	31-32	-
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	31-32	-
	306-3	폐기물 발생	31-32, 97	-
	306-4	폐기물 재활용	31-32, 97	-
	306-5	폐기물 처리	31-32, 97	-
공급업체 환경 평가	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	39-40	-

GRI 400 : Social Performance

Topic	Index	내용	보고 위치	추가정보
고용	401-1	신규 채용과 이직	64, 98	-
	401-3	육아휴직	67-68, 99	-
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	21-24	-
	403-2	위험 식별, 평가, 사고 조사	69-70	-
	403-3	산업안전보건 서비스	67	-
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	23-24, 69-70	-
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	70	-
	403-6	근로자 건강 증진	67, 69-70	-
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	67, 69-70	-
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	23-24	-
	403-9	업무 관련 상해	99	-
	403-10	업무 관련 질병	99	-
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	66	-
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	66	-
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	66	-
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	65, 80	-
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	66	-
차별 금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	65, 68	-
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력사	25-26, 60, 68	-
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	74-76	-

SASB Index

Electrical & Electronic Equipment Sustainability Accounting Standard

분류	Code	공개 지표	보고 위치	추가정보
에너지 관리	RT-EE-130a.1	(1) 소비된 총 에너지, (2) 총 에너지 소비량 대비 전력 사용 비율, (3) 신재생에너지 사용 비율	95	신재생에너지 사용 비율 없음
유해 폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해 폐기물 생성 총량 및 재활용 비율	97	-
	RT-EE-150a.2	유출 사고가 발생한 유해 폐기물의 총량 및 유출 횟수, 사고 발생 당시 수습한 유해 폐기물의 총량	-	관련 유출 사고가 발생하지 않음
제품 품질	RT-EE-250a.1	제품 리콜 이슈 발생 횟수, 리콜된 제품의 총량	58	-
	RT-EE-250a.2	제품 안전 관련 법 규제 관련 절차에 의해 발생한 재무적 손실의 총량	-	관련 안전 사고가 발생하지 않음
제품 주기 관리	RT-EE-410a.1	전기전자제품 내 함유 물질 선언 국제표준(The IEC 62474 Declarable Substances)에 해당하는 물질을 포함한 제품의 전체 매출 내 비중	-	제품 내 관련 물질이 포함되지 않음
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR®) 요구 사항을 충족하는 제품의 전체 매출 내 비중	-	관련 제품을 출시하지 않음
	RT-EE-410a.3	신재생 에너지 또는 에너지 효율성 향상 관련 제품이 발생시키는 매출	94	-
원재료 수급	RT-EE-440a.1	주요 원료 사용과 관련된 리스크의 관리 방법에 대한 설명	83-84	-
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1) 부패 및 뇌물과 (2) 반독점 경쟁 저해 행위의 방지를 위한 정책 및 실행 방안에 대한 설명	40, 85-86	-
	RT-EE-510a.2	부패 또는 뇌물과 관련된 법적 규제로 인해 발생한 재무적 손실의 총량	-	부패 또는 뇌물 관련 사건이 발생하지 않음
	RT-EE-510a.3	반독점 경쟁 저해 행위와 관련된 법적 규제로 인해 발생한 재무적 손실의 총량	-	반독점-경쟁 저해행위 관련 사건이 발생하지 않음
활동지표	RT-EE-000.A	제품 카테고리별 판매된 제품 총량	-	경영 상의 판단으로 인해 공개하지 않음
	RT-EE-000.B	임직원의 수	7, 65, 98	-

제3자 검증 의견서

㈜한컨설팅그룹(이하 '검증인')은 엘앤에프 지속가능경영보고서 2022("보고서")에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 엘앤에프 경영자에게 있으며, 본 검증인의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

엘앤에프는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지(정성 및 일부 데이터 2023년 상반기까지) 보고서에 수록된 ESG와 관련한 조직의 성과와 활동에 대하여 기술하고 있습니다. 보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 엘앤에프의 해외법인, 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다. 검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3을 적용하였으며, Type 1 유형 및 Moderate 수준으로 검증을 수행하였습니다.
본 검증인은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 아래 글로벌 공시기준에 따른 데이터와 정보에 대한 검증을 실시하였습니다.

검증인은 위 수준에 대응하는 GRI Standard 2021 공시기준을 적용하였는지 확인하였으며, 지속가능회계표준위원회(SASB)의 공시기준 적용여부와 유엔지속가능발전목표(UNSDGs)의 지표를 확인하였습니다.

▶ GRI Standard 2021 공시원칙 적용
- 일반 표준(Universal Standard)
  - GRI 1- Foundation 기준 적용
  - GRI 2- General Disclosure 기준 적용
  - GRI 3- Material Topics 공시기준 적용
- 특정주제 표준(Topic-Specific Standard)
  - 경제성과 201, 203, 205, 206, 207
  - 환경성과 301, 302, 303, 305, 306, 308
  - 사회성과 401, 403, 404, 405, 407, 413

▶ SASB(Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics)
▶ UNSDGs의 17개 목표 중 9개 목표 적용

검증방법

검증인은 합의된 검증 범위에 대하여 위에 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행하였습니다.

· 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
· 이중 중대성 평가 방법 및 결과 검토
· 지속가능 경영전략 및 성과정보 시스템과 프로세스 평가
· 보고서 작성에 대하여 책임 있는 담당자와의 인터뷰
· 제시된 보고서의 영역별 데이터에 대한 검토 및 확인

제한사항

검증은 엘앤에프에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기초로 실시하였습니다. 데이터 검증은 엘앤에프에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출방식을 통하여 한정된 범위에서 실시하였습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 문서검토 및 현장 인터뷰 결과 등을 토대로 엘앤에프와 보고서 수정을 요청하였으며, 수정 및 개선권고 사항의 반영내용을 확인하기 위하여 보고서의 최종본을 검토하였습니다. 검증결과, 엘앤에프의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 보고서 검증원칙을 준수하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 각 원칙에 대한 본 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

엘앤에프는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대하여 공약하고 이를 실천하기 위하여 다양한 형태와 수준의 이해관계자 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 검증인은 이 과정에서 주요 이해관계자 그룹의 누락사항을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

제3자 검증 의견서

중요성 원칙
엘앤에프는 조직의 ESG 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가프로세스를 통하여 결정하고 있으며, 검증인은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙
엘앤에프는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동 성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 실현 가능한 방식으로 보고하고 있으며, 검증인은 엘앤에프의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙
엘앤에프는 이중 중대성 평가를 통하여 파악된 주요 이슈들의 직·간접적인 영향을 파악하여 대응활동을 모니터링하여, 보고범위 내에서 해당 성과와 영향내역을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

개선을 위한 권고
향후에는 지속가능경영성과 제고를 위하여 기후변화 대응을 포함한 ESG 전략의 구체화와 공급망관리체계를 강화하여 거버넌스 차원에서 실행성과를 주기적으로 관리하고, 향후 발간되는 지속가능경영보고서에 종합적인 지속가능경영 성과를 제시함으로써 보다 구체화된 ESG경영 활동과 성과를 공시할 수 있도록 추진할 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성
검증인은 ESG 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 엘앤에프의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023년 08월 28일

AA1000
Licensed Report
000-670/V3-9HKSS

HCG (주) 한컨설팅그룹 Han Consulting Group Ltd.

대표이사 이승용

검증팀장 강태농

온실가스 검증 의견서

2022년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

한국품질재단(이하 재단)은 엘앤에프(이하 회사)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

회사의 운영통제 하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 직접 및 간접 배출원(Scope 1, 2)의 온실가스 배출량을 산정하였습니다.

검증기준

“온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)”와 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)”

보증수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 회사 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 회사의 2022년 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침” 에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤CO2-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다
3) 따라서 각 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 “적정” 의견을 제시합니다.

부록 A. 2022년 회사 배출량 산정 결과

조직명

엘앤에프

배출량 산정 대상기간

배출량 데이터 수집기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지 입니다.

배출량 산정 결과

tCO_2eq

사업장명	Scope 1	Scope 2	총계
대구 공장	1,730.668	31,133.429	32,864
왜관 공장	373.265	10,216.088	10,589
R&D센터	30.231	1,177.598	1,207
구지 1공장	2,249.214	56,528.974	58,778
김천분원	0	250.348	250
구지 2공장	231.215	18,194.247	18,425
본사	6.127	94.61	100
합 계	4,620.72	117,595.295	122,213

※ 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합산함)

2023년 5월 16일

한국품질재단 대표 송지영 Ji Young Song

가입 협회 및 이니셔티브

한국소방안전원

한국전기기술인협회

한국산업기술보호협회

대구경영자총협회

대구상공회의소

한국전지산업협회

코스닥협회

한국거래소 배출권시장

한국산업기술진흥협회

월드클래스기업협회

대한기계설비건설협회

책임있는 코발트 이니셔티브

한국무역협회

SSP협의회

수상 이력

제 16회 자원순환 선도기업 대상

2022. 9. 6.	수여기관 환경부/한국환경공단	훈격 국무총리 표창

지역대표 중견기업 육성사업

2022. 7. 7.	수여기관 산업통상자원부	훈격 -

2021 글로벌스탠더드 경영대상 그린경영부문

2021. 12. 2.	수여기관 한국경영인증원/ 글로벌경영위원회	훈격 산업통상자원부 장관 표창

제 8회 소프트웨어 산업보호대상

2020. 11. 25.	수여기관 행정안전부/과학기술정보통신부 /문화체육관광부	훈격 국무총리상

2019년 일자리 창출 유공 정부포상

2019. 12. 23.	수여기관 고용노동부	훈격 석탑산업훈장

제 56회 무역의 날 대구경북 유공표창

2019. 12. 12.	수여기관 대구광역시 경북도청 한국무역협회	훈격 대구광역시장표창

2019년 대한민국 일자리 으뜸기업 선정

2019. 07. 25.	수여기관 고용노동부	훈격 -

제53회 납세자의 날 모범 납세자 포상

2019. 3. 4.	수여기관 기획재정부/국세청/관세청	훈격 대통령 표창

(주)엘앤에프 대구광역시 달서구 이곡동로 11 www.landf.co.kr